EL BALANCE MÁS POSITIVO



Principales
retos y conclusiones.

Informe Sociedad General
2021.

Únete y descubre más en **elbalancemaspositivo.org**

UN RETO SOCIAL EMPRESARIAL
Una iniciativa de Cruz Roja para la inserción laboral

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL (POISES) (CCI 2014ES05SFOP012)

UNIÓN EUROPEA
Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro

Cruz Roja

ÍNDICE

	Página
I. Objetivos y metodología	3
II. Descripción de la muestra	7
III. Principales Resultados	11
Conclusiones	12
Parte 1 Corresponsabilidad familiar y conciliación	20
1. En un minuto	21
1.1 Preocupación en torno a la corresponsabilidad	22
1.2 Preocupación en torno a la conciliación	24
1.3 Avance en corresponsabilidad y conciliación	26
Parte 2. Medidas de conciliación y empresa	32
2. En un minuto	33
2.1 Conocimiento de las medidas de conciliación de la empresa	34
2.2 Medios utilizados por la empresa para comunicar las medidas de conciliación	36
2.3 Motivos por los que no conocen las medidas	37
2.4 El papel de las empresas en la adopción de medidas de conciliación por parte de los hombres	38
Parte 3 Conciliación y pandemia	40
3. En un minuto	41
3.1 Satisfacción con la conciliación (antes y ahora)	43
3.2 Dificultades para la conciliación	44
3.3 Problemas laborales derivados de la pandemia	46
3.4 Problemas de conciliación derivados de la pandemia	47
3.5 Apropiación de medidas de conciliación a raíz de la pandemia	50
Parte 4 Corresponsabilidad familiar en tiempos de pandemia	55
4. En un minuto	56
4.1 Evolución de la corresponsabilidad (pre-pos cuarentena)	57
4.2 Cambios que hicieron aumentar la corresponsabilidad	58
4.3 Cambios que hicieron disminuir la corresponsabilidad	60
4.4 Permanencia de los cambios	61
4.5 A quién y cuánto beneficia el aumento de la corresponsabilidad en la vida familiar	64
4.6 Los hombres y las responsabilidades familiares	70

ÍNDICE

	Página
Parte 5 La distribución del tiempo	72
5. En un minuto	73
5.1 Distribución actual del tiempo en un día laborable	74
5.2 Satisfacción con la distribución actual	76
5.3 Alternativas para mejorar la distribución	79
Parte 6 Ampliación del permiso de paternidad	80
6.1 Notoriedad de la ley que amplia el permiso de paternidad	81
6.2 Percepción de los efectos de la ley	82
6.3 Balance de los efectos de la ley	83

Objetivos y metodología



Metodología

ESPECIFICACIONES METODOLÓGICAS DE LA ENCUESTA:

TÉCNICA Y ÁMBITO:

- Técnica: encuestas online mediante panel.
- Ámbito: España

UNIVERSO :

- Hombres y mujeres viviendo en España, de 18 años en adelante y pertenecientes a los diferentes targets de tipo de hogar establecidos (Ver “Descripción de la Muestra” en pág.10)

TAMAÑO Y DISTRIBUCIÓN DE LA MUESTRA:

- Muestra de 1418 entrevistas distribuidas proporcionalmente entre las diferentes provincias españolas

CUOTAS:

- Para la selección del entrevistado se han establecido cuotas de sexo y de target en función del tipo de hogar (Ver “Descripción de la Muestra” en pág.10)

CUESTIONARIO:

- Estructurado y precodificado, con la inclusión de algunas preguntas abiertas que posteriormente hemos codificado.
- Duración media: 12,75 minutos

TRABAJO DE CAMPO:

- Del 18 de enero al 1 de febrero de 2021.

PROCESO DE DATOS:

- Resultados totales y segmentados por las principales variables demográficas (sexo, edad, target, etc.).
- Test de significación estadística.

MÁRGEN DE ERROR:

- Para un nivel de confianza del 95.5% y en la hipótesis más desfavorable (p=q=50), el margen de error para la muestra total n=1.418 es de +2,7%.

Metodología

TRATAMIENTO ESTADÍSTICO DE LOS DATOS

TEST DE SIGNIFICATIVIDAD ESTADÍSTICA:

A los resultados obtenidos de la encuesta se les han aplicado los siguientes test de significatividad estadística:

CHI CUADRADO: determina la existencia de diferencias significativas entre el valor resultante para una variable en la muestra total y el valor de la misma variable en los diferentes segmentos de población conformados. En las tablas de resultados los signos + y - expresan que el valor en cuestión es significativamente superior/inferior al valor medio correspondiente a la muestra total.

T-STUDENT: determina la existencia de diferencias significativas entre los valores de una variable para los diferentes segmentos de población establecidos en función de una característica sociodemogáfica (p.e. entre hombres y mujeres o entre individuos en distintos grupos de edad, etc.). Cada segmento de población tiene asignado una letra que lo denomina. La existencia de diferencias significativas entre un segmento y los demás, se expresa a través de las letras asignadas a cada uno.



EN EL INFORME DE RESULTADOS:

Indicamos los datos con diferencias significativas que consideremos de interés. No obstante, la totalidad de las mismas están señaladas en las Tablas de resultados.

Objetivos

LA INVESTIGACIÓN CUYOS RESULTADOS PRESENTAMOS HA BUSCADO DAR RESPUESTA, PRINCIPALMENTE, A LAS SIGUIENTES CUESTIONES:

NIVEL DE PREOCUPACIÓN DE LA POBLACIÓN EN TORNO A LA CONCILIACIÓN Y LA CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR.

Cómo ha variado esa preocupación como consecuencia de la pandemia. Responsables de que la sociedad avance en corresponsabilidad familiar y conciliación. Demandas a las empresas y a las AAPP para avanzar en conciliación y corresponsabilidad familiar.

CONOCIMIENTO Y APROPIACIÓN DE LAS MEDIDAS DE CONCILIACIÓN EXISTENTES EN LOS CENTROS DE TRABAJO.

Cuántos y de cuáles se han apropiado como consecuencia de la pandemia; motivos por los que no lo han hecho; de cuáles les gustaría apropiarse.

LA CONCILIACIÓN EN EL ESCENARIO ACTUAL DE PANDEMIA.

Evolución en la conciliación antes de la pandemia y en la actualidad. Hasta qué punto la conciliación supone un problema. Dificultades de la población respecto a la conciliación, problemas laborales y problemas de conciliación surgidos en la cuarentena y con la pandemia.

LA CORRESPONSABILIDAD EN LAS FAMILIAS.

Cambios en la misma durante la cuarentena. Percepción sobre la permanencia o no de los cambios: coyunturales o van a permanecer.

LOS BENEFICIOS DE LA CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR, A QUIÉN BENEFICIA, A QUIÉN EN MAYOR MEDIDA.

Cambio de percepción de las responsabilidades familiares entre los hombres.

LA DISTRIBUCIÓN DE LOS TIEMPOS

Con relación al ámbito familiar, laboral y social; cómo se sienten respecto a la distribución actual y cómo podría mejorarse.

LA AMPLIACIÓN DEL PERMISO DE PATERNIDAD.

Notoriedad de la nueva ley entre los hombres. Beneficios y miedos que general la ley.

Descripción de la muestra



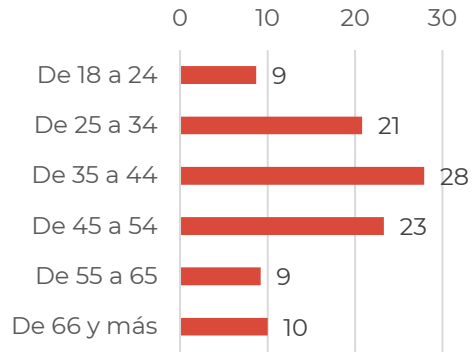
Descripción de la muestra

Sexo (cuota)



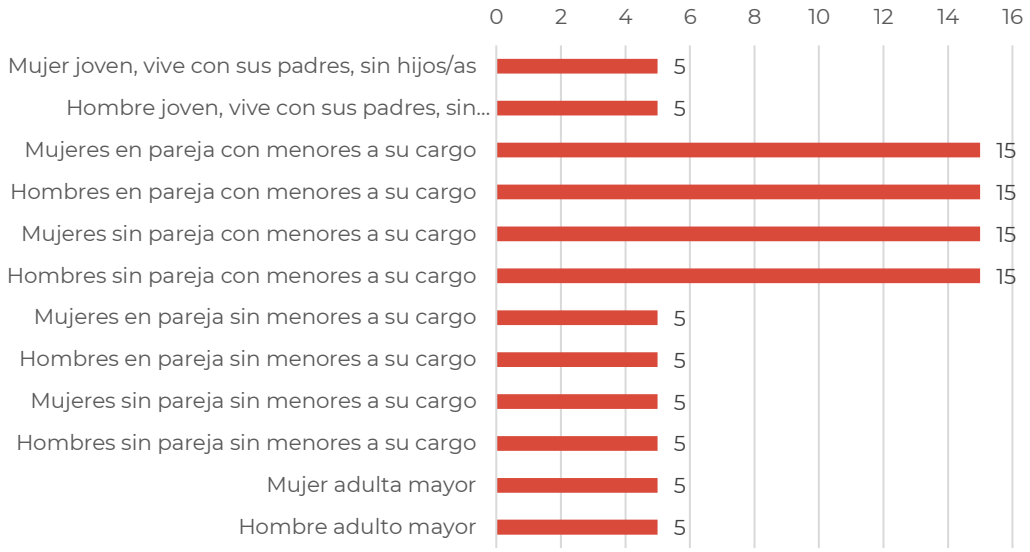
50 % 50 %

Edad (cuota)

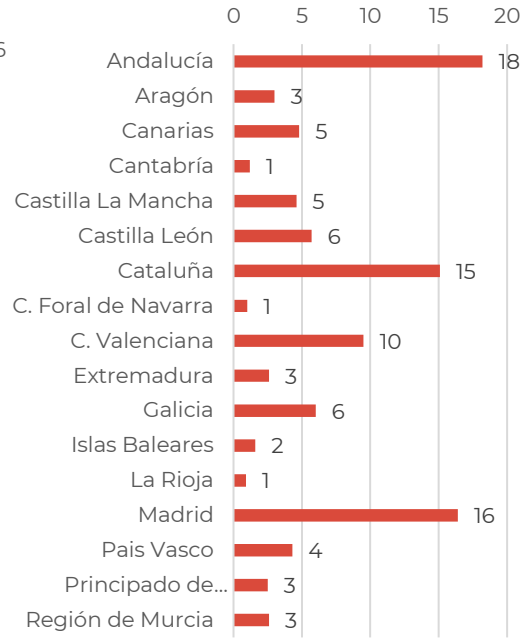


Media: 42,7 años

Targets específicos del estudio (cuota) (*)



CCAA (cuota)

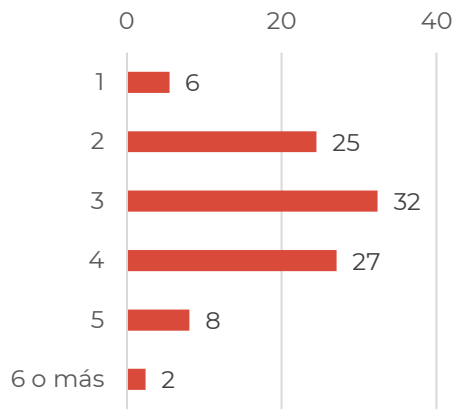


(*) La muestra se ha diseñado buscando representar a los diferentes targets de tipo de hogar más significativos a la hora de tratar los temas de la corresponsabilidad familiar y la conciliación, sobrerepresentando determinadas situaciones o segmentos sociodemográficos. No puede ser considera estrictamente representativa de la sociedad española.

Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

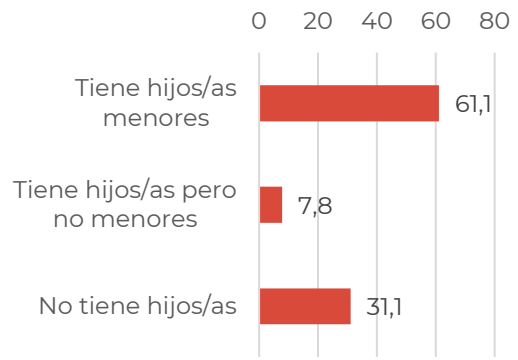
Descripción de la muestra

Núm. de miembros del hogar

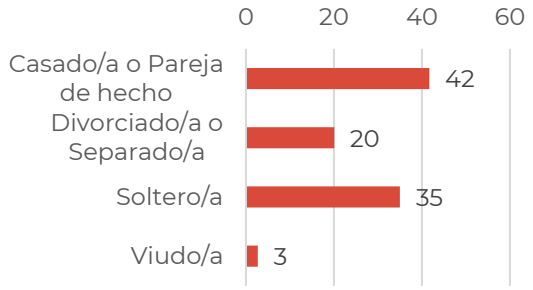


Media: 3,2 personas

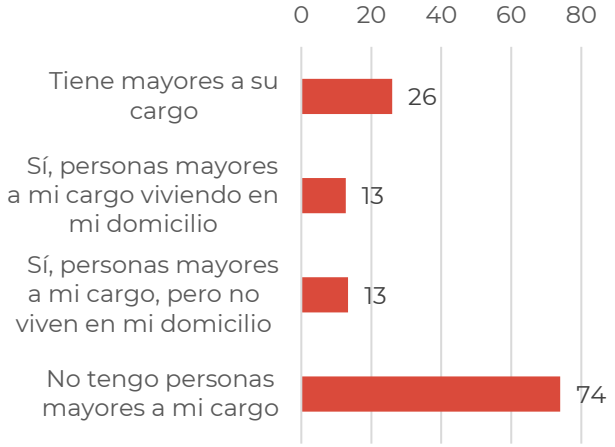
Hijos/as



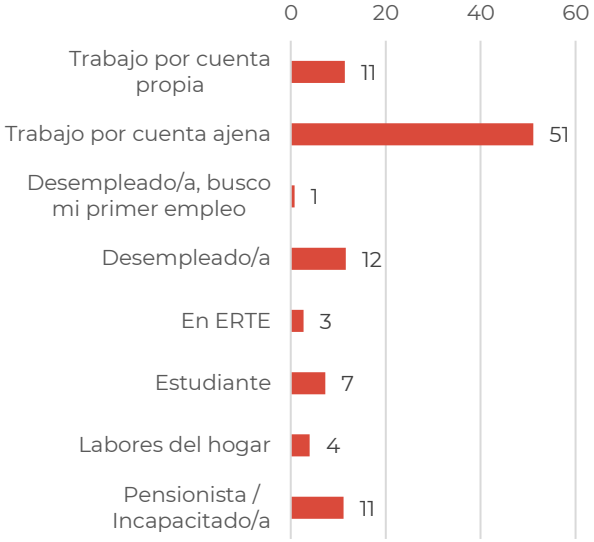
Estado civil



Mayores dependientes



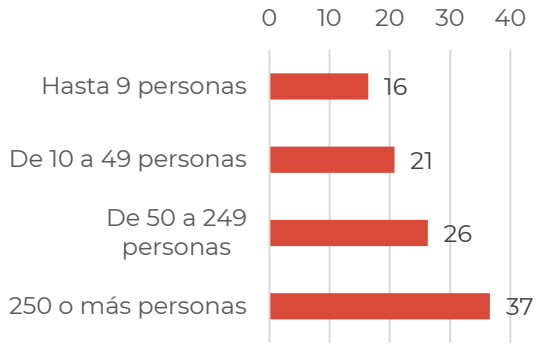
Ocupación



Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

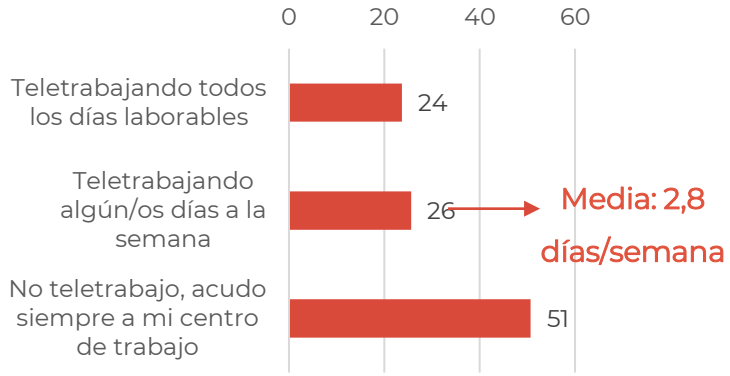
Descripción de la muestra

Plantilla de la empresa donde trabajan



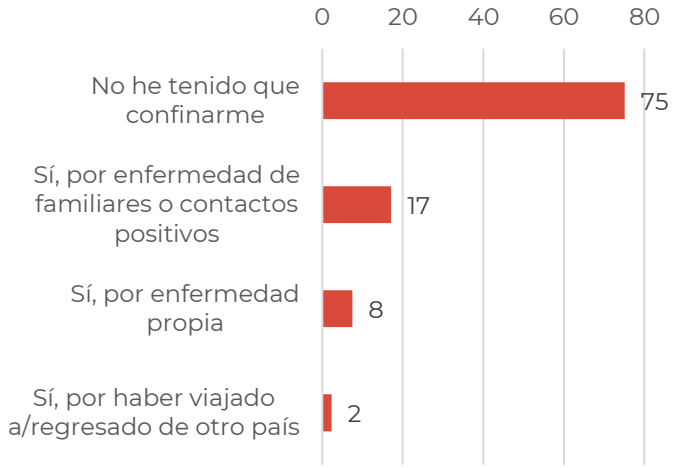
Base: trabajan por cuenta ajena o ERTE, 762

Teletrabajo



Base: trabajan, 887

Confinamiento domiciliario tras primavera (respuesta múltiple)



Base: total entrevistados, 1418

Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

Principales resultados



Conclusiones

CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR Y CONCILIACIÓN EN LA SOCIEDAD

La importancia otorgada a la conciliación se sitúa en una media de 8,2 en una escala de 0 a 10; medio punto por debajo, un 7,7 recaba la corresponsabilidad familiar. Son las mujeres en general y las que tienen hijos/as menores a su cargo en particular quienes más importancia atribuyen a ambos conceptos. En el caso de la conciliación son las madres de familias monoparentales las que más la valoran mientras que la corresponsabilidad familiar es especialmente apreciada por las mujeres que viven en pareja con hijos/as menores a su cargo.

Para una parte importante de los entrevistados la pandemia ha supuesto un aumento de la importancia atribuida a ambos conceptos, en concreto, un 42% en el caso de la corresponsabilidad familiar y el 47% en la conciliación.

Es de destacar que el % de quienes declaran un incremento de la importancia se sitúa por encima de los valores de la muestra total en dos segmentos concretos como son los jóvenes y los hombres, en el caso de estos últimos, en especial, entre aquellos que tienen hijos/as menores a su cargo.

Existe considerable acuerdo en considerar que es responsabilidad de todos el que la sociedad avance en materia de conciliación y corresponsabilidad familiar (66%). El % de quienes asignan la responsabilidad principal a las empresas (15%) y a las AAPP (12%) aumenta significativamente entre los hombres con hijos/as menores a su cargo y entre quienes trabajan por cuenta ajena, mientras que el % de quienes atribuyen la responsabilidad principal a las familias (8%) crece significativamente entre las mujeres de 66+.

A las empresas se les demanda, ante todo y muy por encima de cualquier otro cambio, la flexibilización de horarios y su adaptación a las necesidades familiares de cada cual (en especial, a los de los hijos/as / nietos/as, menores). El teletrabajo y la igualdad de sueldos y oportunidades son, asimismo, demandas muy relevantes.

A las AAPP se les demandan ayudas económicas y legislación que permita avanzar en conciliación, así como el control a las empresas para que cumplan la legislación ya vigente en materia de conciliación.

Conclusiones

CONCILIACIÓN Y EMPRESA

El nivel de conocimiento es superior en colectivos como quienes tienen mayores dependientes viviendo en el hogar o hijos/as menores a su cargo. Quienes no conviven en pareja y tampoco tiene hijos/as el nivel de conocimiento es menor. Es de destacar que el desconocimiento es elevado entre padres y madres en familias monoparentales.

Cuatro de cada diez entrevistados que no conocen las medidas o conocen solo algunas atribuyen su desconocimiento a la falta de comunicación de las mismas por parte de la empresa. La mitad de ellos considera que la comunicación es poco efectiva (porque la información no se adapta a sus circunstancias personales o por ser demasiado complicado acceder a ella).

Hay unanimidad en cuanto que la empresa juega un papel relevante a la hora de animar a los hombres a la adopción de las medidas de conciliación disponibles. Un 42% piensa que, de hecho, el rol de la empresa es muy importante y un 51% que es bastante importante. Las mujeres en general y las que tienen menores a su cargo en particular atribuyen aún más importancia opinión que los propios hombres.



Solo el 33% (un tercio) de las personas trabajadoras entrevistadas cree conocer todas las medidas de conciliación disponibles en la empresa o institución en la que trabaja. Un 46% dice conocer algunas y un 22% no conoce ninguna medida.

Conclusiones

CONCILIACIÓN Y PANDEMIA

La pandemia ha significado un retroceso de 9 puntos en el % de personas trabajadoras que se sienten muy o bastante satisfechos con su nivel de conciliación de su vida laboral, familiar y personal. Los que se sienten satisfechos en la actualidad son 6 de cada diez (14% muy satisfechos y 48% bastante satisfechos), pero el % baja a 5 de cada diez (53% en el total de muy + bastante satisfechas) en el caso de las madres que viven sin pareja y tienen hijos/as a su cargo. Por otra parte, quienes más han experimentado la dificultad para la conciliación son los más jóvenes, cayendo 27 puntos entre los jóvenes que trabajan y viven con sus padres.

Si hablamos, en concreto, del confinamiento de primavera, un tercio de las personas trabajadoras entrevistadas manifiesta que la conciliación en ese período fue bastante (28%) o muy difícil (5%). El segmento más afectado fue el de las familias monoparentales, tanto con una madre al frente (44% bastante o muy difícil) como con un padre (42%).

Ese tercio de personas trabajadoras para las que la conciliación fue difícil durante el confinamiento de primavera es sensiblemente menor al 55% que declara que, actualmente, la pandemia dificulta la conciliación.

En cuanto a los problemas concretos de conciliación que la pandemia está generando destacan la mayor carga de trabajo y la falta de delimitación del horario de trabajo, problemas reconocidos ambos por 4 de cada 10 personas trabajadoras entrevistadas, sin olvidar el 30% que no posee un lugar de trabajo adecuado en casa o el 23% no tiene dispositivos adecuados.



Conclusiones

CONCILIACIÓN Y PANDEMIA

La pandemia está suponiendo un incremento significativo en prácticamente todas las tareas del hogar: limpieza y lavado de ropa, más gasto en compras, más comidas a preparar, más necesidad de recursos para los niños, etc. Este incremento de tareas está incidiendo significativamente más en las mujeres que en los hombres.

Tan solo dos de cada diez personas trabajadoras entrevistadas se ha acogido a alguna medida de conciliación después del confinamiento de primavera. Quienes tienen mayores a su cargo conviviendo en el hogar son los que más han hecho uso de las medidas de conciliación disponibles, llegando a un 40%. Entre las medidas a las que más se han acogido destacan principalmente las que afectan a la organización del tiempo de trabajo (flexibilidad en horarios, acumulación de jornadas reducidas en jornadas completas) y a la movilidad (teletrabajo ciertos días a la semana o teletrabajo el 100% de las jornadas).

Un porcentaje relevante de quienes no se han acogido declara no haberlo hecho porque su empresa no ofrece las medidas que necesitan (23%); preguntados acerca de qué medidas necesitarían las respuestas más mayoritarias son el teletrabajo (32%), reducción de jornada (23%), horario flexible (23%) o cambios en el horario (11%). De nuevo, por tanto, destacan los capítulos de organización del trabajo y movilidad.



Conclusiones

CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR Y PANDEMIA

La cuarentena ha supuesto movimientos en la corresponsabilidad familiar en la mitad de las familias: un 36% de entrevistados afirma que en su hogar hubo un incremento de la corresponsabilidad familiar y un 11% cree que hubo una disminución. Son los jóvenes viviendo con sus padres/madres y las parejas con hijos menores a su cargo quienes más han percibido un aumento de la corresponsabilidad familiar y entre quienes tienen mayores a su cargo donde más hubo una disminución.

La mayor corresponsabilidad familiar procede fundamentalmente de la mayor participación de los hijos/as en las tareas domésticas (un 63% de las familias con hijos/as afirman que éstos han colaborado más), en especial en la limpieza del hogar (37%). Destaca también la mayor participación de los hombres, un similar 63% de éstos dice haber participado más en las tareas del hogar, en especial, igualmente en la limpieza (31%) y también en las compras (25%). Por su parte, un 44% de las mujeres que viven en pareja con hijos/as menores y un 41% de las que viven en pareja sin hijos/as reconoce una mayor participación de sus parejas, fundamentalmente, en la limpieza y en las compras.

Entre el 12% de mujeres que declara que la responsabilidad disminuyó, un 59% afirma que tuvo que asumir nuevas responsabilidades respecto a sus hijos/as y un 43% que tuvo que asumir nuevas responsabilidades en el hogar si dejar su trabajo fuera del hogar.

En cuanto a la permanencia de los cambios, el 77% de los entrevistados mantuvo todos o la mayoría de estos en los primeros meses después del confinamiento. Como es natural, algunos de estos cambios se habrían ido perdiendo, bajando a un 65% quienes mantienen todos o la mayoría de los cambios a día de hoy. Un todavía muy relevante 44% de entrevistados cree que dentro de dos años la mayoría de los cambios permanecerá.

Conclusiones

CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR Y PANDEMIA

Los cambios que más han permanecido son la limpieza del hogar (por parte de los hijos/as viviendo con sus padres/madres y por parte de los hombres viviendo en pareja), la contribución en la cocina (por parte de los hijos/as viviendo con sus padres/madres) y la realización de las compras (por parte de los hombres viviendo en pareja).

El aumento de la corresponsabilidad familiar es percibido claramente como beneficioso para uno mismo y para las relaciones entre convivientes y familiares. El 78% valora el beneficio sobre uno mismo por encima de 7, situándose la media en 8. Y dependiendo de sobre de qué relación se trate (la relación de pareja, la relación entre hermanos/as, la relación entre padres/madres e hijos/as, o la de adultos conviviendo), los % de quienes valoran el beneficio entre 7 y 10 en una escala de 0 a 10 oscilan entre el 71% (relación entre hermanos/as) y el 78% (relación entre padres/madres e hijos/as) y las valoraciones medias entre 7,1 (hermanos/as) y 8 (padres/madres e hijos/as).

Un 72% de los hombres reconoce que el confinamiento ha supuesto algún tipo de cambio en su percepción acerca de las tareas y responsabilidades familiares. En general, se manifiesta la gratificación por estar más con la familia (28%), el descubrimiento de que puede colaborar mucho más (21%), o el incremento en la valoración de lo que suponen las responsabilidades familiares (19%).

En general, son siempre las mujeres quienes perciben en mayor medida los beneficios sociales de la corresponsabilidad familiar.

Conclusiones

LA DISTRIBUCIÓN DE LOS TIEMPOS

En términos generales, teniendo en cuenta que la muestra está formada por individuos de diferentes perfiles (incluido el perfil de ocupación), un tercio del tiempo estaría dedicado al descanso, un 26% al trabajo/estudios, un 23% al cuidado del hogar y la familia y un 18% al ocio y autocuidado.

Como es natural, la distribución cambia sustancialmente por perfil de entrevistado, llegando a ocupar, por ejemplo, el trabajo el 32% del tiempo entre quienes trabajan (tengamos en cuenta que hay personas trabajadoras a media jornada), el cuidado del hogar y la familia al 27% entre las mujeres. En cualquier caso (trabajen o no) las mujeres dedican significativamente más tiempo a cuidado del hogar y la familia que los hombres, a costa de menos trabajo, ocio y autocuidado.

Un 13% de los hombres se siente muy satisfecho con la distribución de su tiempo frente a un 9% entre las mujeres, y un 63% de los hombres se siente muy satisfecho frente al 56% de las mujeres; en definitiva el 76% de los hombres se siente satisfecho vs el 65% de las mujeres.

Negociar con la pareja o conviviente una nueva redistribución de las labores del hogar (49%) o hacer lo mismo con los hijos/as (36%) son las opciones más importantes para poder cambiar la distribución e incrementar la satisfacción con la misma.





Conclusiones

LA AMPLIACIÓN DEL PERMISO DE PATERNIDAD

El 44% de los hombres conoce la nueva ley que amplía a 16 semanas el permiso de paternidad igualándolo al de maternidad y un adicional 45% ha oído hablar de ella. Entre quienes más se conoce es entre los hombres que viven con pareja e hijos/as incrementándose 7 puntos el % de conocimiento (51%).

Para un 88% la ley favorece mucho o bastante la corresponsabilidad familiar y para un 34% puede suponer una dificultad para la carrera profesional de los hombres.



Para un 41% de los entrevistados el hombre gana con esta ley mientras que un 31% opina que el hombre gana más que pierde.

Parte 1:

Corresponsabilidad familiar y Conciliación



1. En un minuto

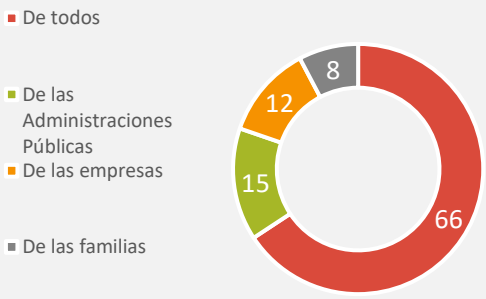
Importancia concedida a la corresponsabilidad familiar

	%Valoran 9-10	Media
Total muestra	41%	7,7
Mujeres en pareja con hijos/as	51%	8,2
▲ Ha crecido, 32%		

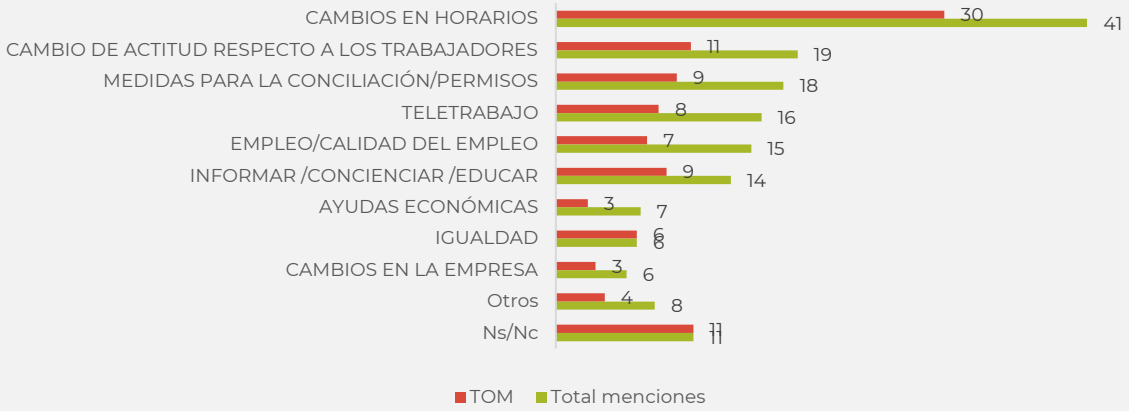
Importancia concedida a la conciliación

	%Valoran 9-10	Media
Total muestra	49%	8,2
Mujeres sin pareja con hijos/as	63%	8,5
▲ Ha crecido, 32%		

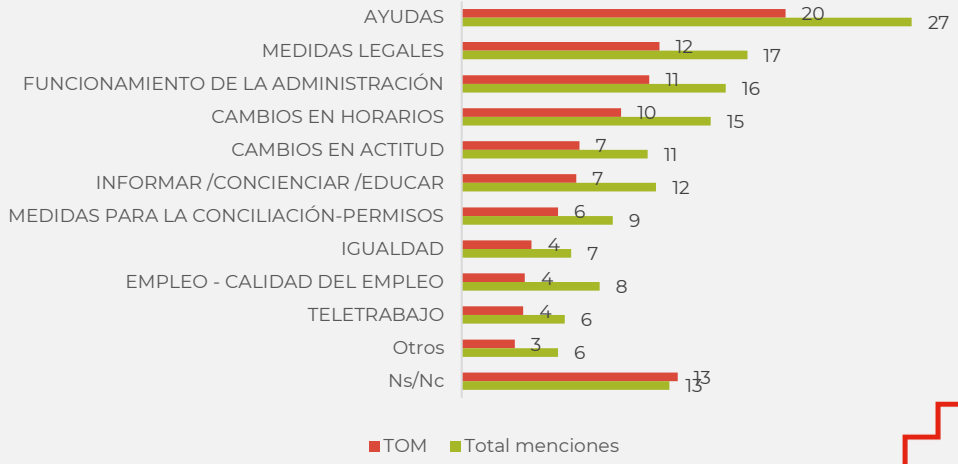
Responsables del avance en conciliación y corresponsabilidad familiar



Sugerencias a las empresas para contribuir al avance



Sugerencias a las AAPP para contribuir al avance

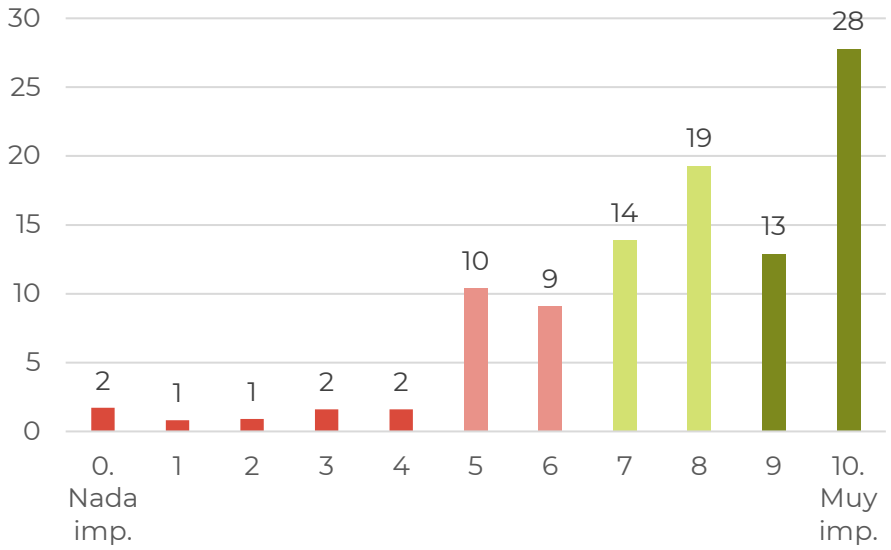


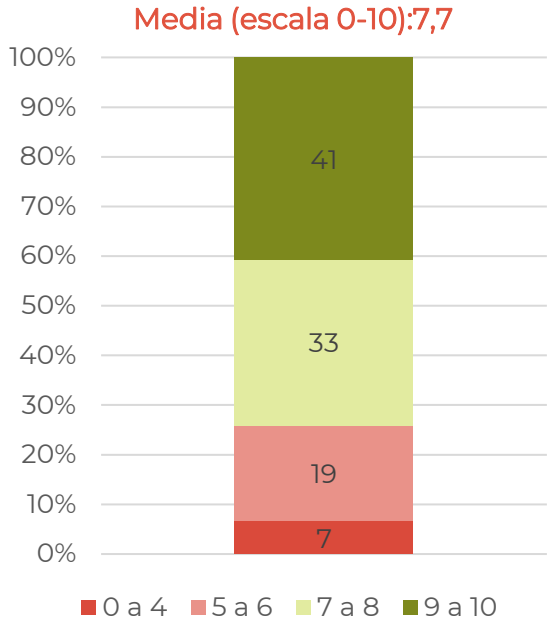
Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

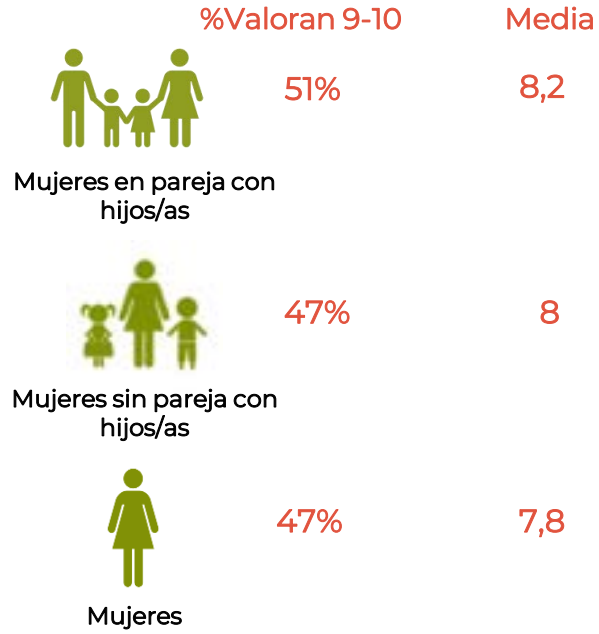
1.1 | Preocupación en torno a la corresponsabilidad familiar

IMPORTANCIA CONCEDIDA A LA CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR

Un 41% de la muestra valora la importancia de la corresponsabilidad familiar con 9 o 10 en una escala de 0 a 10, situándose la valoración media en 7,7. El porcentaje se incrementa significativamente entre las mujeres que viven en pareja con hijos/as a su cargo, las mujeres sin pareja con hijos/as a su cargo o entre las mujeres consideradas en su conjunto.







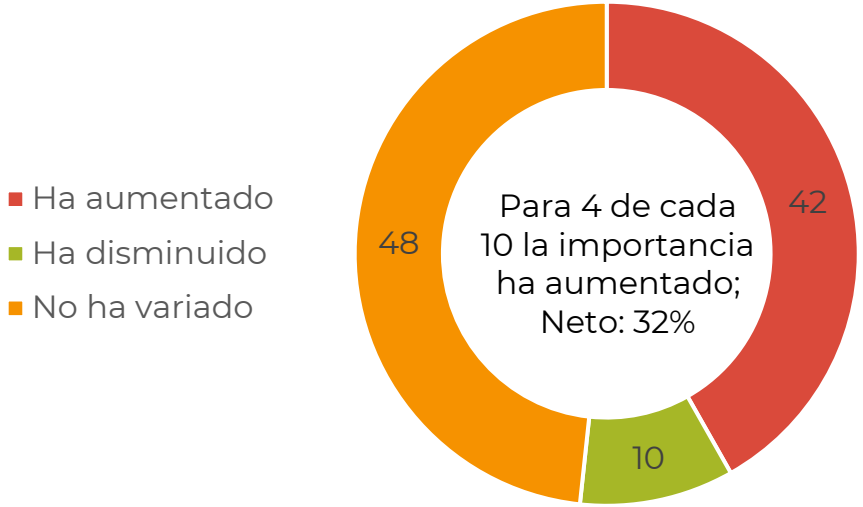
P.B.1.a Actualmente, ¿qué tan importante es para usted que en su hogar exista un reparto equitativo de las responsabilidades domésticas y el cuidado de las personas dependientes? Utilice una escala de 0 a 10 donde 0 significa que no es muy importante.

Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

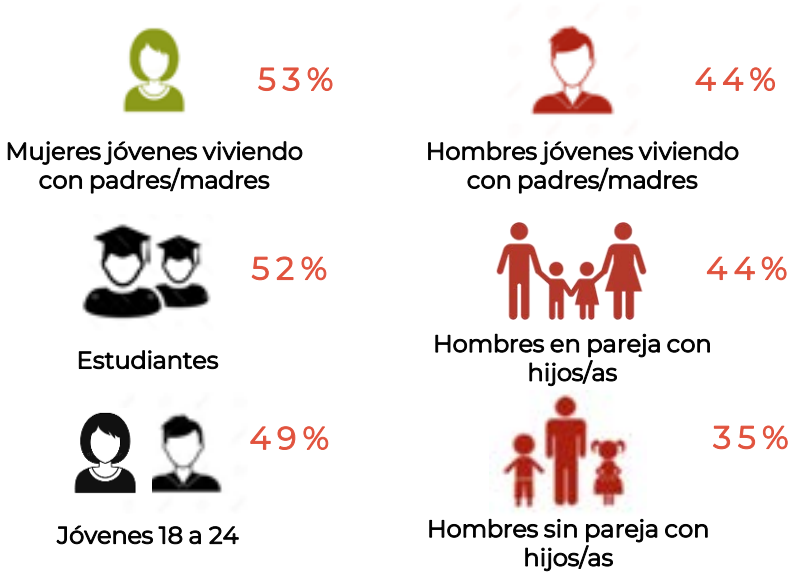
1.1 | Preocupación en torno a la corresponsabilidad familiar

EVOLUCIÓN COMO CONSECUENCIA DE LA PANDEMIA

Para un 42% la pandemia ha supuesto un incremento en la importancia concedida a la corresponsabilidad familiar; en términos netos se habría producido un incremento en un tercio de la muestra. Los mayores incrementos netos se han producido en los jóvenes y entre los hombres.



%Incremento Neto significativamente superior al 32%



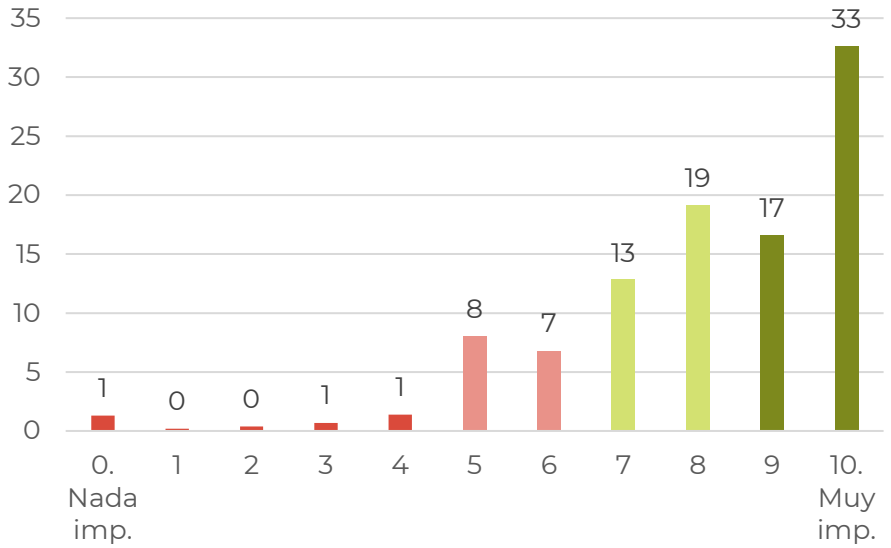
P.B.1.b ¿Considera que con la pandemia el nivel de importancia con relación a la corresponsabilidad familiar...?

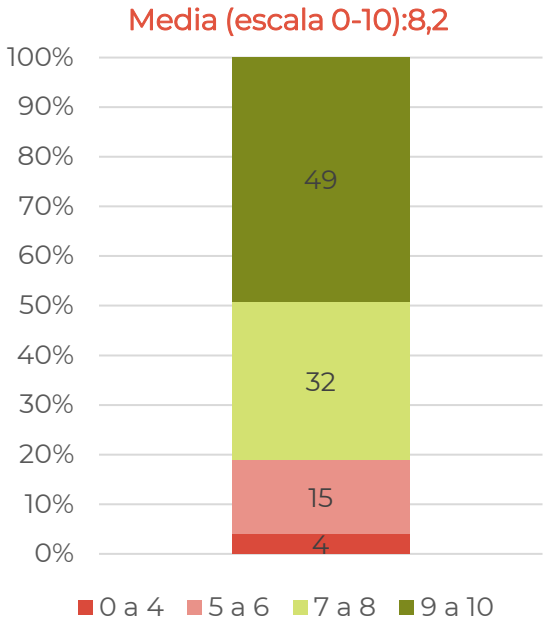
Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

1.2 | Preocupación en torno a la conciliación

IMPORTANCIA CONCEDIDA A LA CONCILIACIÓN

Prácticamente la mitad de la muestra valora la importancia de la corresponsabilidad familiar con 9 o 10, situándose la valoración media en 8,2, medio punto por encima de la registrada para la corresponsabilidad. Al igual que en el caso de la corresponsabilidad, las mujeres conceden más importancia a la conciliación que los hombres, en especial, las que viven sin pareja con hijos/as a su cargo.





	%Valoran 9-10	Media
Mujeres sin pareja con hijos/as	63%	8,5
Mujeres en pareja con hiios/as	54%	8,3
Mujeres en pareja sin hijos/as	52%	8,2

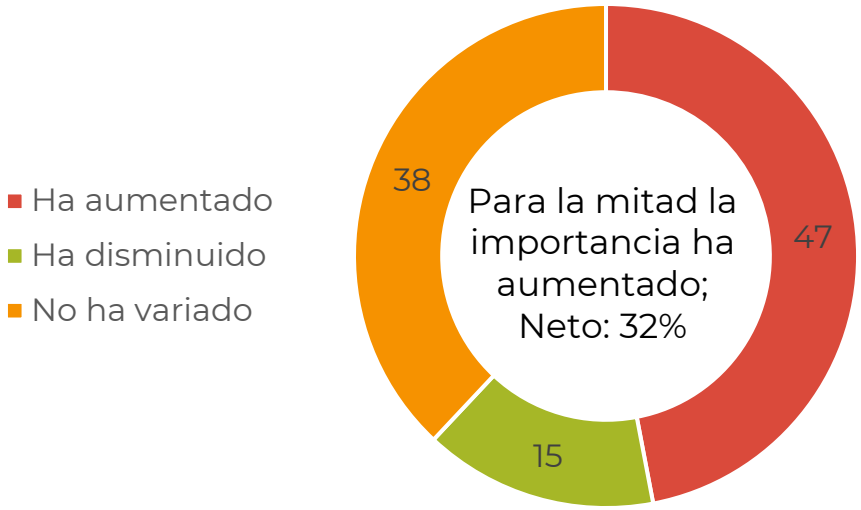
P.B.2.a Actualmente, ¿qué tan importante es para usted poder tener un equilibrio entre el tiempo dedicado al trabajo y el tiempo personal y/o en familia? Utilice una escala de 0 a 10 donde 0 significa que no es muy importante.

Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

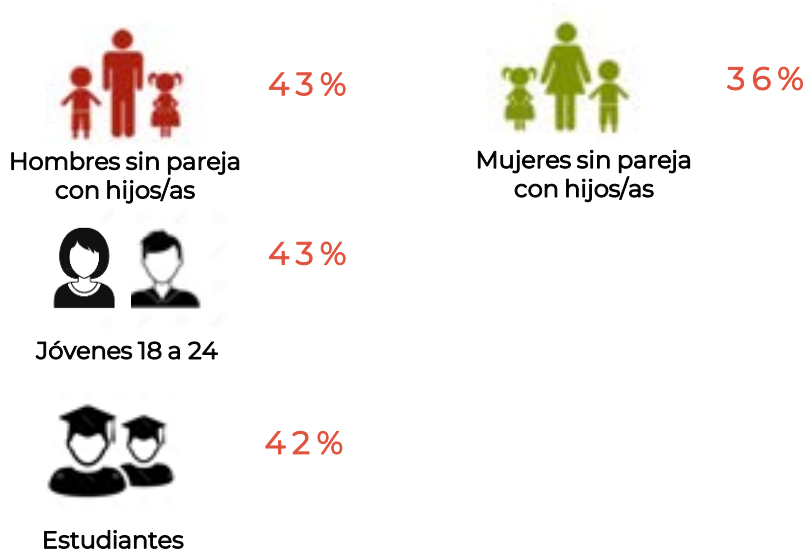
1.2 | Preocupación en torno a la conciliación

EVOLUCIÓN COMO CONSECUENCIA DE LA PANDEMIA

Para un 47% la pandemia ha supuesto un incremento en la importancia concedida a la conciliación; en términos netos se habría producido un incremento en un tercio de la muestra, igual que en el caso de la corresponsabilidad familiar. La evolución ha sido especialmente importante, de nuevo, entre hombres y jóvenes.



%Incremento Neto significativamente superior al 32%



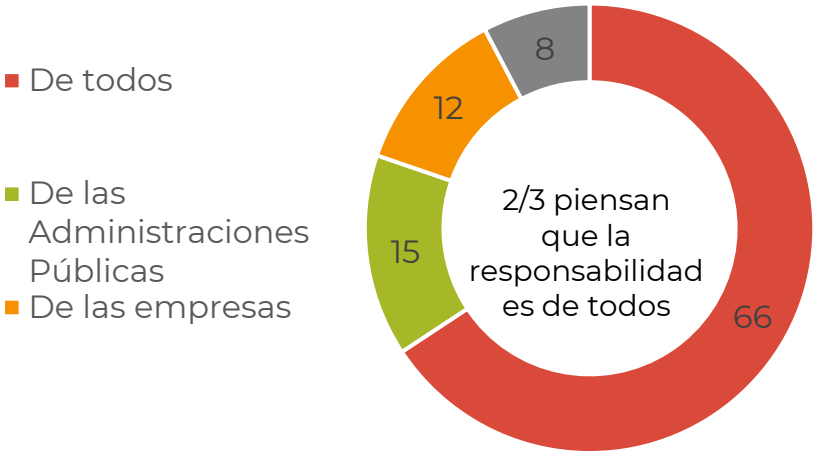
P.B.2.b ¿Considera que con la pandemia el nivel de importancia con relación a la conciliación...?

Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

1.3 | Avance en corresponsabilidad y conciliación

RESPONSABLES DEL AVANCE DE LA SOCIEDAD EN CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

Se impone la opinión de que la responsabilidad de que la sociedad avance en conciliación y corresponsabilidad es de todos, pero se pone de manifiesto cómo los hombres, en especial los que tienen hijos/as a su cargo y los que trabajan por cuenta ajena, atribuyen en mayor medida la responsabilidad a AAPP y a las empresas.



%significativamente superiores al de muestra total

%De las AAPP

- 20% Hombres en pareja con hijos/as
- 20% Hombres sin pareja con hijos/as
- 17% De 45 a 54 años

%De las empresas

- 19% Hombres en pareja con hijos/as
- 17% Trabajan cta. ajena
- 17% Trabajan cta. ajena

%De las familias

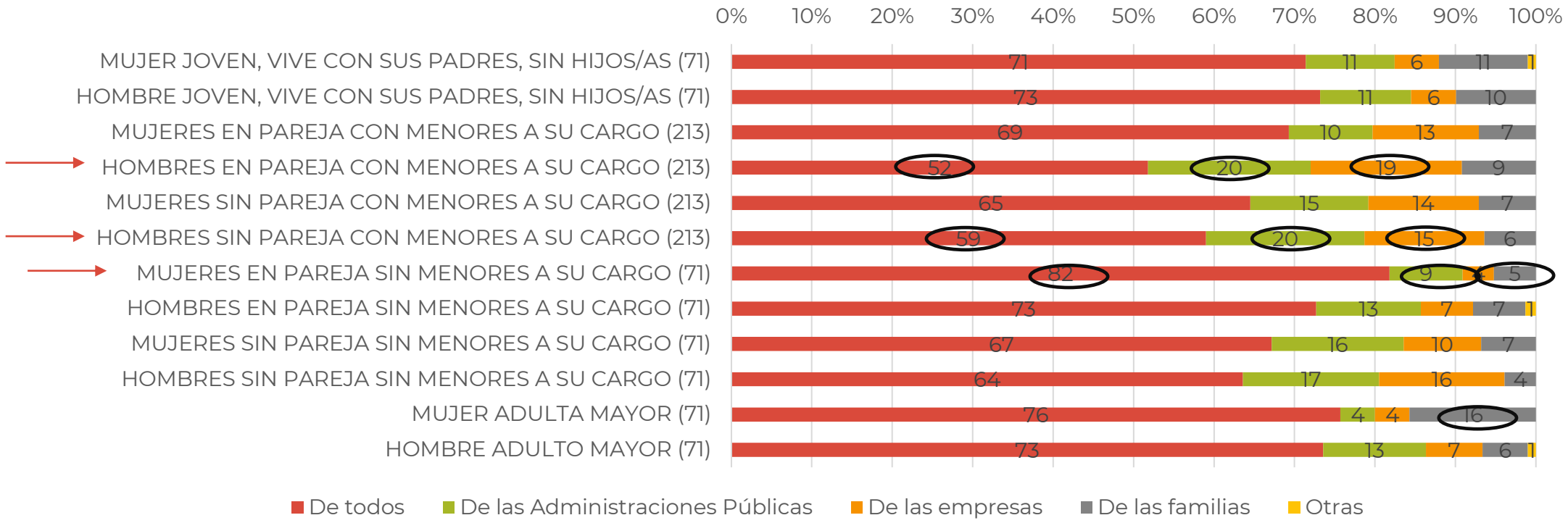
- 16% Mujer adulta 66+
- 13% DE 45 a 54 años

P.B.3. ¿De quién cree que es la responsabilidad principal para que la sociedad avance en materia de conciliación y corresponsabilidad familiar?

Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

1.3 | Avance en corresponsabilidad familiar y conciliación

RESPONSABLES DEL AVANCE DE LA SOCIEDAD EN CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR



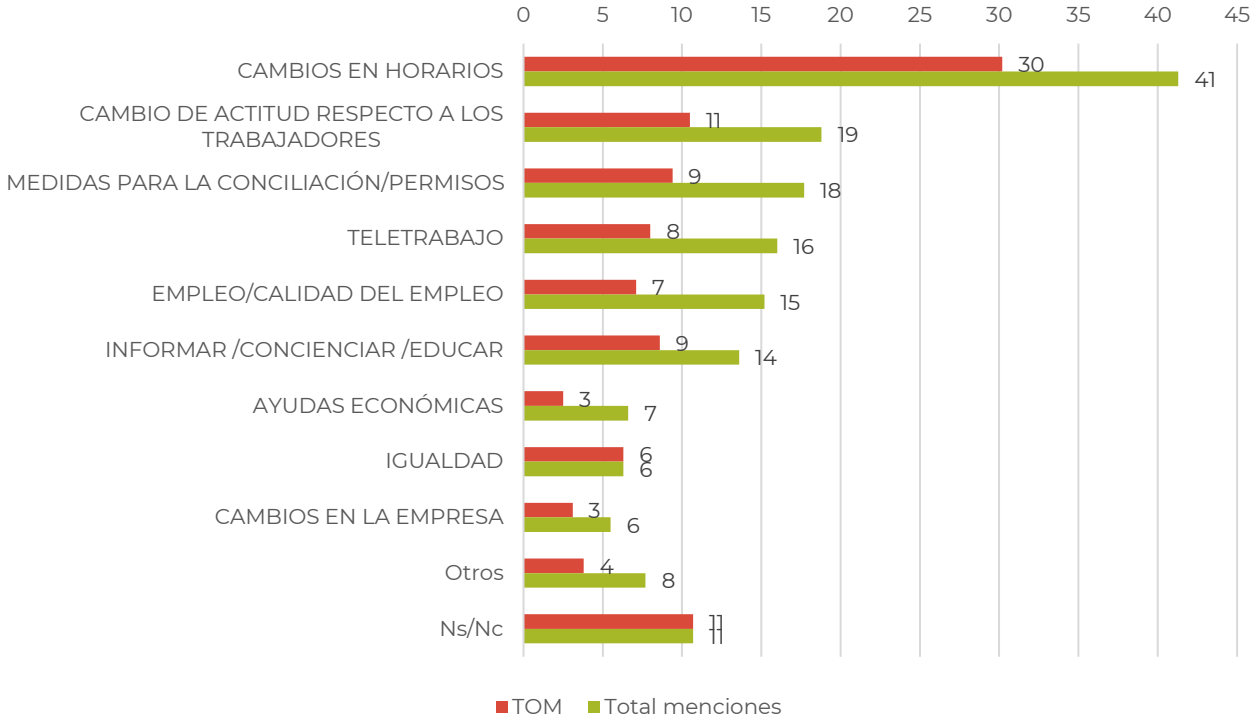
P.B.3. ¿De quién cree que es la responsabilidad principal para que la sociedad avance en materia de conciliación y corresponsabilidad?

Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

1.3 | Avance en corresponsabilidad familiar y conciliación

SUGERENCIAS A LAS EMPRESAS PARA CONTRIBUIR AL AVANCE – RESPUESTA ESPONTÁNEA Y MÚLTIPLE

Respuestas agrupadas



Total Menciones – sin agrupar



P.B.5. ¿Qué sugeriría a las empresas para que contribuyeran al avance de la sociedad en corresponsabilidad familiar y conciliación?

Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

1.3 | Avance en corresponsabilidad familiar y conciliación

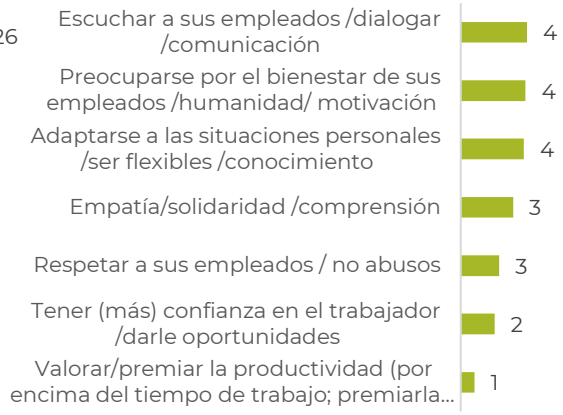
SUGERENCIAS A LAS EMPRESAS PARA CONTRIBUIR AL AVANCE – RESPUESTA ESPONTÁNEA Y MÚLTIPLE

Total menciones

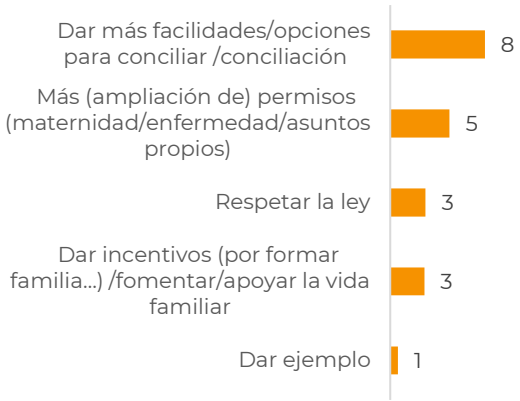
Cambios en horarios



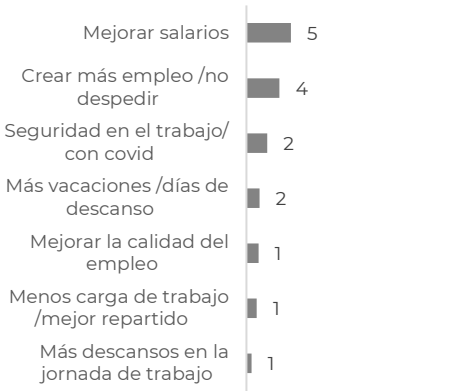
Cambio de actitud



Medidas para la conciliación



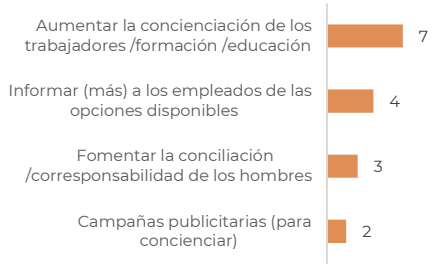
Empleo /calidad del empleo



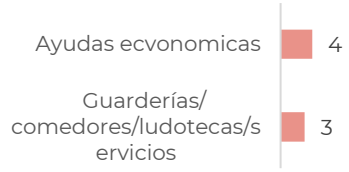
Teletrabajo



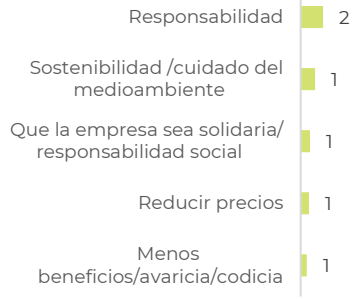
Informar /concienciar



Ayudas



Cambios en la empresa



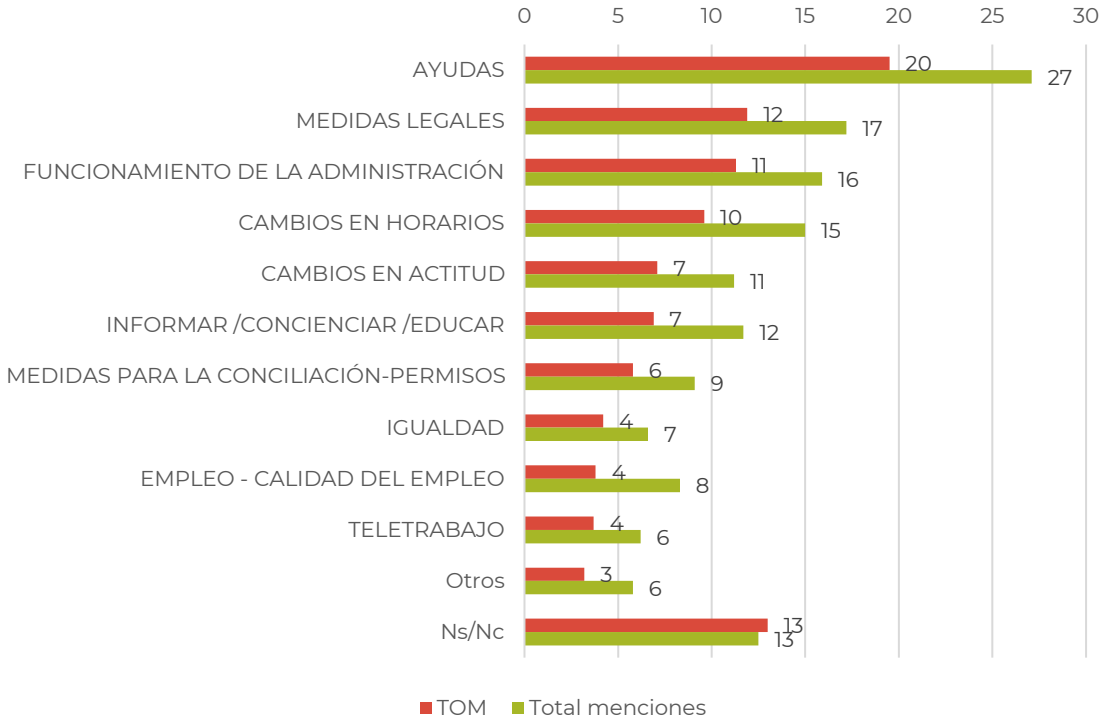
P.B.5. ¿Qué sugeriría a las empresas para que contribuyeran al avance de la sociedad en corresponsabilidad y conciliación?

Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

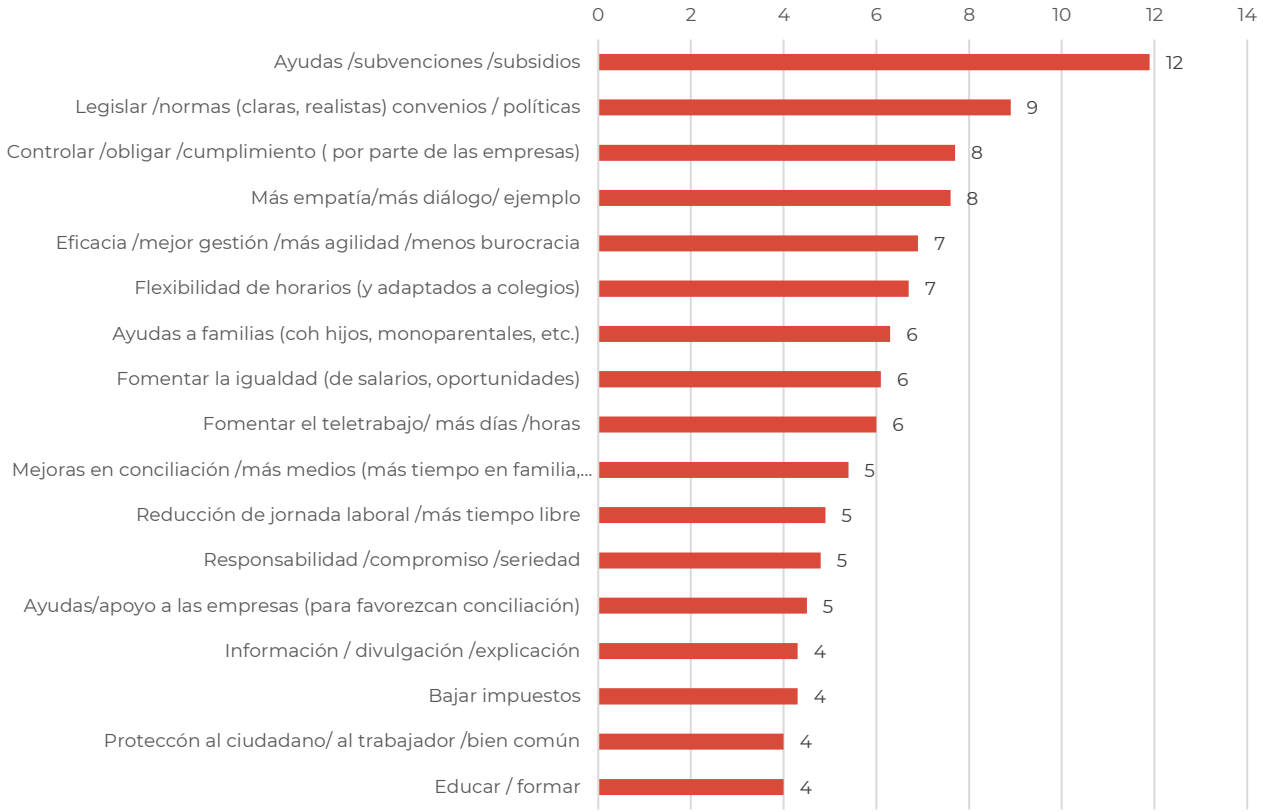
1.3 | Avance en corresponsabilidad familiar y conciliación

SUGERENCIAS A LAS AAPP PARA CONTRIBUIR AL AVANCE – RESPUESTA ESPONTÁNEA Y MÚLTIPLE

Respuestas agrupadas



Total Menciones – sin agrupar



P.B.6. ¿Qué sugeriría a las Administraciones Públicas para que contribuyeran al avance de la sociedad en corresponsabilidad familiar y conciliación?

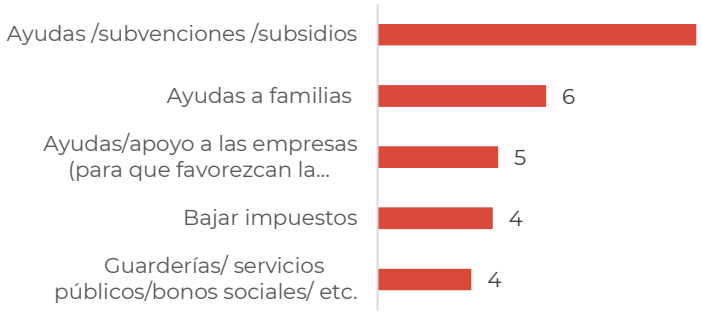
Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

1.3 | Avance en corresponsabilidad familiar y conciliación

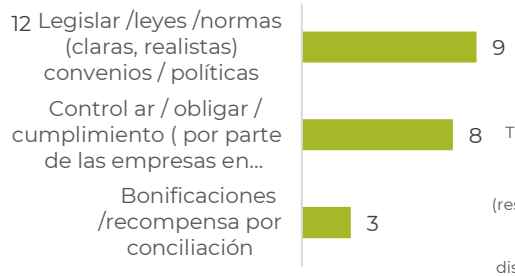
SUGERENCIAS A LAS AAPP PARA CONTRIBUIR AL AVANCE – RESPUESTA ESPONTÁNEA Y MÚLTIPLE

Total menciones

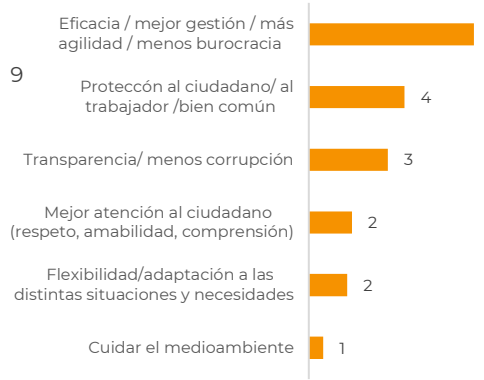
Ayudas



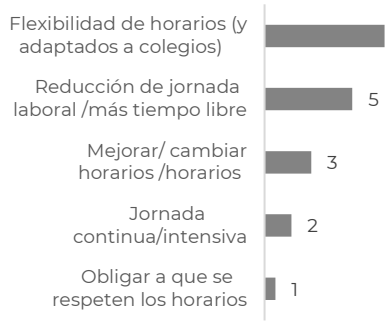
Medidas legales



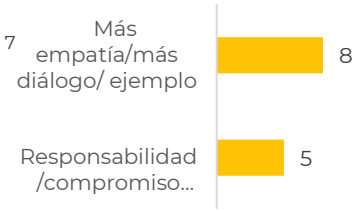
Funcionamiento admón.



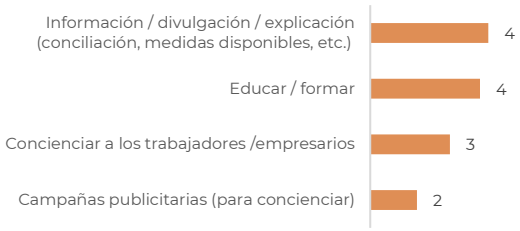
Horarios



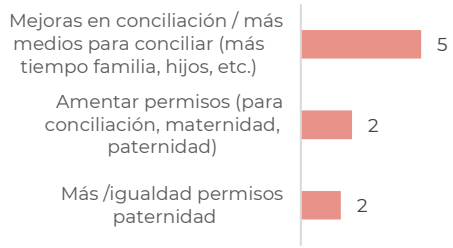
Cambios en actitud



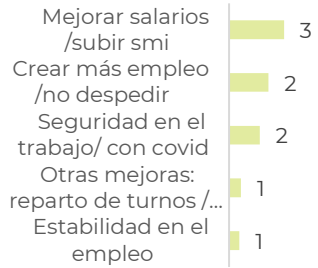
Informar /concienciar/educar



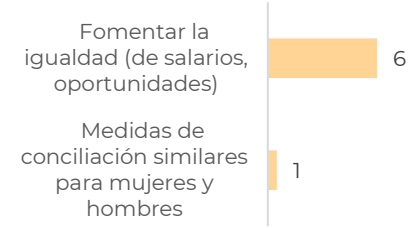
Medidas para la conciliación/permisos



Empleo-calidad del empleo



Igualdad



P.B.6. ¿Qué sugeriría a las Administraciones Públicas para que contribuyeran al avance de la sociedad en corresponsabilidad familiar y conciliación?

Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

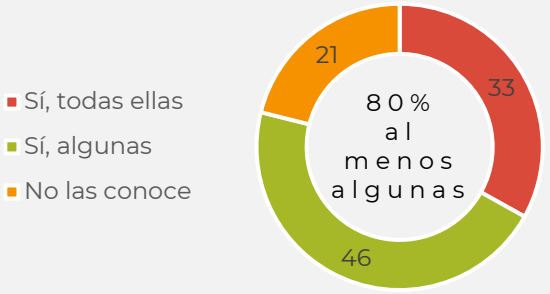
Parte 2:

Medidas de conciliación y empresa

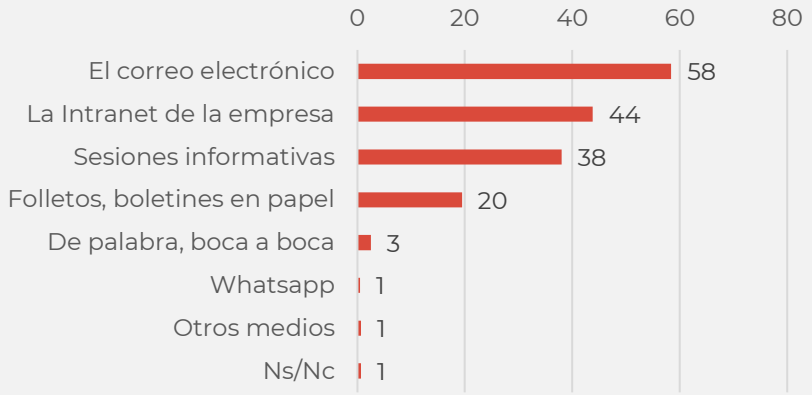


2. En un minuto

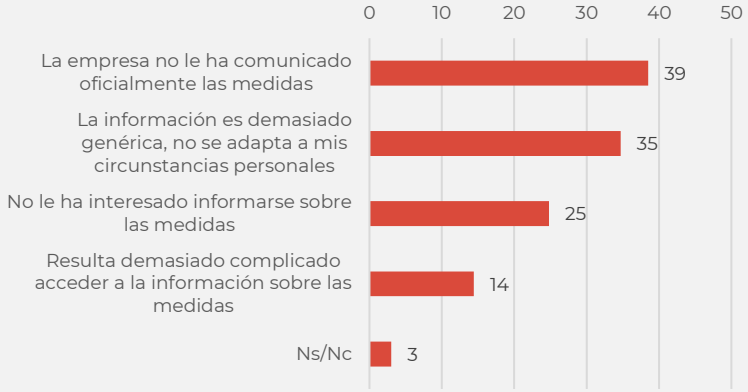
Notoriedad de las medidas de conciliación



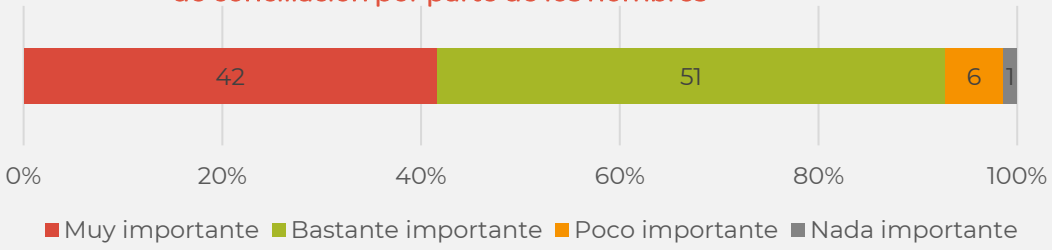
Medios utilizados por la empresa para comunicar medidas

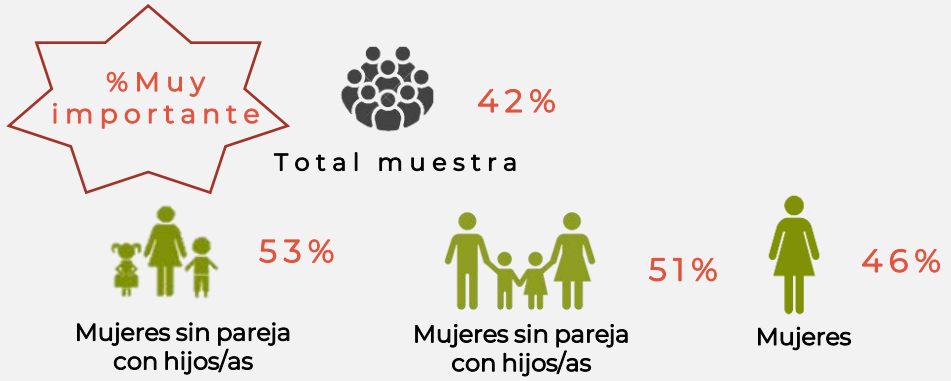


Motivos por los que no conocen las medidas



El papel de las empresas en la adopción de medidas de conciliación por parte de los hombres



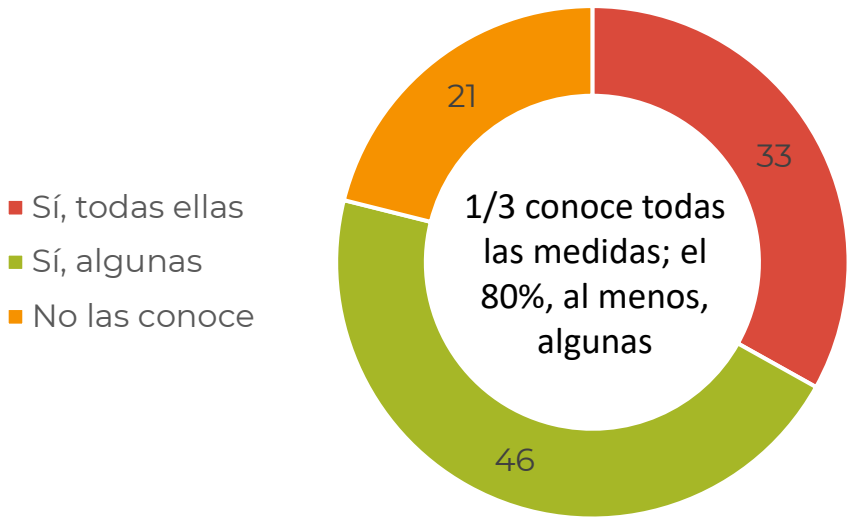


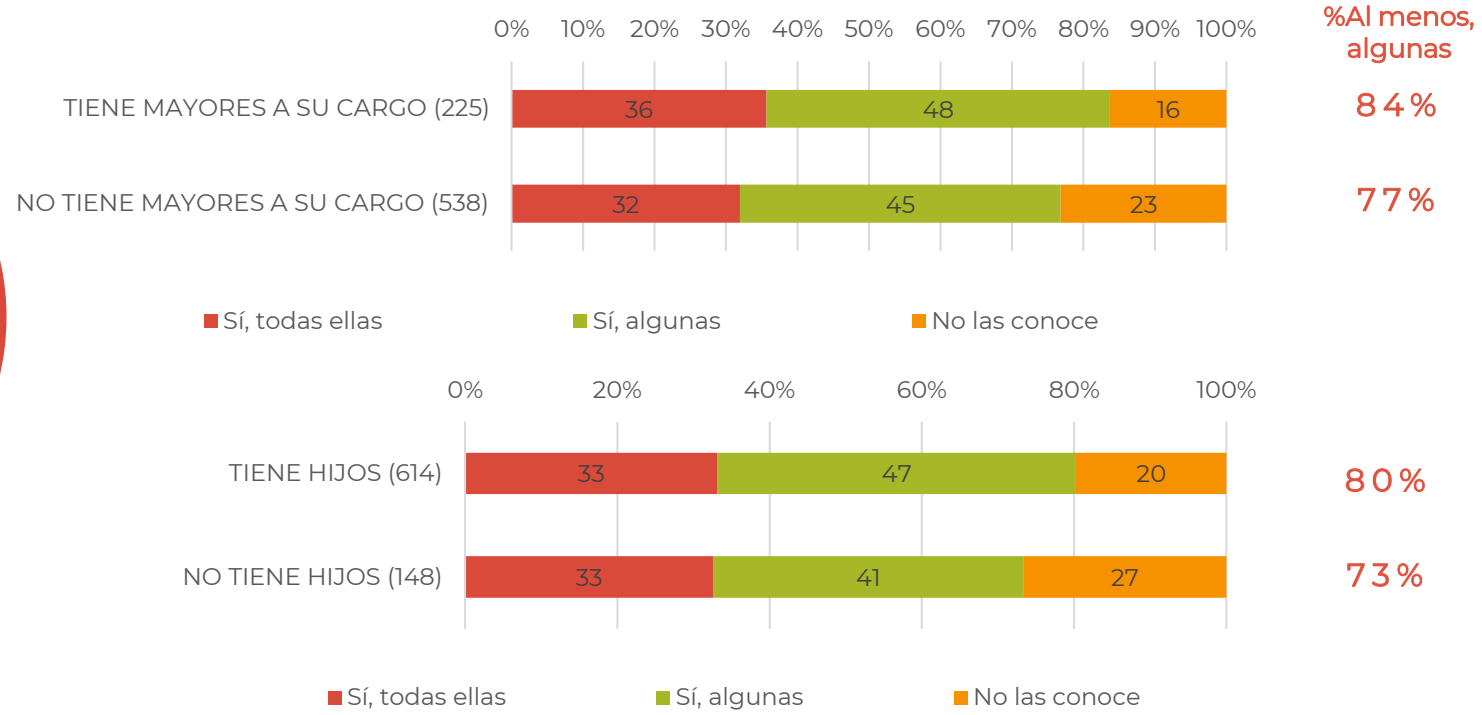
Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

2.1 | Conocimiento de las medidas de conciliación de la empresa

NIVEL DE CONOCIMIENTO – ENTRE QUIENES TRABAJAN POR CUENTA AJENA O ESTÁN EN ERTE

A quienes trabajan por cuenta ajena les hemos preguntado por su conocimiento de las medidas de conciliación disponibles, destaca el 20% de entrevistados que no conoce ninguna. Conocen más las medidas quienes tienen hijos/as o personas mayores a su cargo.





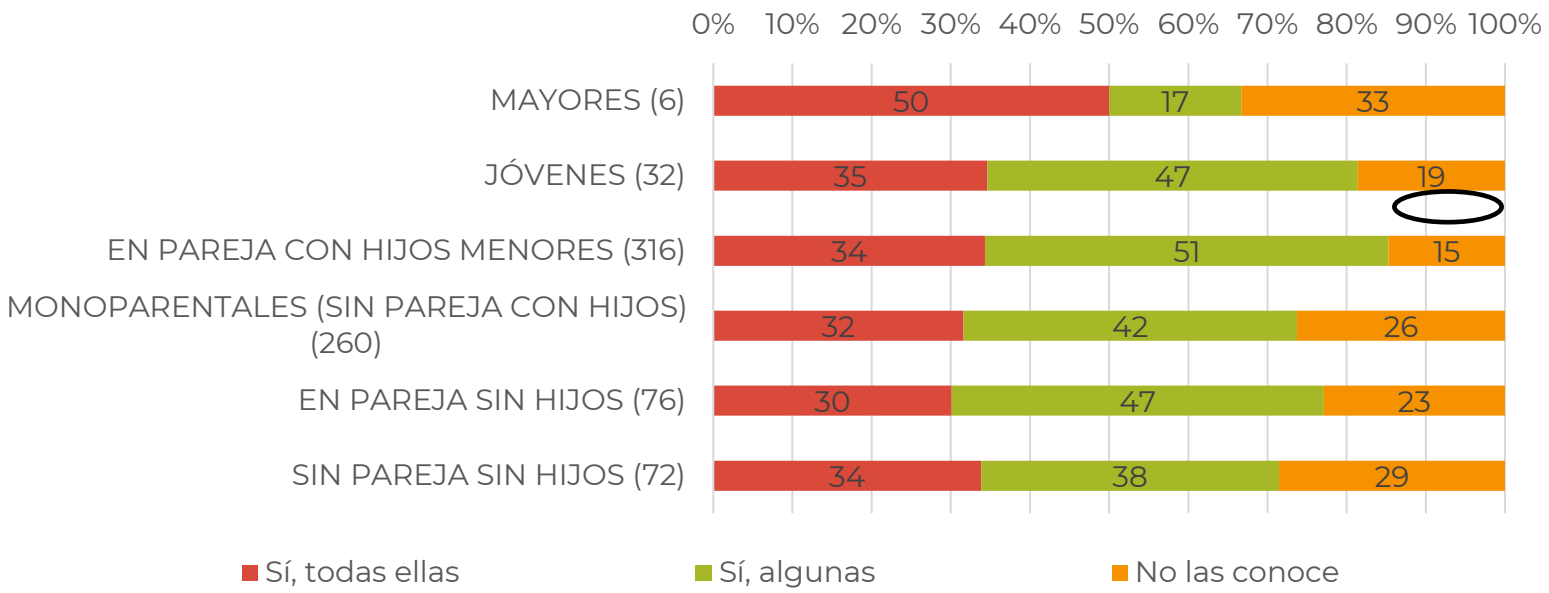
P.F.1. ¿Conoce usted las medidas de conciliación disponibles en la empresa u organización donde trabaja?

Base: trabajan por cuenta ajena o están en Erte, 762 (Cifras en %)

2.1 | Conocimiento de las medidas de conciliación de la empresa

NIVEL DE CONOCIMIENTO – ENTRE QUIENES TRABAJAN POR CUENTA AJENA O ESTÁN EN ERTE

De entre los distintos targets analizados (tratando conjuntamente, en este caso, hombres y mujeres), el % de desconocimiento se reduce significativamente en el caso las parejas con hijos/as a su cargo, siendo prácticamente la mitad del registrado entre las parejas sin hijos/as. El dato de los "mayores" no es significativo debido a lo reducido de la muestra. Los más jóvenes serían el segundo target en cuanto a nivel de conocimiento.



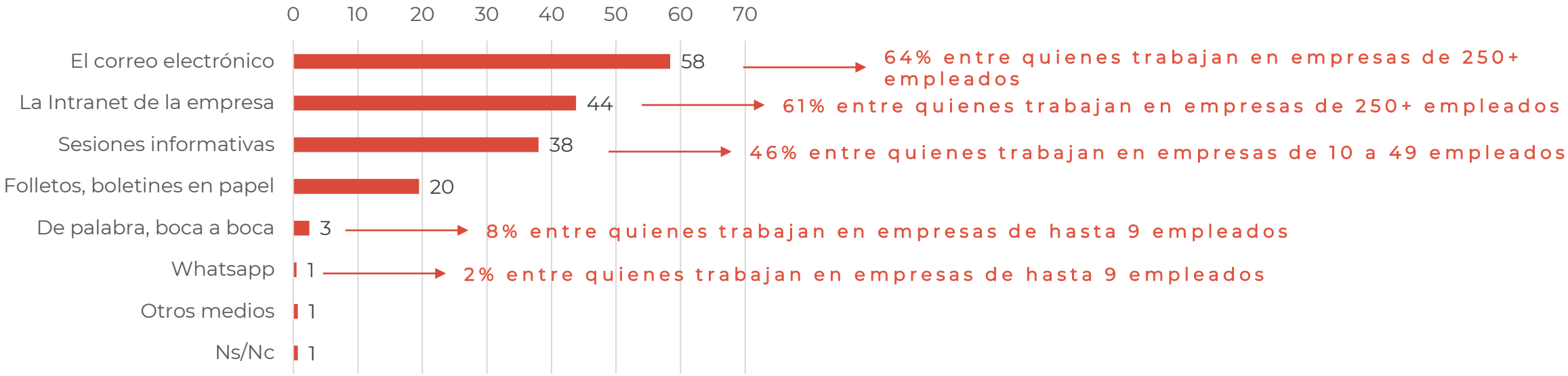
P.F.1. ¿Conoce usted las medidas de conciliación disponibles en la empresa u organización donde trabaja?

Base: trabajan por cuenta ajena o están en Erte, 762 (Cifras en %)

2.2 | Medios utilizados por la empresa para comunicar las medidas de conciliación

RESPUESTA MÚLTIPLE

La información por medios electrónicos como el email o la Intranet de la empresa se imponen a los medios físicos como las sesiones informativas o los folletos a papel.



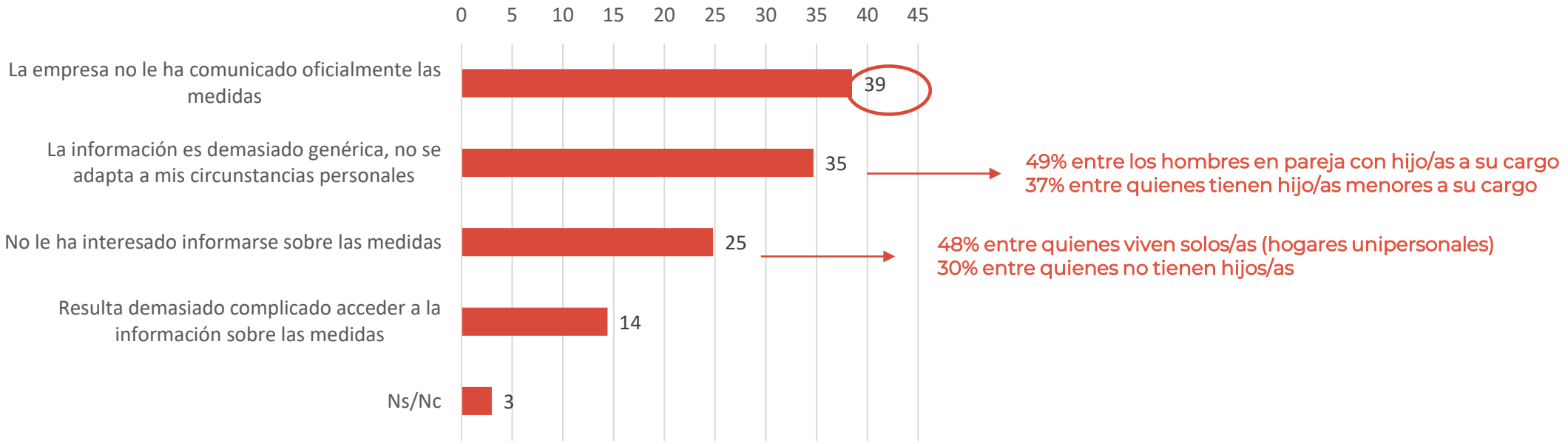
P.F.2. a. ¿Que medios utiliza la empresa u organización en la que usted trabaja para la comunicación de las medidas de conciliación?

Base: conocen todas o alguna medida, 601 (Cifras en %)

2.2 | Motivos por los que no conocen las medidas

RESPUESTA MÚLTIPLE

Prácticamente 4 de cada 10 consultados (no conocen ninguna medida o solo conocen algunas) afirma no haber sido informado por la empresa acerca de las medidas de conciliación disponibles. Casi un 50% opina que la comunicación de las medidas no es adecuada/efectiva, bien por no ser transmitida de forma suficientemente personalizada, bien por ser demasiado complicado acceder a ella. Entre quienes no se han interesado por conocer las medidas tienen un peso relevante los que viven solos o no tienen hijos/as a su cargo.



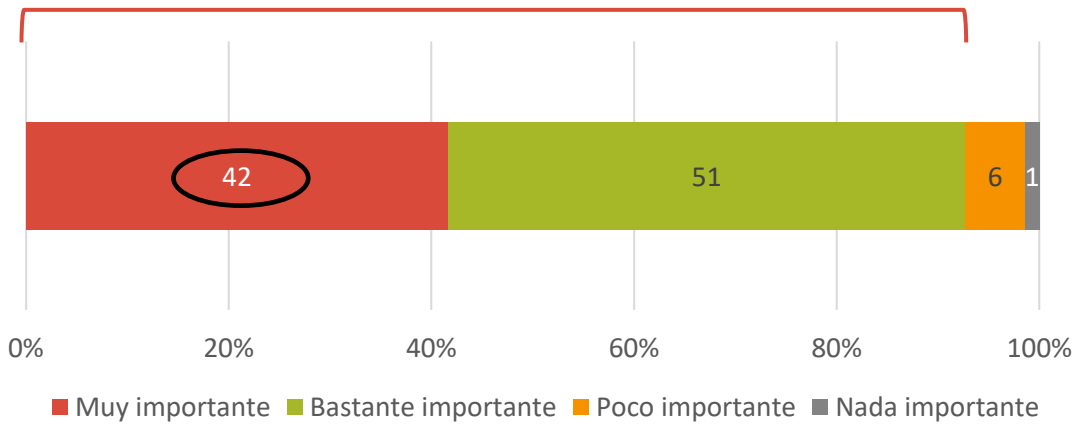
P.F.2. b. ¿Cuál/es son las razones por las que usted no conoce (si cod. 3 en P.F.1) / no conoce más (si cod. 2 en P.F.1.) estas medidas?

Base: conocen alguna o ninguna medida, 509 (Cifras en %)

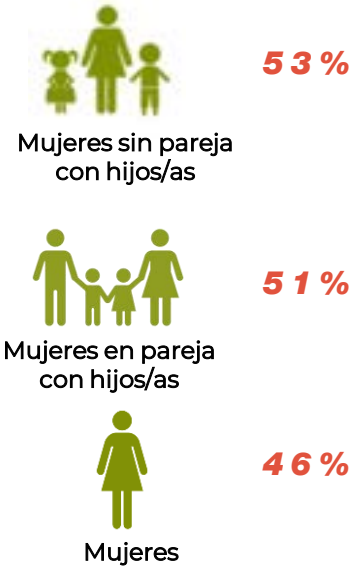
2.3 | El papel de las empresas en la adopción de medidas de conciliación por parte de los hombres

Las empresas juegan, en opinión de los entrevistados, un papel muy importante a la hora de animar a los hombres a adoptar medidas de conciliación. La opinión está claramente influenciada por el sexo, con las mujeres atribuyendo más protagonismo a la empresa de lo que lo hace el propio hombre, y por la tenencia o no de menores al cargo siendo, naturalmente, quienes los tienen los que demandan más el rol dinamizador de la empresa.

Para el 93% el papel de las empresas es importante



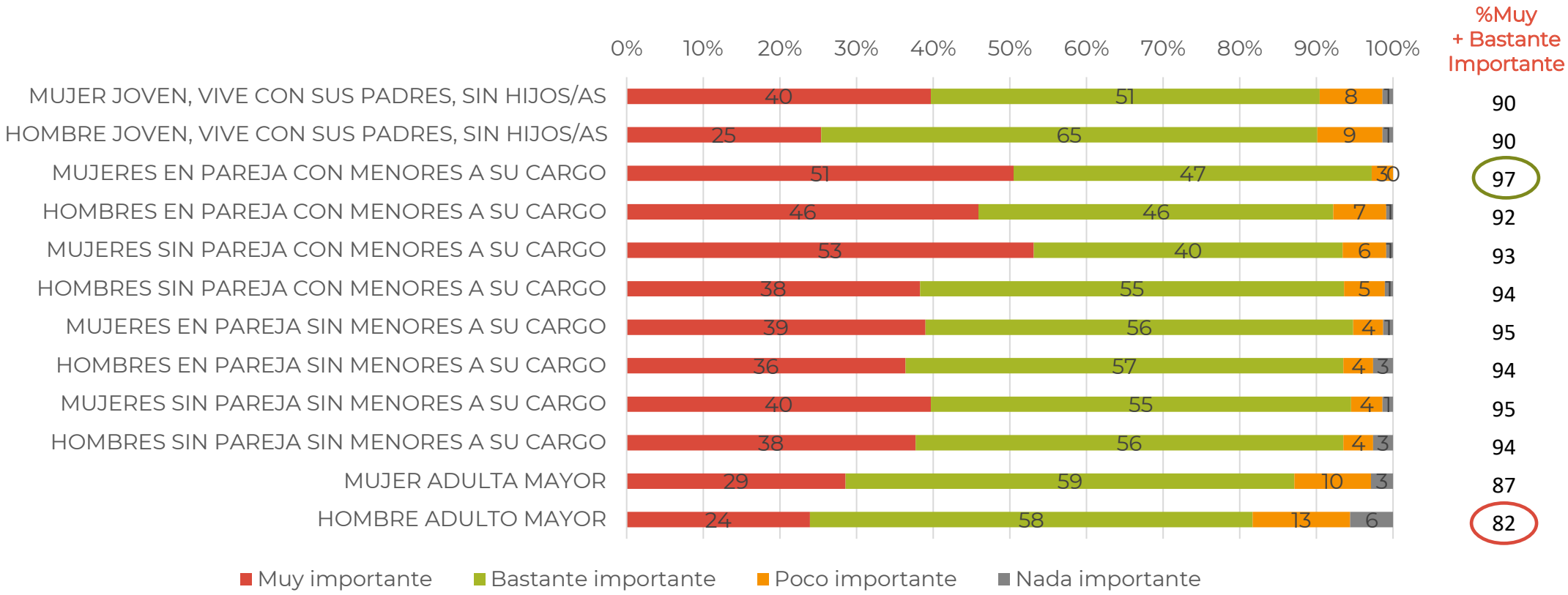
%Muy Importante significativamente superior



P.B.4. ¿Hasta qué punto cree que el papel de las empresas es o no importante a la hora de animar a los hombres a adoptar medidas de conciliación?

Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

2.4 | El papel de las empresas en la adopción de medidas de conciliación por parte de los hombres



P.B.4. ¿Hasta qué punto cree que el papel de las empresas es o no importante a la hora de animar a los hombres a adoptar medidas de conciliación?

Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

Parte 3:

Conciliación y pandemia



3 | En un minuto

Satisfacción con la conciliación

%Muy + bastante satisfechos



62%

Total muestra

Las más insatisfechas:



47%

Mujeres sin pareja con hijos/as

Mayores disminuciones en la satisfacción:



27puntos

Jóvenes viviendo con padres/madres

Dificultad de la conciliación durante el confinamiento de primavera

%Muy + bastante difícil



33%

Total muestra

Quien más difícil lo ha tenido:



44%

Mujeres sin pareja con hijos/as



Hombres sin pareja con hijos/as

Dificultad en la conciliación en el momento actual

%Mucho + bastante difícil



55%

Total muestra

Quien más dificultad encuentra para conciliar:



74%

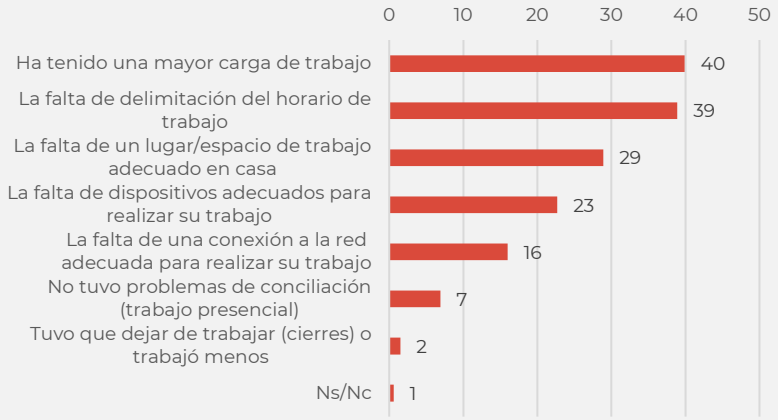
Hombre joven viviendo con padres/madres

Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

3 | En un minuto

Problemas de conciliación

En el trabajo



En la vida familiar



Nivel de apropiación de medidas



21% se ha acogido a medidas tras el confinamiento

Total muestra

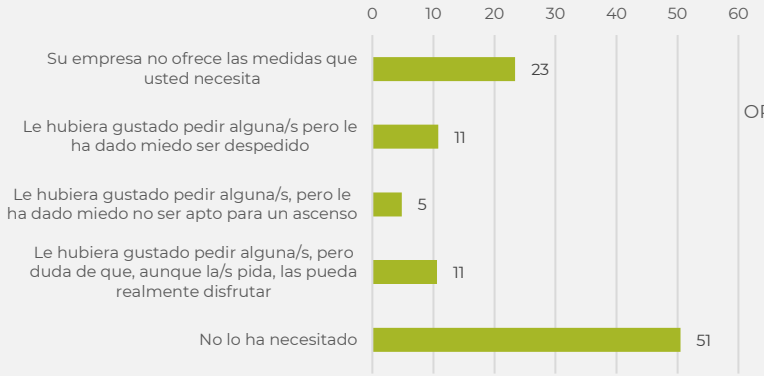
Quién se ha acogido más:



40%

Con mayores a su cargo viviendo en el hogar

Motivos para la no apropiación



Medidas a las que se ha acogido



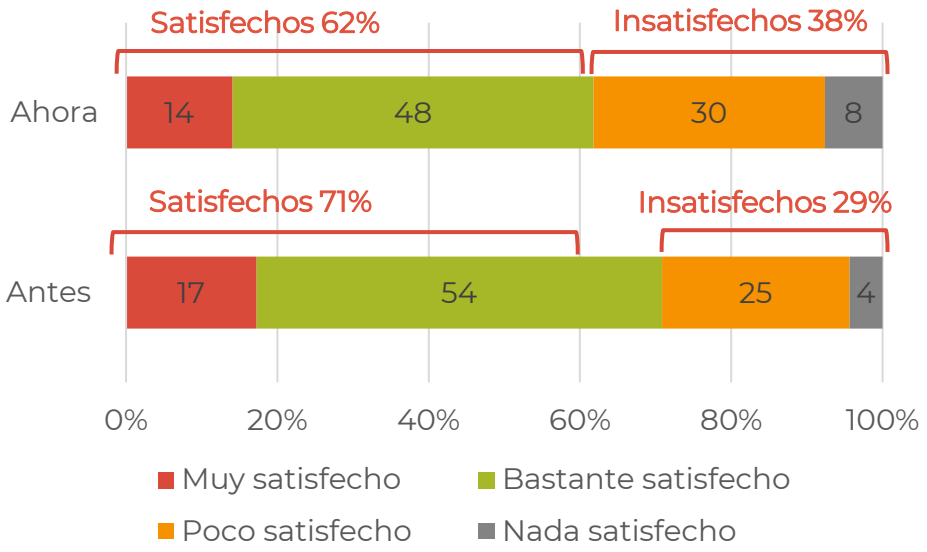
(Cifras en %)

Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

3.1 | Satisfacción con la conciliación

ANTES Y DESPUÉS DEL CONFINAMIENTO DE PRIMAVERA ENTRE QUIENES TRABAJAN O ESTÁN EN ERTE

Seis de cada diez personas trabajadoras se sienten satisfechas (solo 14% muy satisfechas y un mayoritario 48% bastante satisfechas) con la conciliación de su vida laboral, familiar y personal; el % ha disminuido 9 puntos respecto a antes de la pandemia. La menor satisfacción se registra entre las mujeres, en especial en aquellas sin pareja con hijos/as a su cargo. Entre los más jóvenes (trabajando) es entre quienes la satisfacción con la conciliación ha disminuido más como consecuencia de la pandemia.



9 puntos

% satisfacción actual significativamente inferior

53%
Mujeres sin pareja con hijos/as

58%
Mujeres

Mayores disminuciones en la satisfacción

27puntos
Jóvenes viviendo con padres/madres

21puntos
18 a 24 años

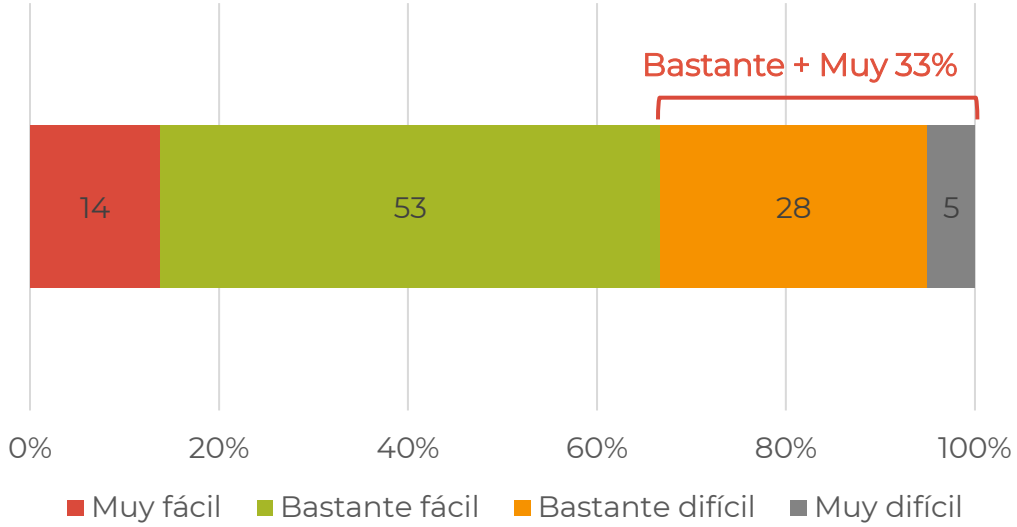
P.D.3. A y B. ¿Cómo calificaría su satisfacción con la conciliación de su vida laboral, familiar y personal antes de/tras la pandemia?

Base: Trabajan o están en ERTE, 925

3.2 | Dificultades para la conciliación

DIFICULTAD DURANTE EL CONFINAMIENTO DE PRIMAVERA ENTRE QUIENES TRABAJAN O ESTÁN EN ERTE

A un tercio de las personas trabajadoras les resulto bastante difícil o muy difícil la conciliación de su vida laboral, familiar y personal durante el confinamiento de primavera de 2020. La conciliación fue significativamente más difícil para las familias monoparentales y, en especial, para las madres que viven sin pareja y con hijos/as menores a su cargo.



%Bastante + Muy difícil significativamente superior



44%

Mujeres sin pareja con hijos/as



42%

Hombres sin pareja con hijos/as

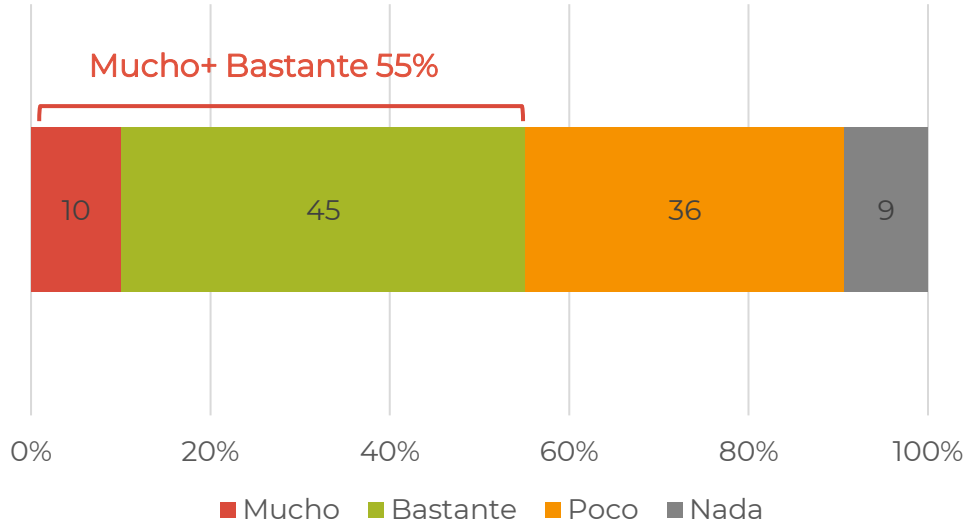
P.D.1. ¿Cómo de fácil o difícil diría que fue la conciliación de su vida laboral, familiar y personal durante los meses de confinamiento (marzo y abril de 2020)?

Base: Trabajan o están en ERTE, 925

3.2 | Dificultades para la conciliación

DIFICULTAD EN EL MOMENTO ACTUAL ENTRE QUIENES TRABAJAN O ESTÁN EN ERTE

Si un tercio de los entrevistados califica de difícil la conciliación durante los meses de confinamiento, más de la mitad considera que la pandemia dificulta, en alguna medida, la conciliación. En consonancia con el mayor aumento en la insatisfacción con la conciliación registrada entre los jóvenes, son éstos quienes en mayor medida consideran que la pandemia dificulta la misma.



% dificulta Mucho + Bastante significativamente superior



74%

Hombre joven viviendo con padres/madres



63%

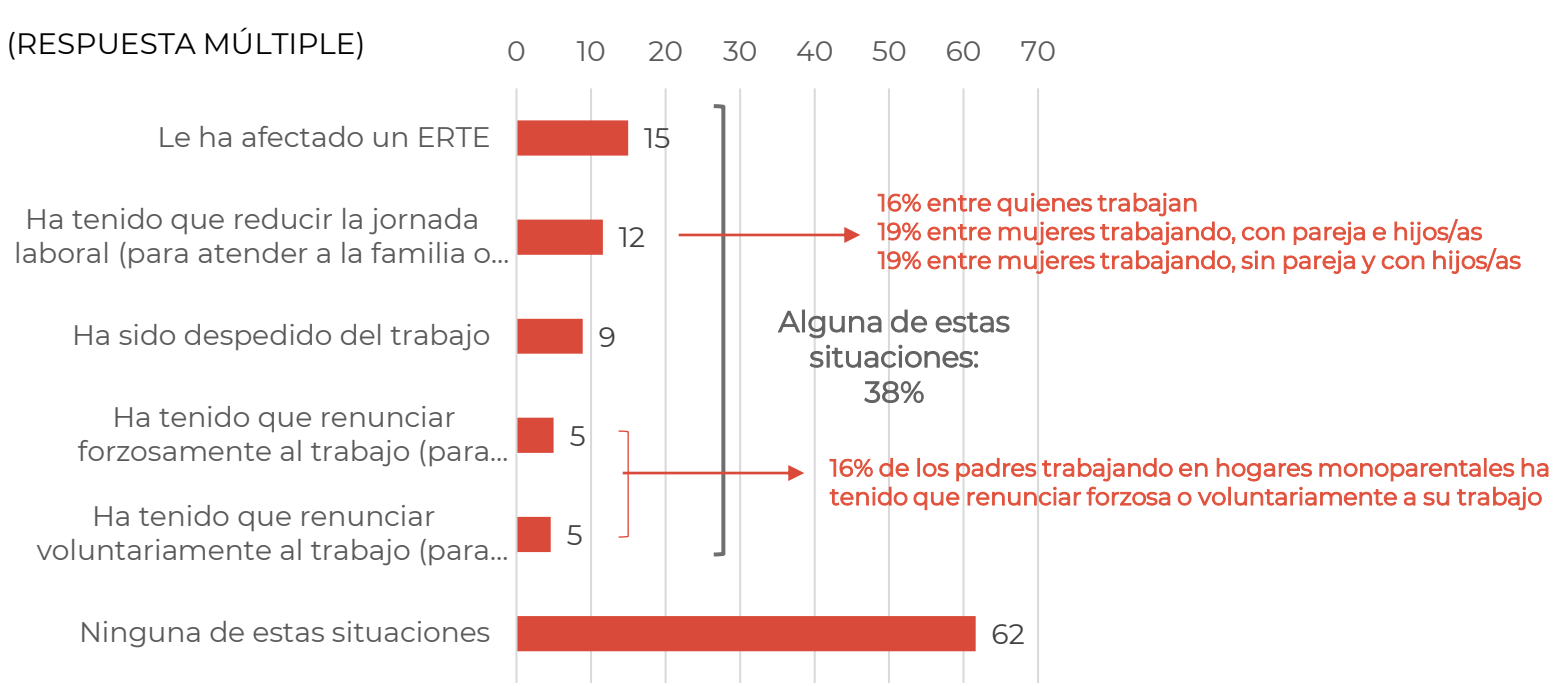
18 a 24 años

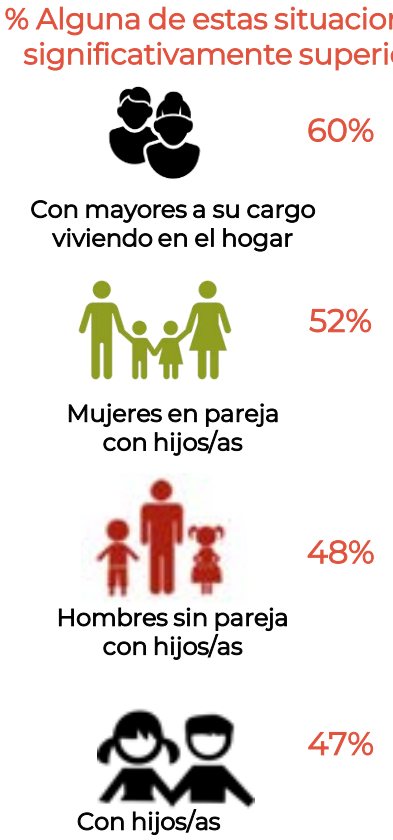
P.D.2. Y a día de hoy, ¿hasta qué punto la pandemia de Covid-19 dificulta la conciliación de su vida laboral, familiar y personal?

Base: Trabajan o están en ERTE, 925

3.3 | Problemas laborales derivados de la pandemia

Un 38% de entrevistados se ha visto en alguna/s situación/es relacionadas con el abandono total o parcial de su trabajo. El porcentaje asciende significativamente en el caso de quienes tienen mayores a su cargo conviviendo en el hogar y de quienes tienen hijos/as menores a su cargo (en especial, entre las mujeres que viven en pareja con hijos/as).





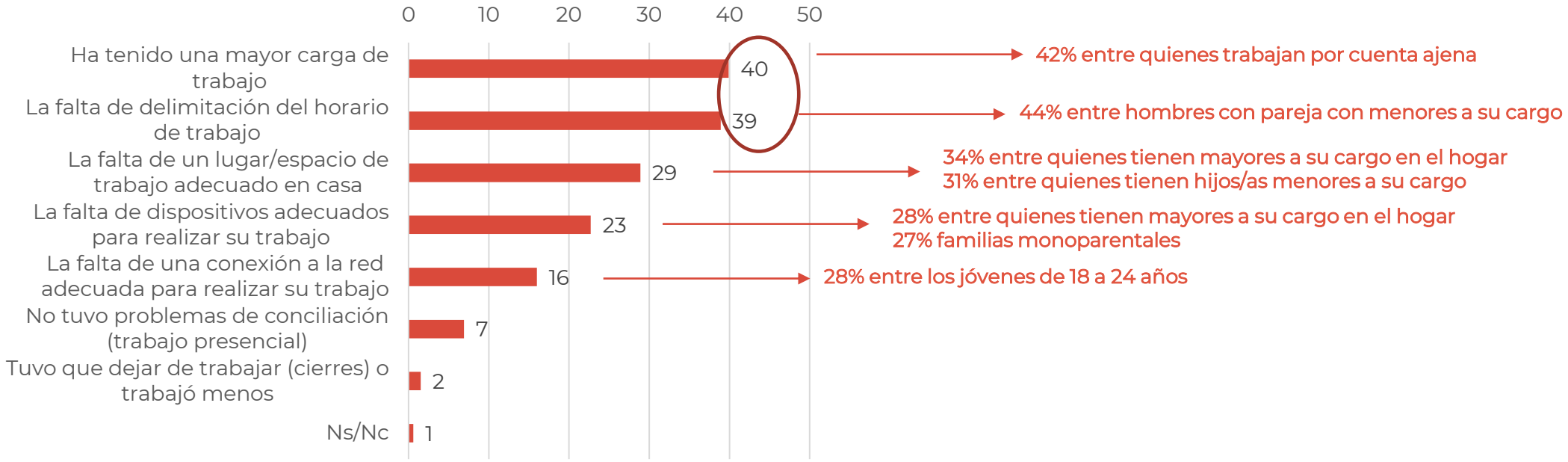
P.D.4. ¿Se ha visto usted en alguna de las siguientes situaciones como consecuencia de la pandemia de Covid-19?

Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

3.4 | Problemas de conciliación derivados de la pandemia

EN RELACIÓN AL TRABAJO ENTRE QUIENES TRABAJAN O ESTÁN EN ERTE

La pandemia de Covid-19 está generando problemas de conciliación importantes en relación con el trabajo. Destacan la mayor carga de trabajo y la falta de delimitación del horario de trabajo, problemas reconocidos ambos por 4 de cada 10 entrevistados. Igualmente, relevantes porcentajes de quienes no disponen de un ben lugar de trabajo, dispositivos adecuados o conexión adecuada.



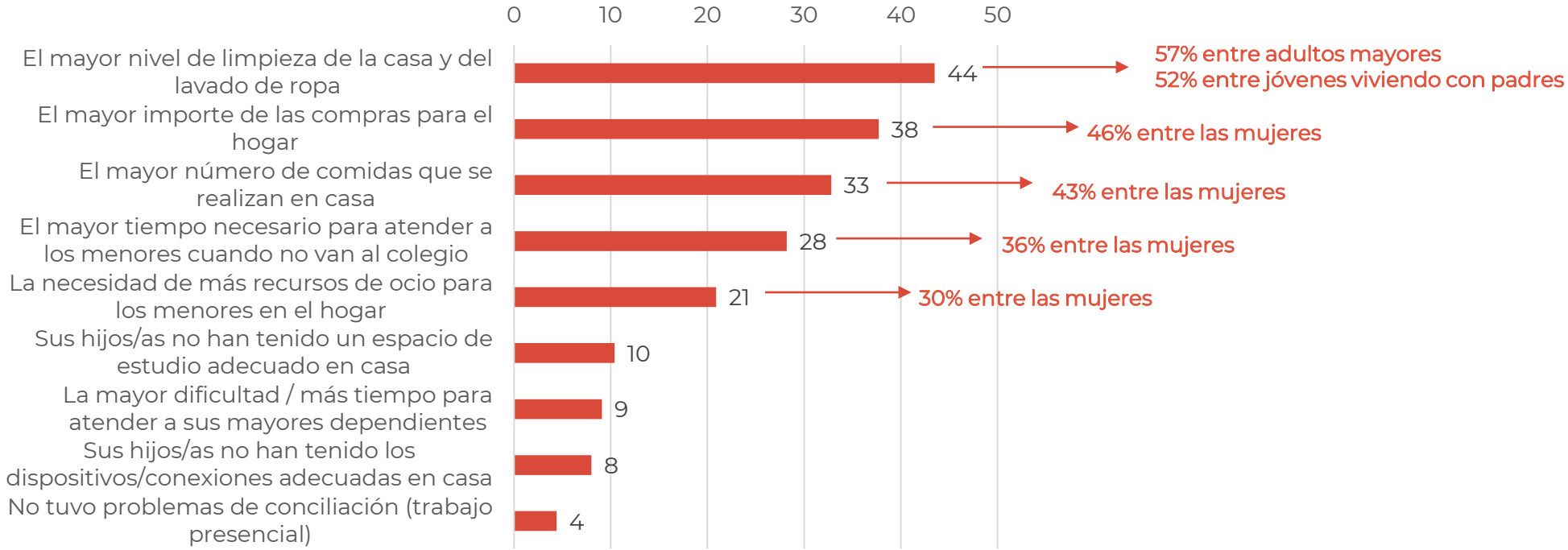
P.D.5. ¿Cuáles han sido los principales problemas de conciliación surgidos en relación con su trabajo como consecuencia de la pandemia de Covid-19?

Base: trabajan o están e ERTE, 925 (Cifras en %)

3.4 | Problemas de conciliación derivados de la pandemia

EN RELACIÓN A LA VIDA FAMILIAR ENTRE TOTAL ENTREVISTADOS

Asimismo, la pandemia está suponiendo un incremento significativo en prácticamente todas las tareas del hogar: limpieza y lavado de ropa, más gasto en compras, más comidas a preparar, más necesidad de recursos para los niños, etc. En las mujeres incide este incremento de tareas significativamente más que los hombres.



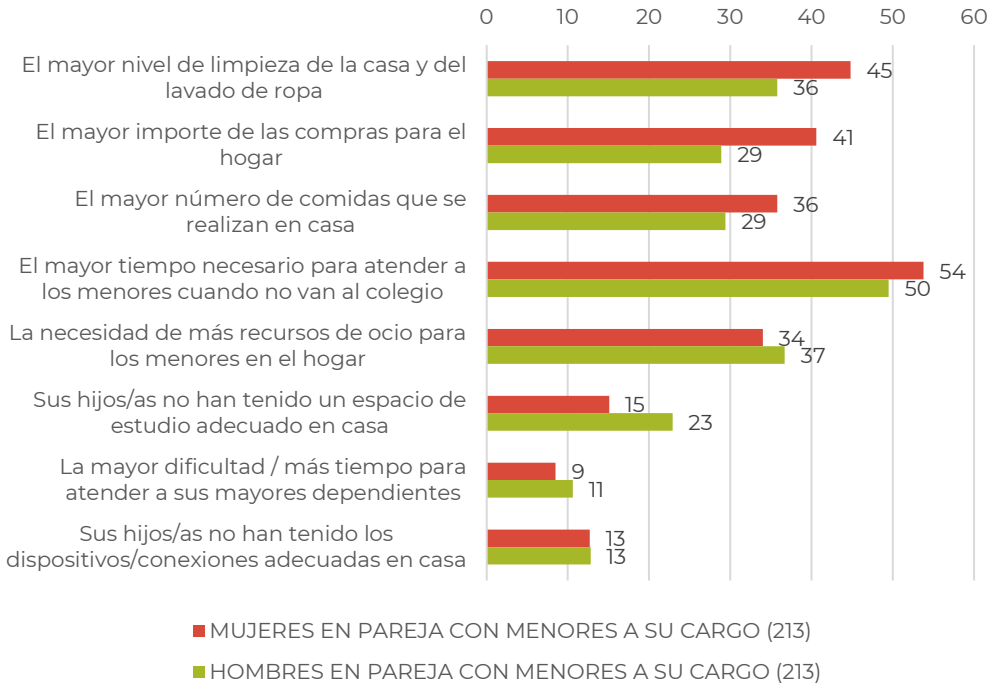
P.D.6. ¿Cuáles han sido los principales problemas de conciliación surgidos en su vida familiar como consecuencia de la pandemia de Covid-19?

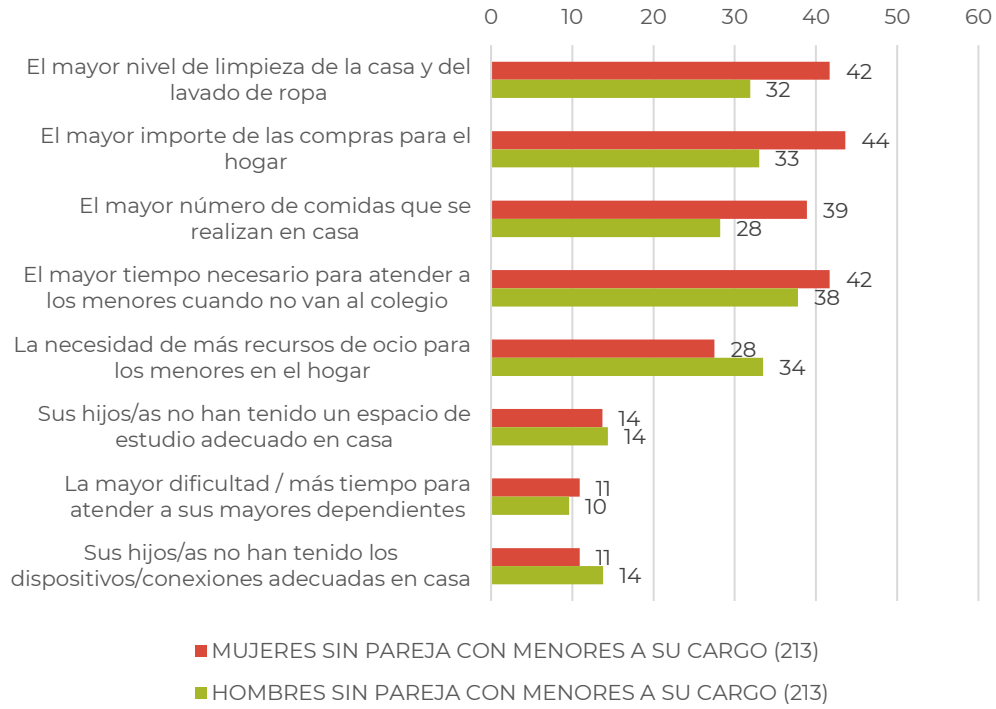
Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

3.4 | Problemas de conciliación derivados de la pandemia

EN RELACIÓN A LA VIDA FAMILIAR

La segmentación por sexo entre quienes viven en pareja con hijos/as menores a su cargo pone claramente de manifiesto la mayor carga de trabajo asumida por las mujeres. Igualmente, en las familias monoparentales las mujeres han asumido más problemas de conciliación.





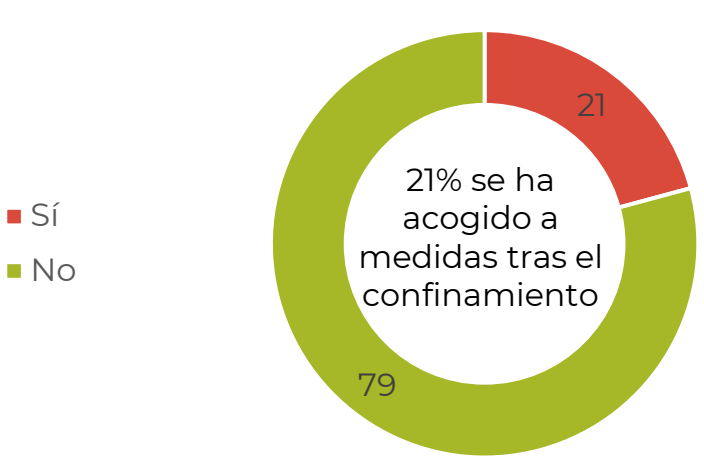
P.D.6. ¿Cuáles han sido los principales problemas de conciliación surgidos en su vida familiar como consecuencia de la pandemia de Covid-19?

Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

3.5 | Apropiación de medidas de conciliación a raíz de la pandemia

NIVEL DE APROPIACIÓN ENTRE QUIENES TRABAJAN POR CUENTA AJENA O ESTÁN EN ERTE

Tan solo dos de cada diez personas trabajadoras entrevistadas se ha acogido a alguna medida de conciliación después del confinamiento de primavera. Quienes tienen mayores a su cargo conviviendo en el hogar son los que más han hecho uso de las medidas, llegando a un 40%. Otras variables que determinan una mayor asunción de medidas de conciliación son la juventud, convivencia con pareja e hijos/as menores o el cuidado de hijos/as en general. Existe una pequeña diferencia significativa entre los hombres (23%) y mujeres (18%), a favor de los hombres.



% Acogida significativamente superior


40%
Con mayores a su cargo viviendo en el hogar


24%
Con hijos/as menores


23%
Hombres


38%
18 a 24 años


26%
En pareja con hijos/as

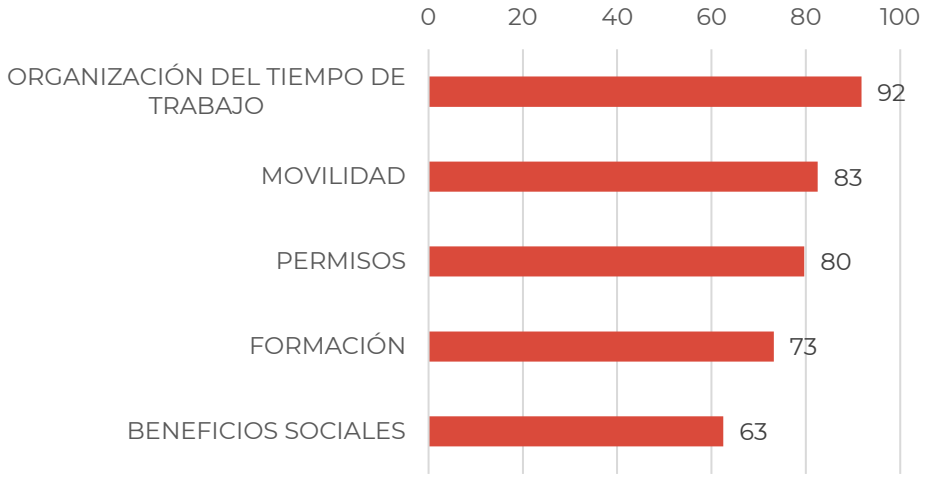
P.E.1. Después del confinamiento de marzo-abril, ¿se ha acogido a alguna medida de conciliación ofrecida por la empresa u organismo en el que trabaja a la que antes no estuviera acogido/a?

Base: trabajan o están e ERTE, 925 (Cifras en %)

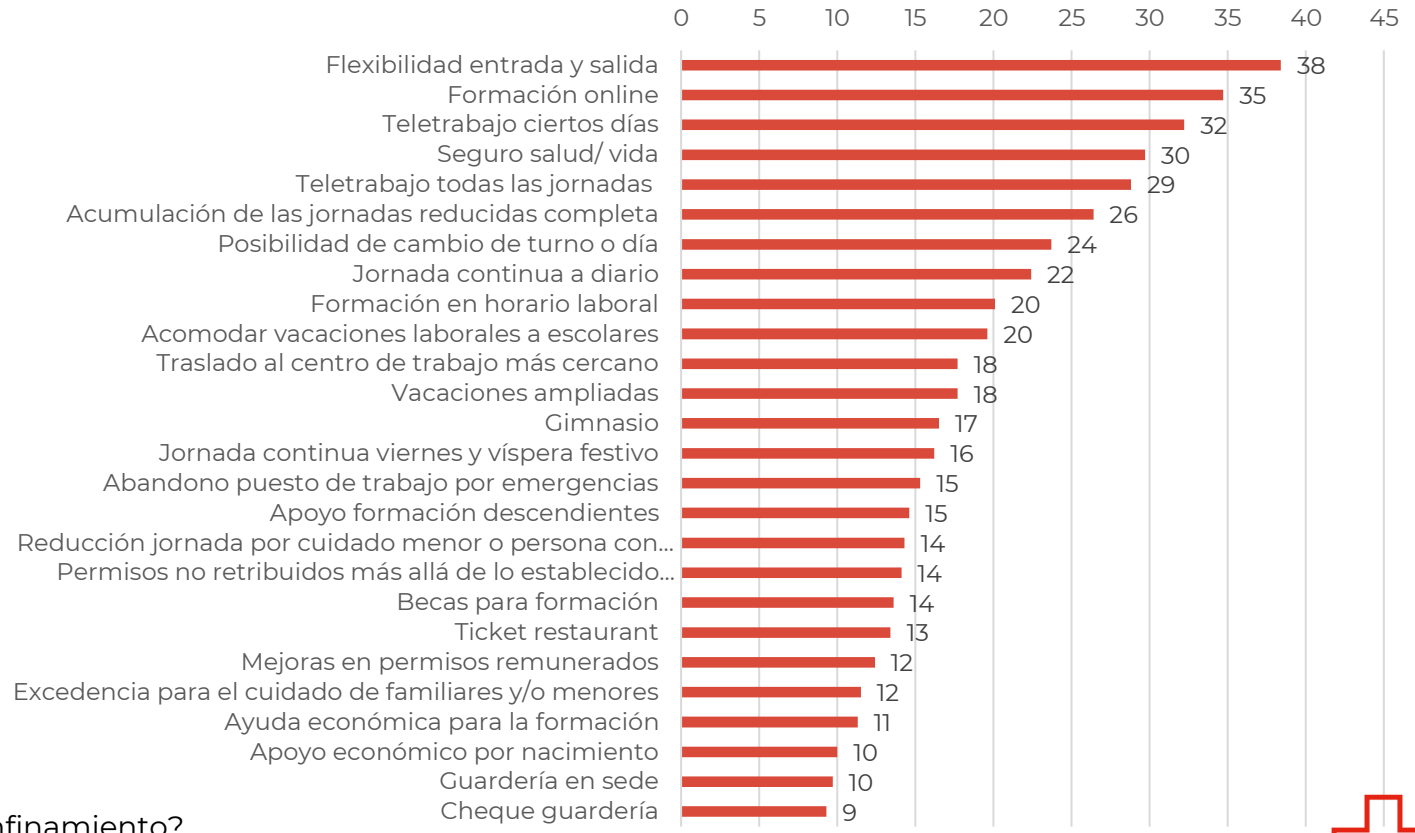
3.5 | Apropiación de medidas de conciliación a raíz de la pandemia

MEDIDAS A LAS QUE SE HA ACOGIDO

Respuestas agrupadas



Respuestas sin agrupar



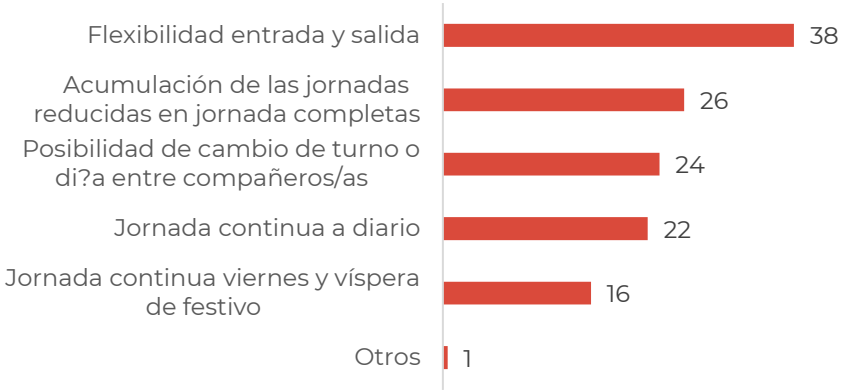
P.E.4. ¿A qué medida o medidas se ha acogido después del confinamiento?

Base: se han acogido a alguna medida, 193 (Cifras en %)

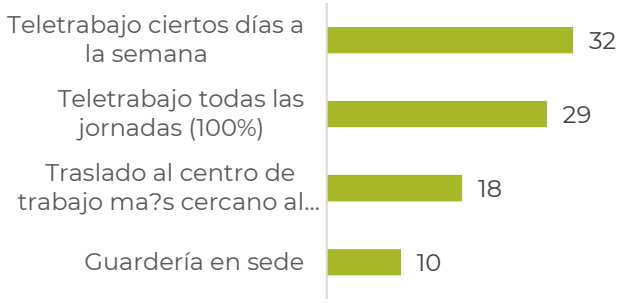
3.5 | Apropiación de medidas de conciliación a raíz de la pandemia

MEDIDAS A LAS QUE SE HA ACOGIDO

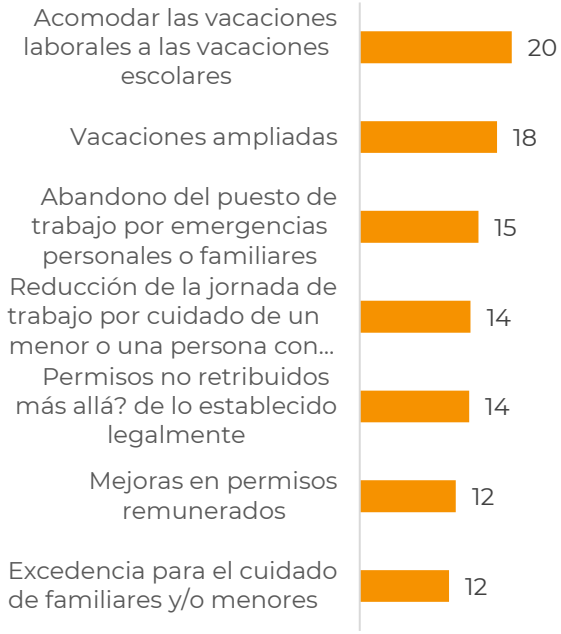
Organización del tiempo de trabajo



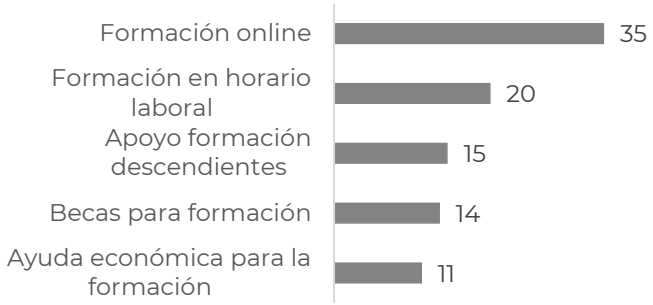
Movilidad



Permisos



Formación



Beneficios sociales



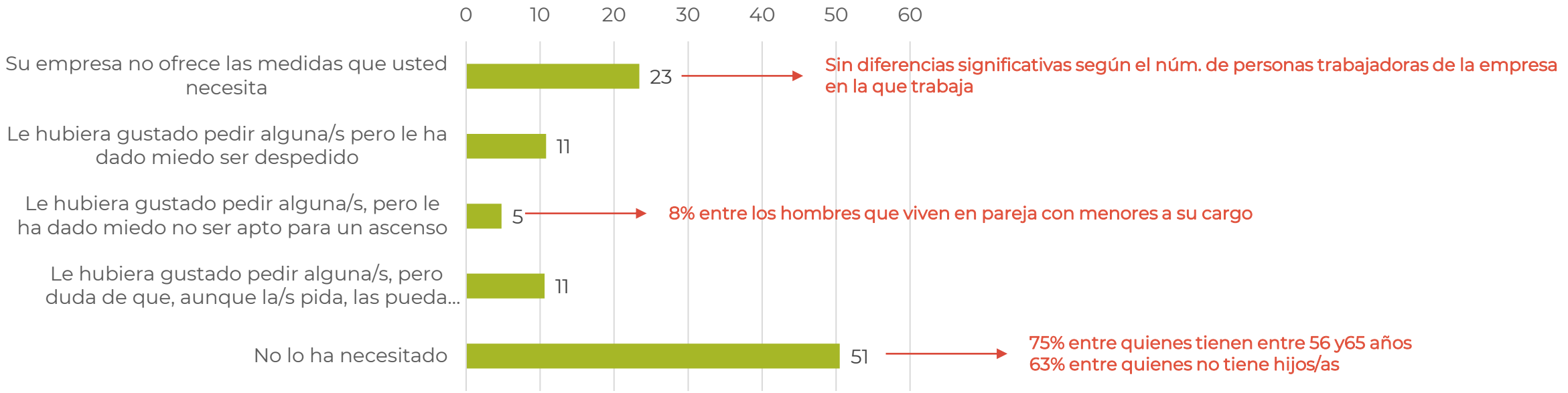
P.E.4. ¿A qué medida o medidas se ha acogido después del confinamiento?

Base: se han acogido a alguna medida, 193 (Cifras en %)

3.5 | Apropiación de medidas de conciliación a raíz de la pandemia

MOTIVOS POR LOS QUE NO SE HA ACOGIDO

Si bien la mitad de las personas trabajadoras entrevistadas dice no haber necesitado las medidas, la otra mitad señala, se reparte en partes similares entre la inexistencia de las medidas que necesita y los miedos a ser despedido, no ser promocionado o a, aún habiéndose acogido, no poder efectivamente disfrutarla.

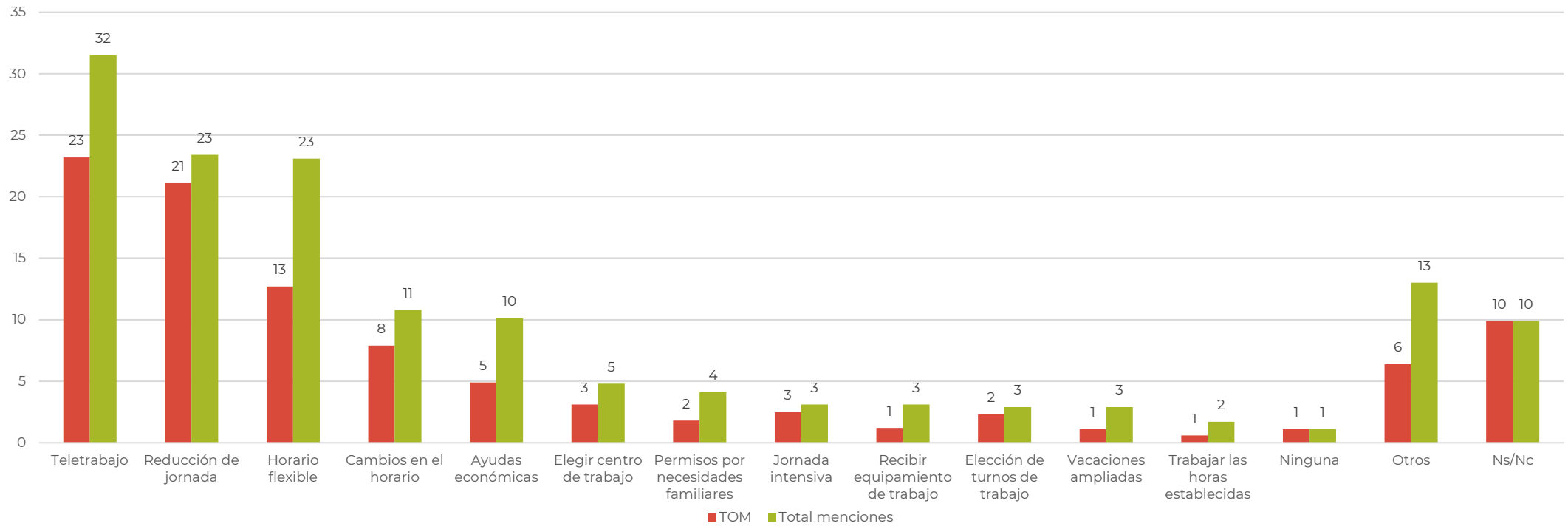


P.E.2. Diría que no se ha acogido a medidas de conciliación porque...

Base: no se han acogido a ninguna medida, 732 (Cifras en %)

3.5 | Apropiación de medidas de conciliación a raíz de la pandemia

MEDIDAS DE CONCILIACIÓN A LAS QUE DESEARÍA ACOGERSE RESPUESTA ESPONTÁNEA Y MÚLTIPLE



P.E.3. ¿A qué medidas de conciliación se acogería si su empresa las ofreciera?

Base: no ofrecen las medidas que necesita, 169 (Cifras en %)

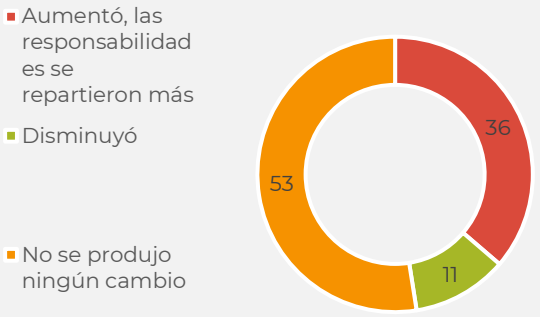
Parte 4:

Corresponsabilidad familiar en tiempos de pandemia

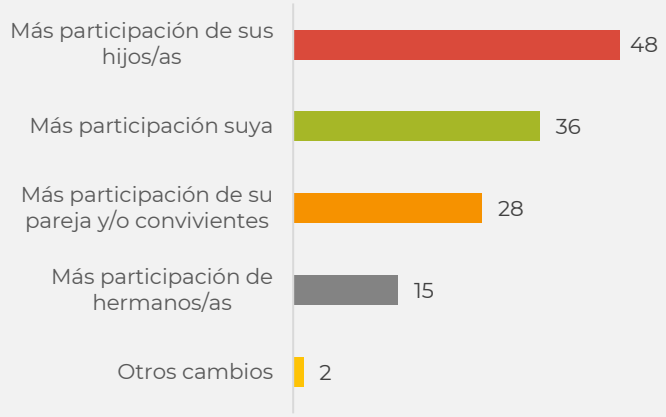


4 | En un minuto

Evolución de la corresponsabilidad familiar

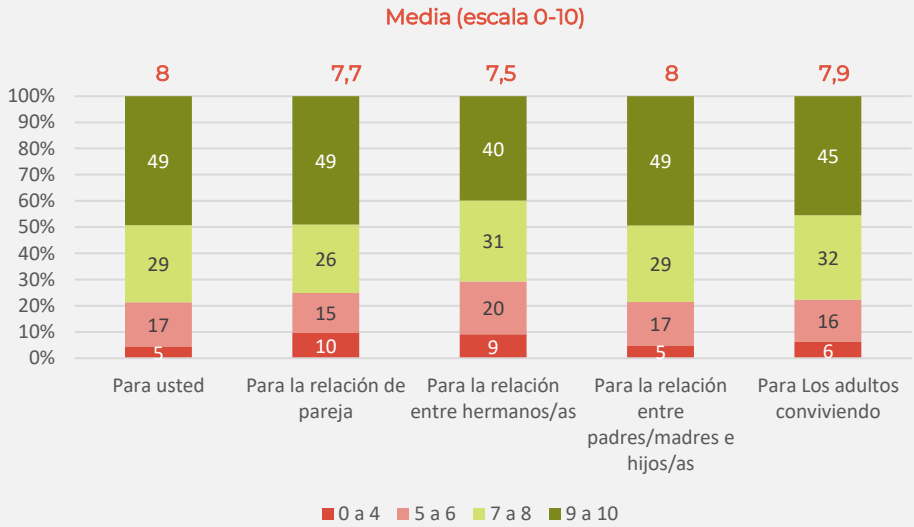


Cambios que hicieron aumentar la corresponsabilidad familiar



Base: aumentó

A quién y cuánto beneficia el aumento de la corresponsabilidad en la vida familiar



Permanencia de los cambios

Los primeros meses después del confinamiento → 77% mantuvo todos o la mayoría

A día de hoy → 65% mantiene hoy todos o la mayoría

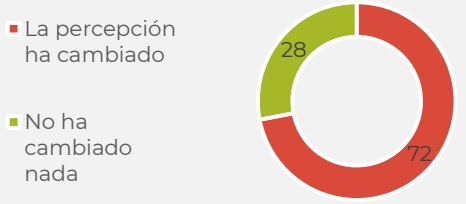
A dos años vista → 44% mantendrá la mayoría de los cambio

Cambios que hicieron disminuir la corresponsabilidad familiar

Tuvo que asumir nuevas responsabilidades respecto a sus hijos/as menores — 56%

Menor participación en la realización de las compras para el hogar — 36%

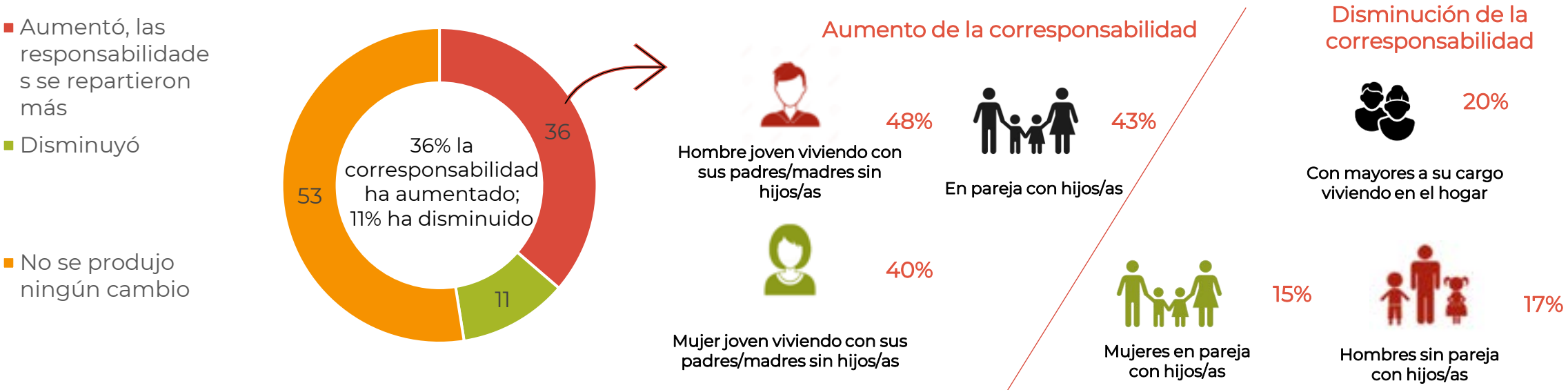
Los hombres y las responsabilidades familiares: cambio de percepción



Base: disminuyó (Cifras en %)

4.1 | Evolución de la corresponsabilidad familiar (pre-pos cuarentena)

El confinamiento de primavera supuso ”movimientos” en la corresponsabilidad en casi la mitad de los hogares (47%); en concreto, algo más de un tercio de entrevistados (36%) afirma que en su hogar hubo un incremento de la corresponsabilidad y algo más de uno de cada diez (11%) cree que hubo una disminución. Sin embargo, las cifras muestran diferencias importantes en los targets analizados, siendo los jóvenes (en especial los hombres) viviendo con sus padres/madres y las parejas con hijos menores a su cargo donde más se avanzó en el reparto equitativo de responsabilidades y entre quienes tienen mayores a su cargo donde más hubo una disminución.

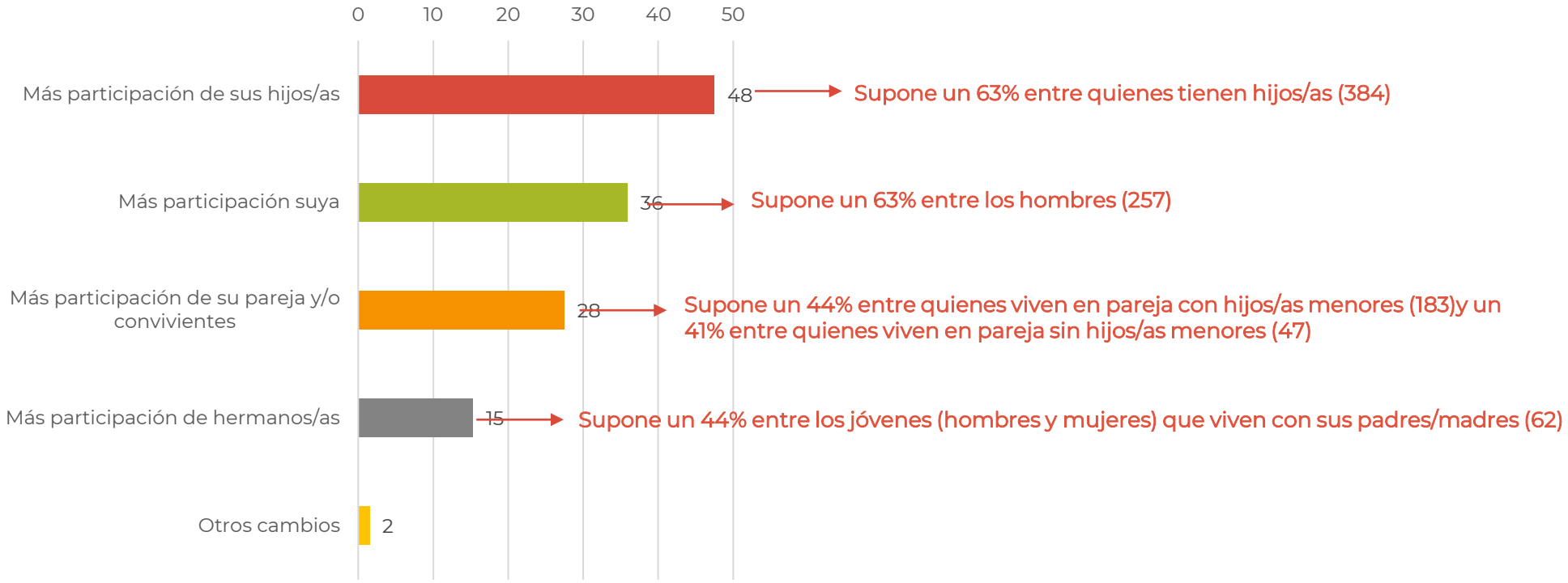


P.C.1. ¿Diría que durante los meses de confinamiento en primavera (marzo y abril de 2020) la corresponsabilidad en su vida familiar, es decir, al reparto equitativo de las responsabilidades domésticas y del cuidado de las personas dependientes entre los miembros adultos de la familia…?

Base: total entrevistados, 1.418 (Cifras en %)

4.2 | Cambios que hicieron aumentar la corresponsabilidad familiar

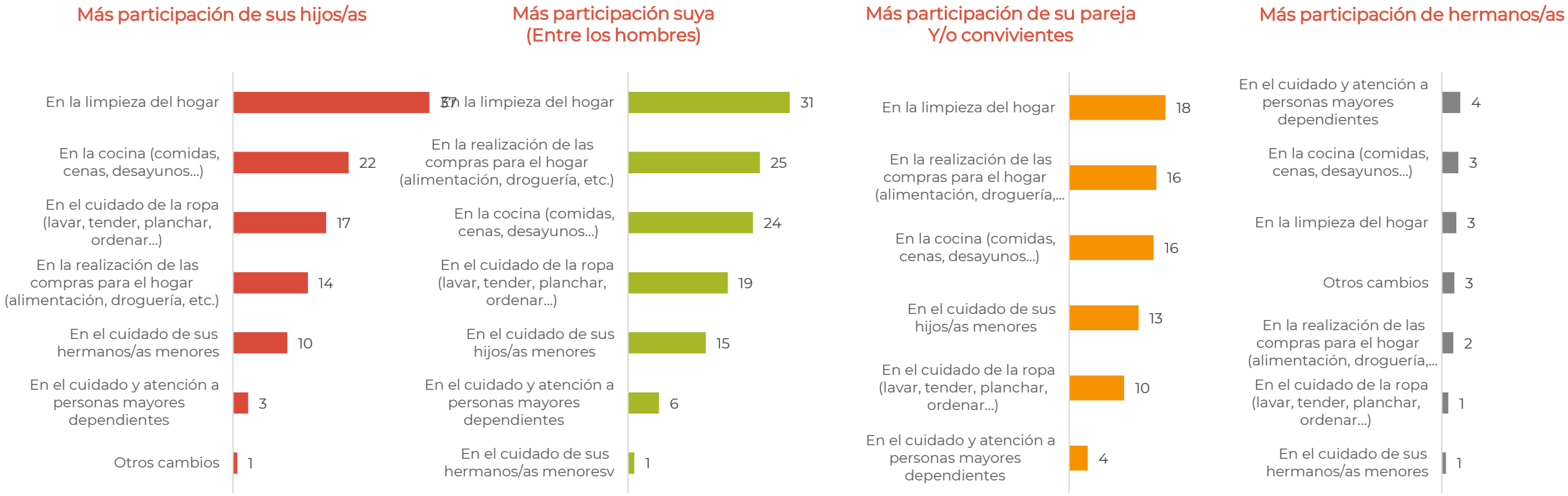
RESPUESTA MÚLTIPLE



P.C.2.3.4. ¿Cuáles fueron los principales cambios que hicieron aumentar la corresponsabilidad en su vida familiar?

Base: aumentó la corresponsabilidad (hogares no unipersonales), 511 (Cifras en %)

4.2 | Cambios que hicieron aumentar la corresponsabilidad familiar

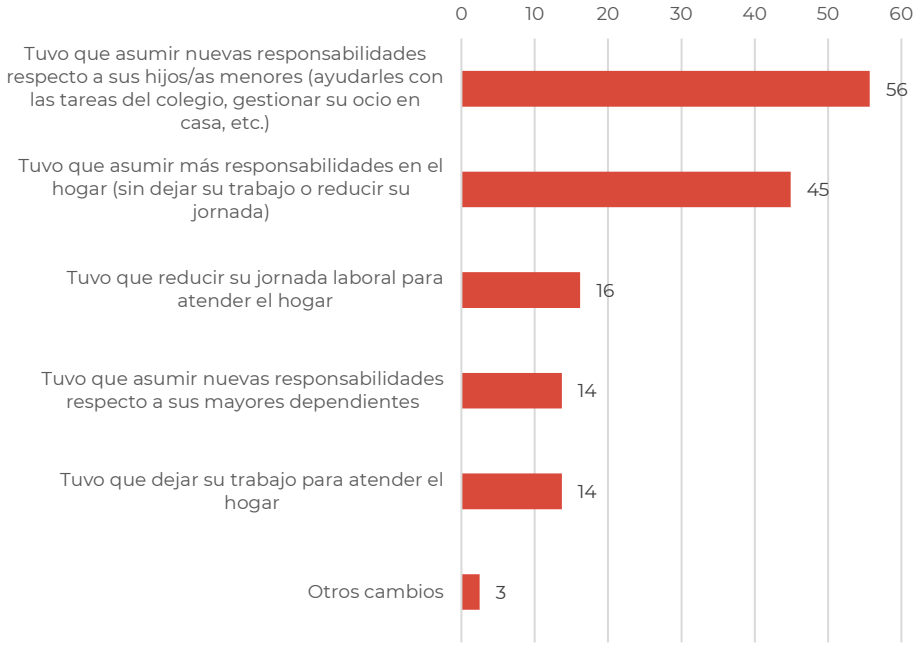


P.C.2.3.4. ¿Cuáles fueron los principales cambios que hicieron aumentar la corresponsabilidad en su vida familiar?

Base: aumentó la corresponsabilidad (hogares no unipersonales), 511 (Cifras en %)

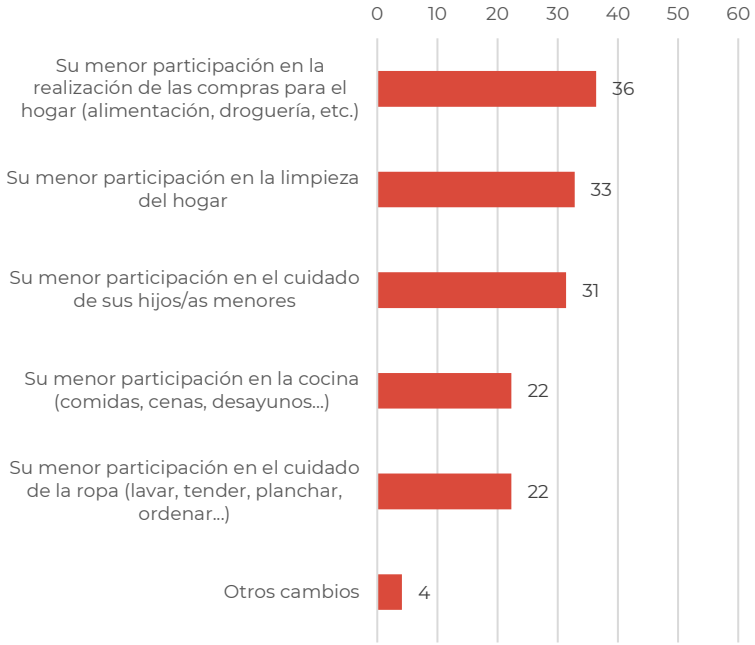
4.3 | Cambios que hicieron disminuir la corresponsabilidad familiar

Entre las mujeres



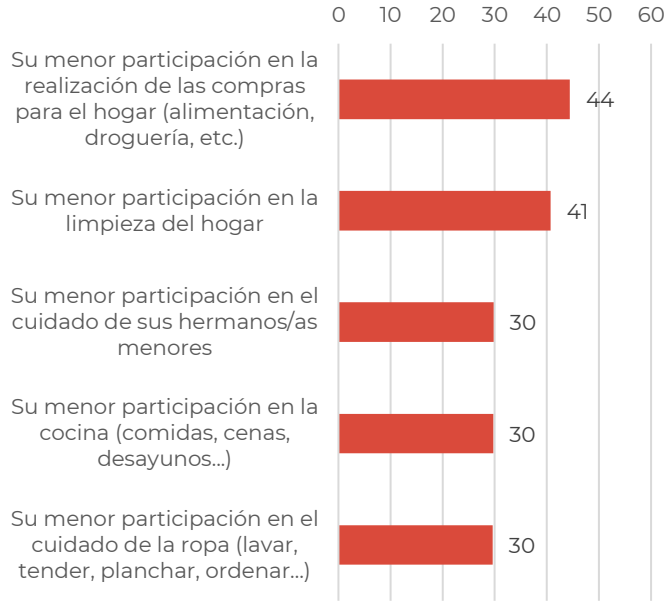
Base: disminuyó la corresponsabilidad (y mujeres / hombres con pareja homosexual o viviendo con compañeros de piso - hogares no unipersonales), 80

Entre los hombres



Base: disminuyó la corresponsabilidad (y hombres excepto con pareja homosexual o viviendo con compañeros de piso - hogares no unipersonales), 52

Entre los jóvenes viviendo con sus padres/madres



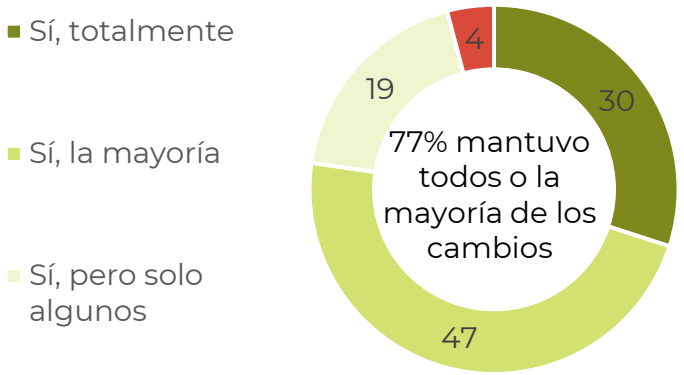
Base: disminuyó la corresponsabilidad (y jóvenes viviendo con sus padres/madres), 27

P.C.5.6.7. ¿Cuáles fueron los principales cambios que hicieron aumentar la corresponsabilidad en su vida familiar?

4.4 | Permanencia de los cambios

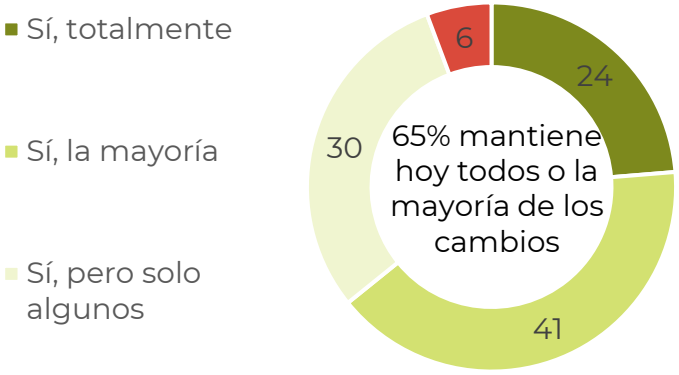
DURANTE LOS PRIMEROS MESES DESPUÉS DE LA PRIMAVERA, A DÍA DE HOY Y PREVISIÓN A 2 AÑOS VISTA

Los primeros meses después del confinamiento de primavera



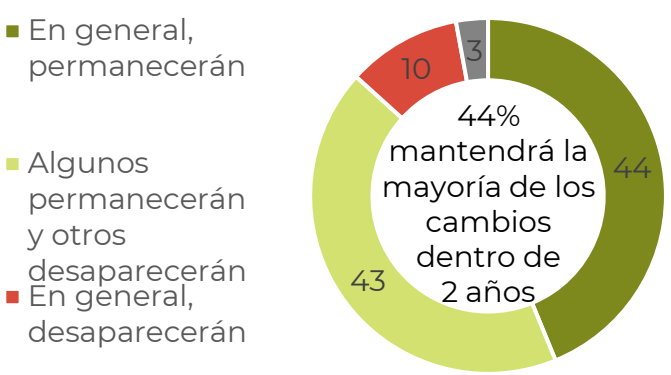
Base: hubo cambio en la corresponsabilidad, 689

A día de hoy



Base: tras los primeros meses, se mantuvo algún cambio, 661

A dos años vista



Base: a día de hoy, se mantiene algún cambio, 623

P.C.8. ¿Diría que esos cambios se mantuvieron en los primeros meses después del confinamiento de primavera?

P.C.9. ¿Y diría que esos cambios siguen vigentes a día de hoy en su hogar?

P.C.11. Transcurridos dos años desde el momento actual, ¿cree que los cambios en corresponsabilidad en su vida familiar…?

(Cifras en %)

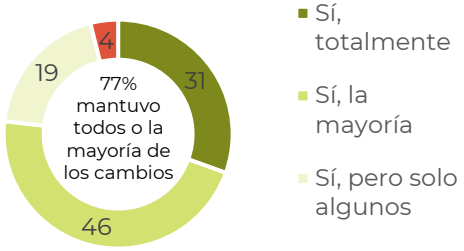
4.4 | Permanencia de los cambios

DURANTE LOS PRIMEROS MESES DESPUÉS DE LA PRIMAVERA, A DÍA DE HOY Y PREVISIÓN A 2 AÑOS VISTA
DIFERENCIANDO ENTRE QUIENES AUMENTÓ O DISMINUYÓ LA CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR

Los primeros meses después del confinamiento de primavera

Permanecieron en la misma medida los cambios, fueran hacia un aumento o disminución de la corresponsabilidad familiar

Si aumentó



Base: la corresponsabilidad aumentó, 515

Si disminuyó

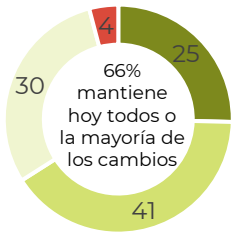


Base: la corresponsabilidad disminuyó, 158

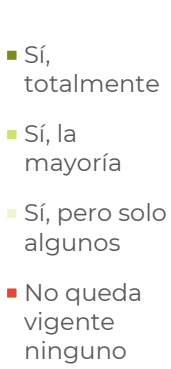
A día de hoy

Se han mantenido más los cambios hacia un aumento de la corresponsabilidad familiar que los que van hacia la disminución de la misma

Si aumentó



Base: tras los primeros meses, se mantuvo algún aumento, 495



Si disminuyó

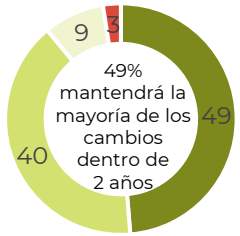


Base: tras los primeros meses, se mantuvo alguna disminución, 150

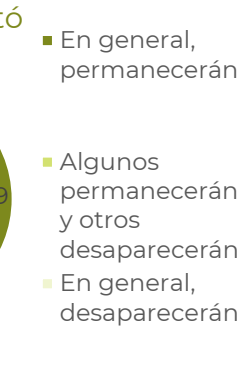
A dos años vista

Se mantendrán más los cambios hacia un aumento de la corresponsabilidad familiar que los que van hacia la disminución de la misma

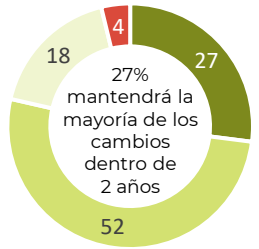
Si aumentó



Base: a día de hoy, se mantiene algún aumento, 475



Si disminuyó



Base: a día de hoy, se mantiene algún aumento, 133

P.C.8. ¿Diría que esos cambios se mantuvieron en los primeros meses después del confinamiento de primavera?

P.C.9. ¿Y diría que esos cambios siguen vigentes a día de hoy en su hogar?

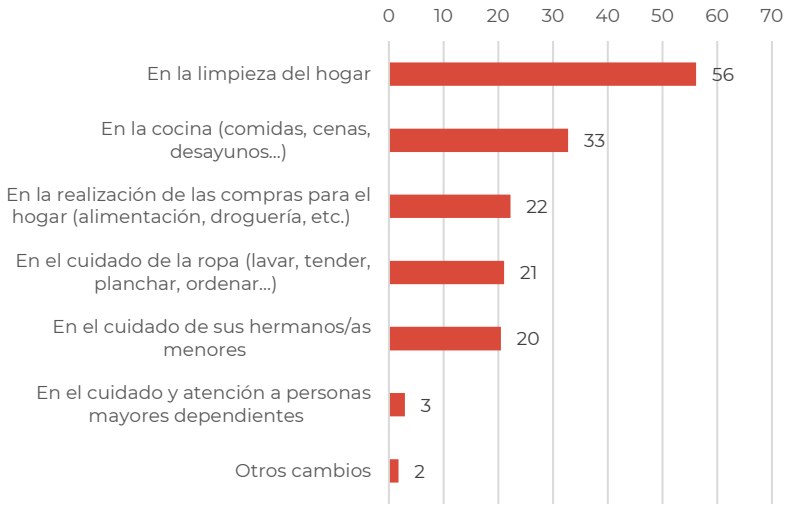
P.C.11. Transcurridos dos años desde el momento actual, ¿cree que los cambios en corresponsabilidad en su vida familiar…?

(Cifras en %)

4.4 | Permanencia de los cambios

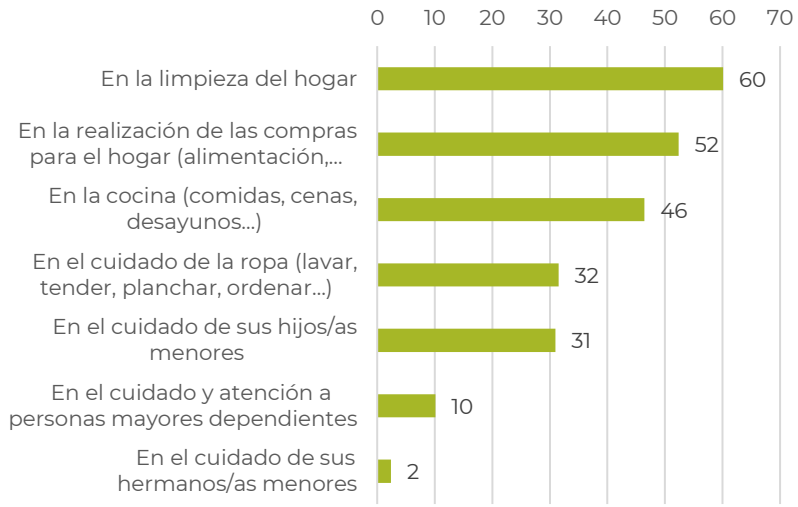
CAMBIOS QUE HAN PERMANECIDO MÁS

Respecto a la mayor participación de los hijos/as
(Base: hombres y mujeres con hijos/as conviviendo)



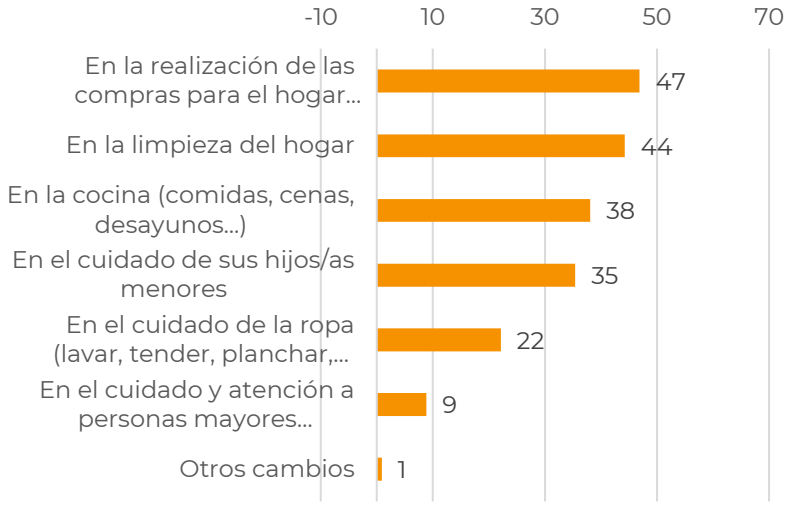
Base: permanecerán cambios , 171

Respecto a la mayor participación de la pareja/conviviente
(Base: mujeres con pareja + hombres en pareja Homosexual + hombres con compañeros de piso)



Base: permanecerán cambios, 168

Respecto a la mayor participación de uno mismo
(Base: hombres con pareja, excluyendo con pareja homosexual o con compañeros de piso)



Base: permanecerán cambios, 113

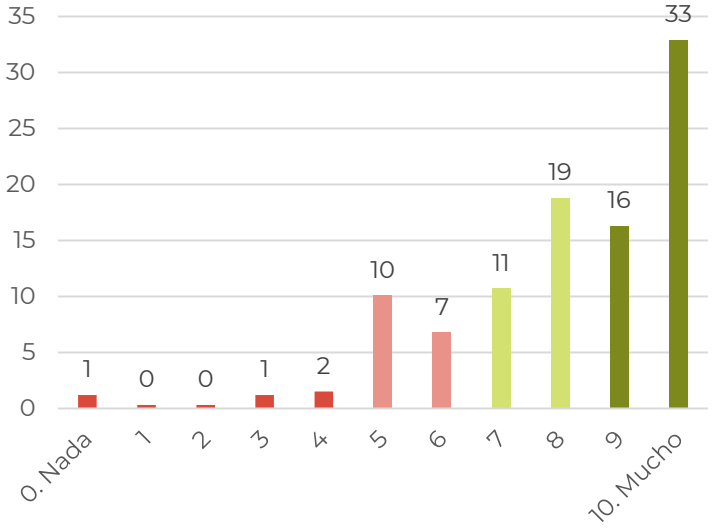
P.C12. De los cambios que ha señalado, ¿cuál/es en concreto más probablemente permanecerán?

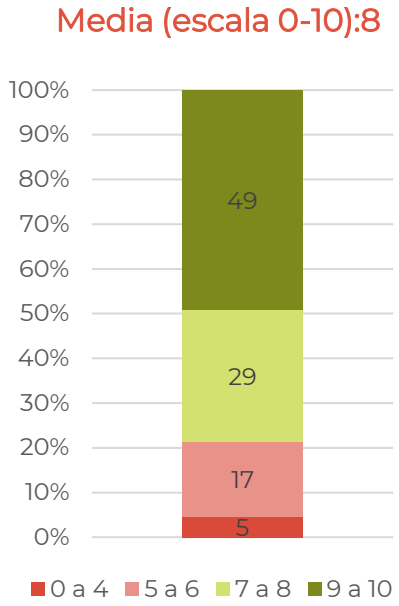
(Cifras en %)

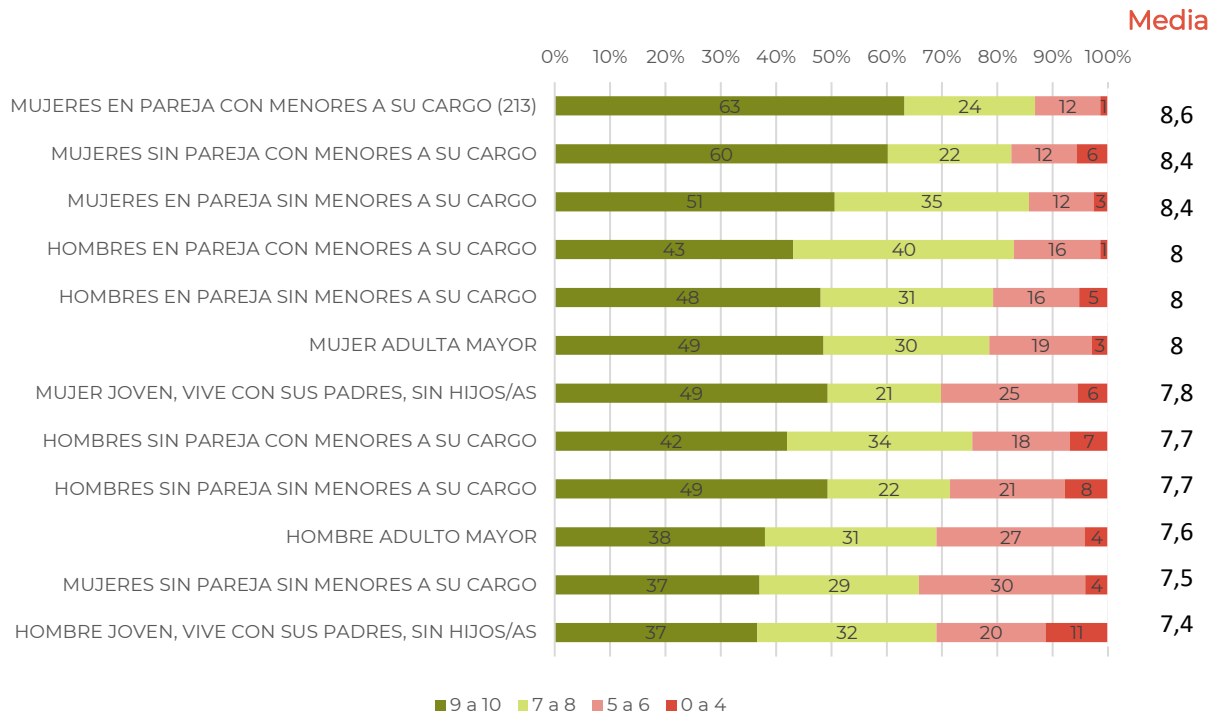
4.5 | A quién y cuánto beneficia el aumento de la corresponsabilidad en la vida familiar

BENEFICIOSO PARA USTED

El beneficio propio es especialmente percibido entre las mujeres en pareja, con o sin menores a su cargo, y las mujeres en familias monoparentales. Les siguen los hombres que viven en pareja.







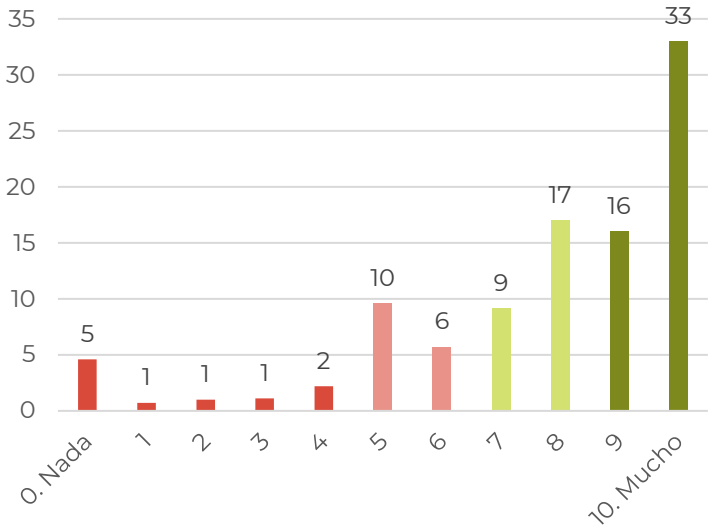
P.C.10.1. En general, ¿hasta qué punto cree que el aumento de la corresponsabilidad en la vida familiar es beneficioso para Usted?

Base: total entrevistados, 1.418 (Cifras en %)

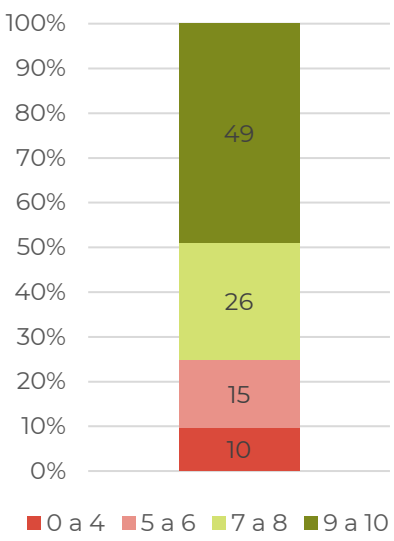
4.5 | A quién y cuánto beneficia el aumento de la corresponsabilidad en la vida familiar

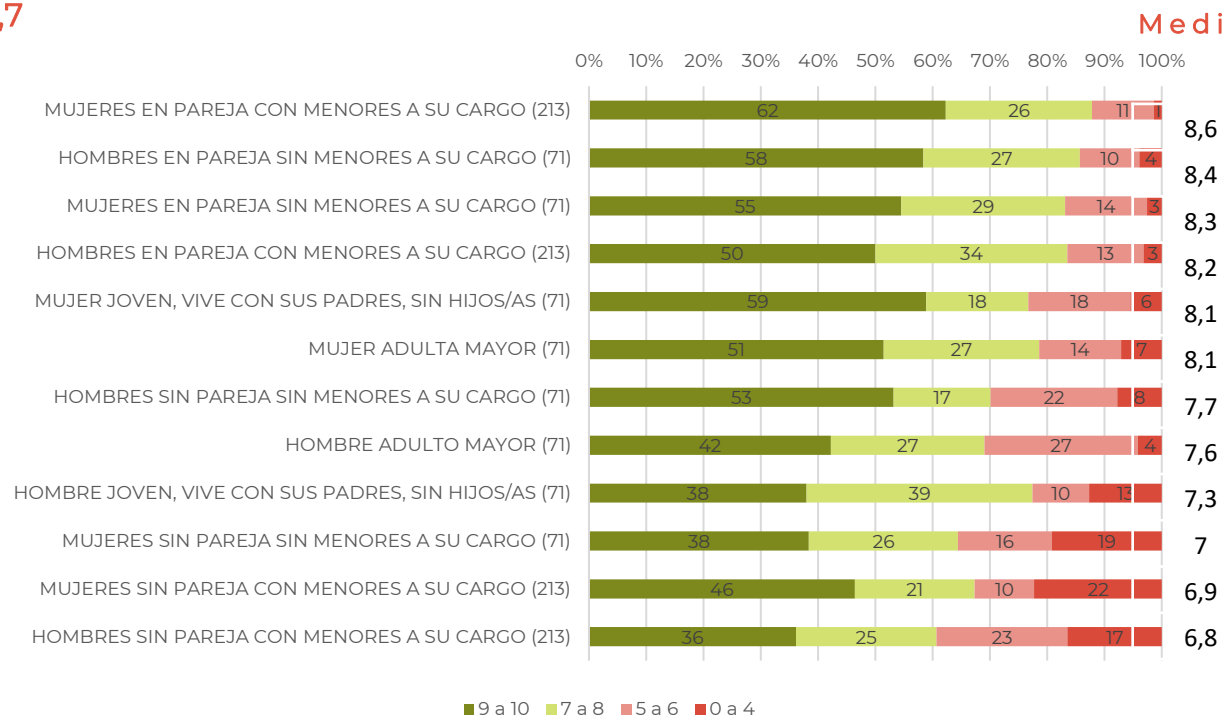
BENEFICIOSO PARA LA RELACIÓN DE PAREJA

El beneficio para la relación de pareja es especialmente percibido entre las mujeres en pareja con menores a su cargo y entre las parejas (sean hombres o mujeres) sin menores a su cargo.



Media (escala 0-10):7,7





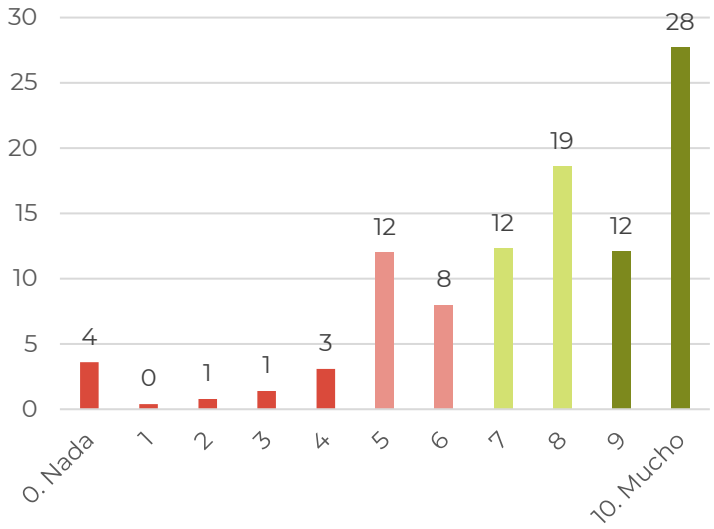
P.C.10.2. En general, ¿hasta qué punto cree que el aumento de la corresponsabilidad en la vida familiar es beneficiosa para la relación de pareja?

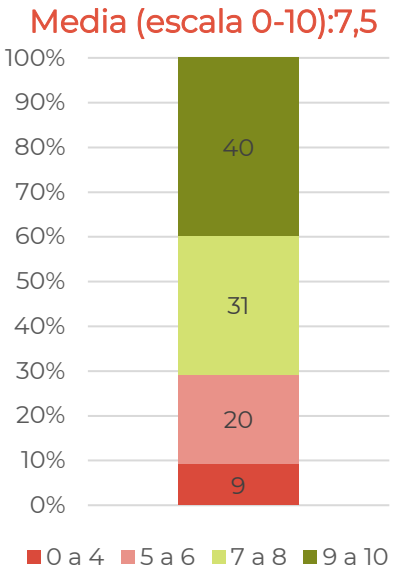
Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

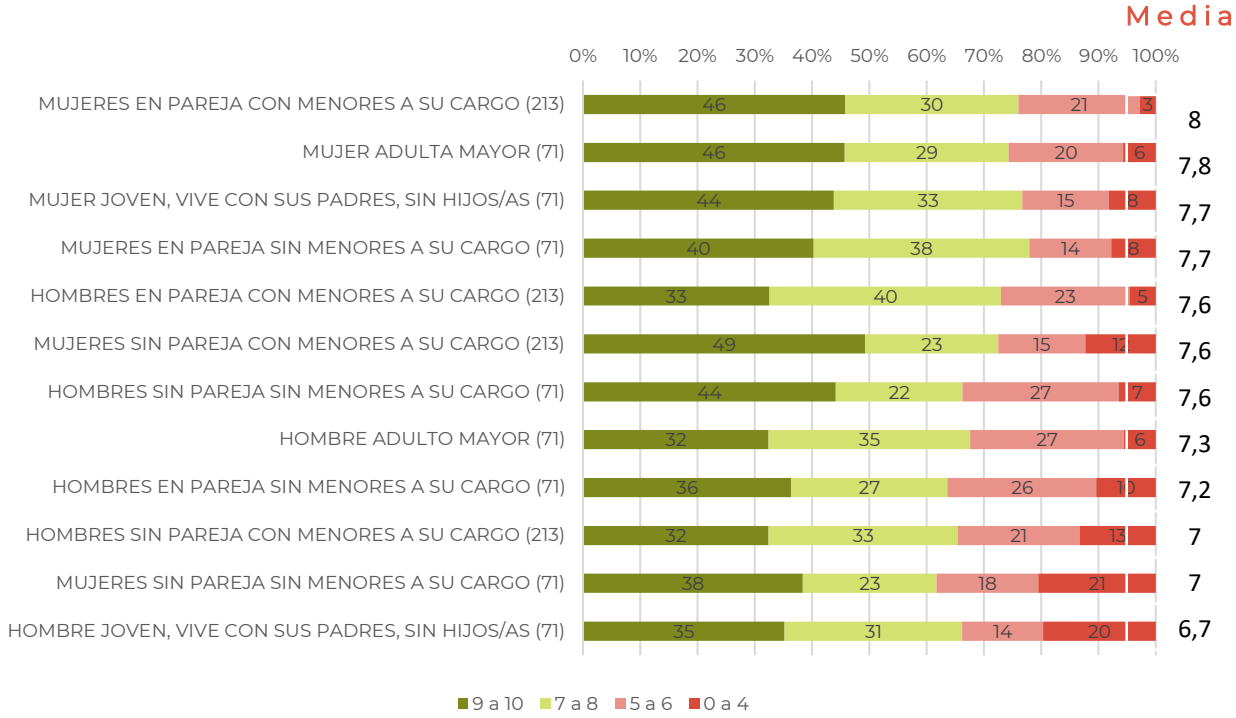
4.5 | A quién y cuánto beneficia el aumento de la corresponsabilidad en la vida familiar

BENEFICIOSO PARA LA RELACIÓN ENTRE HERMANOS/AS

El beneficio para la relación de entre hermanos es mayormente valorado por las mujeres; la mayor sensibilidad la muestran las mujeres en pareja con menores a su cargo, pero también, en este caso, las mujeres adultas y las jóvenes viviendo con sus padres.







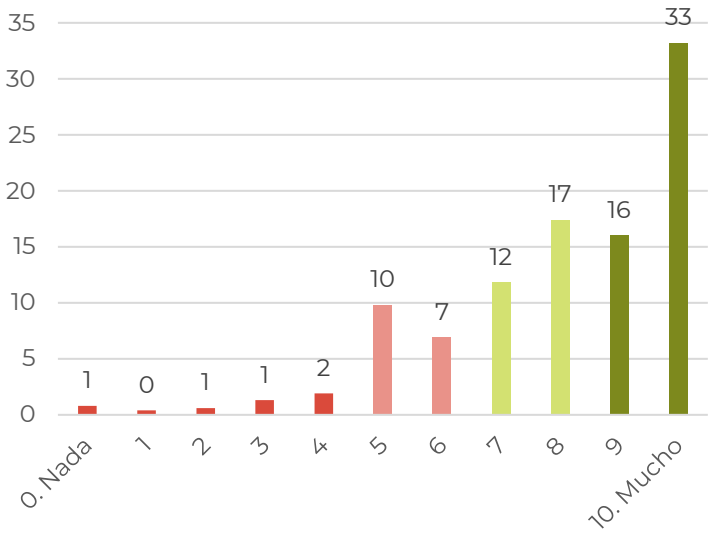
P.C.10.3. En general, ¿hasta qué punto cree que el aumento de la corresponsabilidad en la vida familiar es beneficiosa para la relación entre hermanos/as?

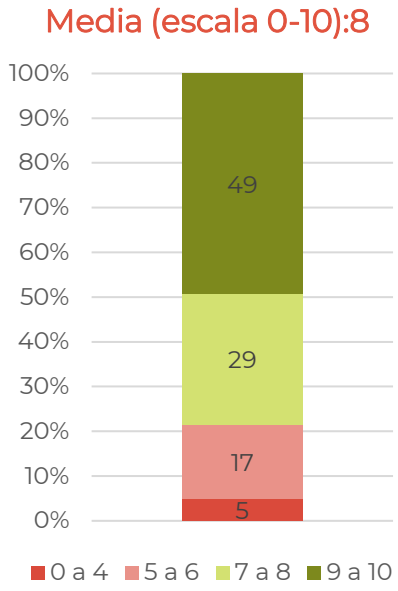
Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

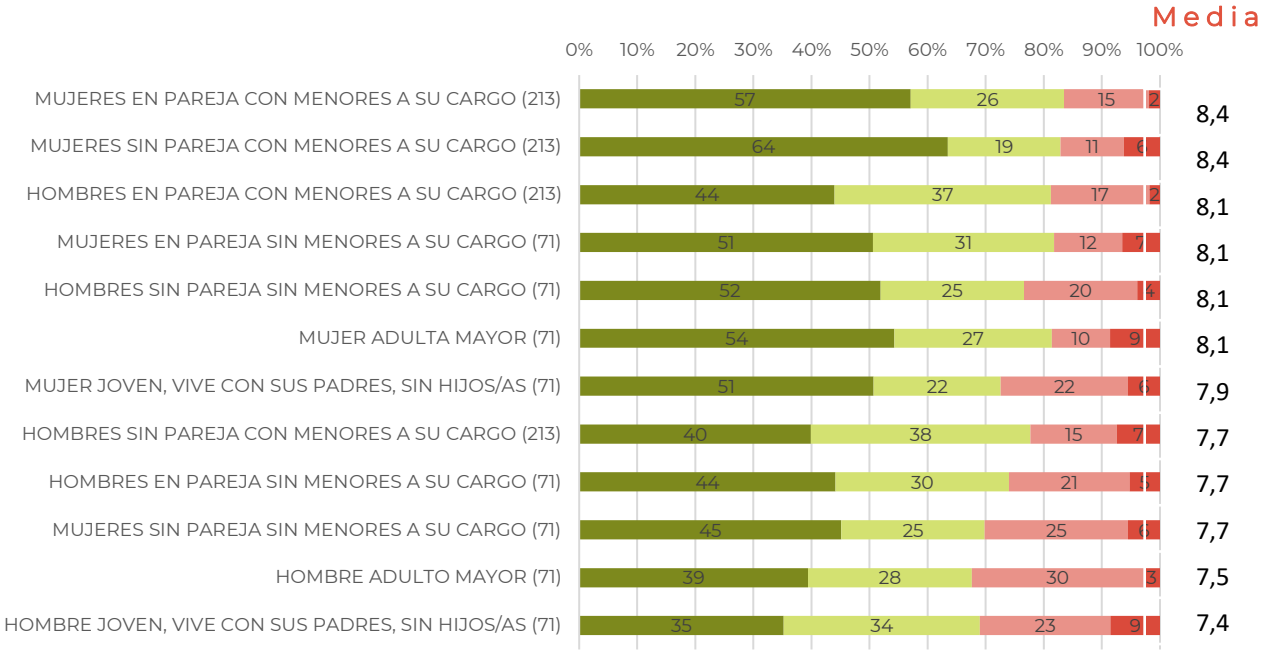
4.5 | A quién y cuánto beneficia el aumento de la corresponsabilidad en la vida familiar

BENEFICIOSO PARA LA RELACIÓN ENTRE PADRES/MADRES E HIJOS/AS

El beneficio para la relación entre padres/madres e hijos/as es especialmente valorado entre las mujeres con hijos/as menores a su cargo, vivan o no en pareja.







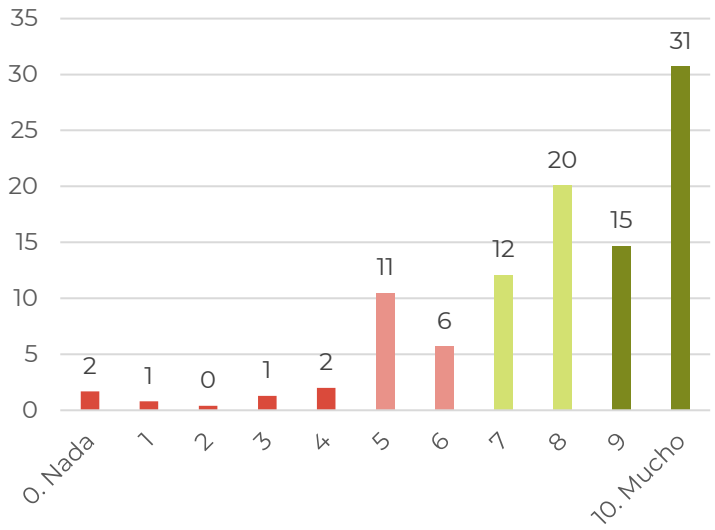
P.C.10.4. En general, ¿hasta qué punto cree que el aumento de la corresponsabilidad en la vida familiar es beneficiosa para la relación entre padres/madres e hijos/as?

Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

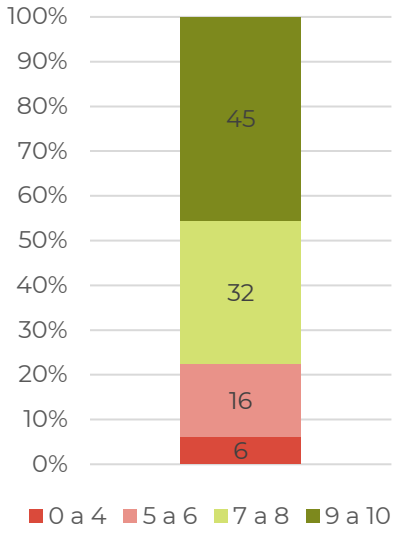
4.5 | A quién y cuánto beneficia el aumento de la corresponsabilidad en la vida familiar

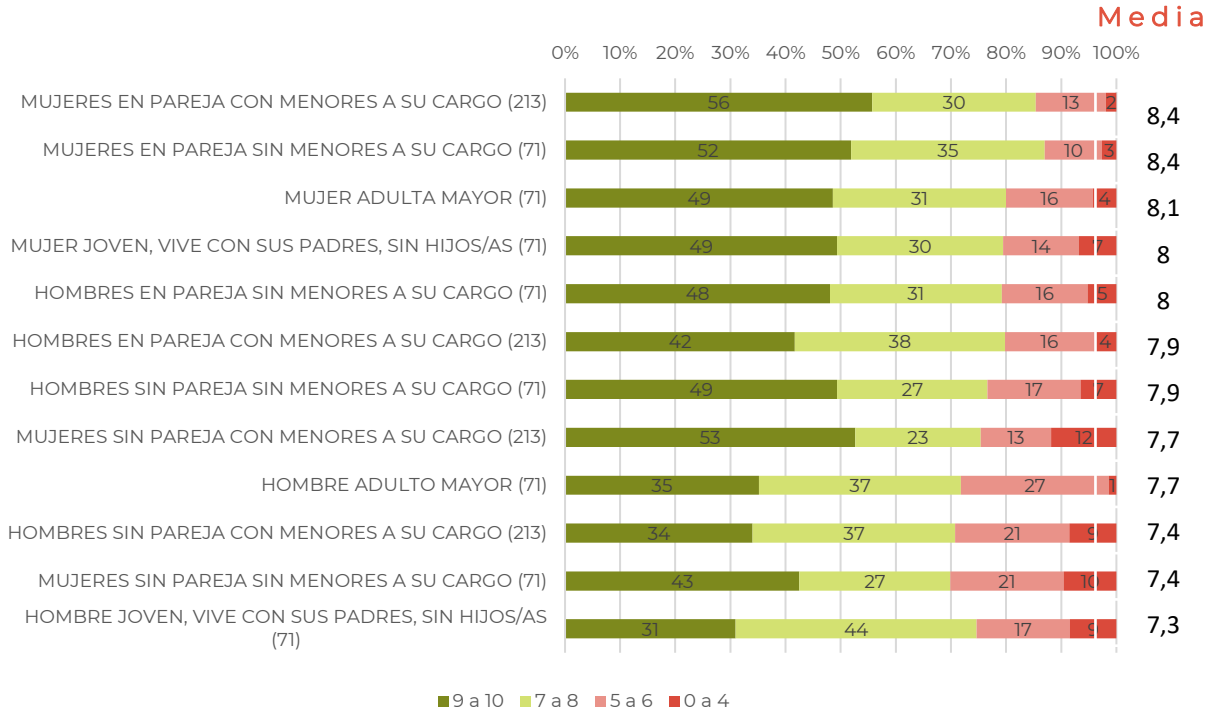
BENEFICIOSO PARA LA RELACIÓN ENTRE ADULTOS CONVIVIENDO

De nuevo las mujeres y, em especial las que viven en pareja, perciben en mayor medida el beneficio de la corresponsabilidad familiar en la relación entre adultos conviviendo.



Media (escala 0-10):7,9





P.C.10.5. En general, ¿hasta qué punto cree que el aumento de la corresponsabilidad en la vida familiar es beneficiosa para los adultos conviviendo?

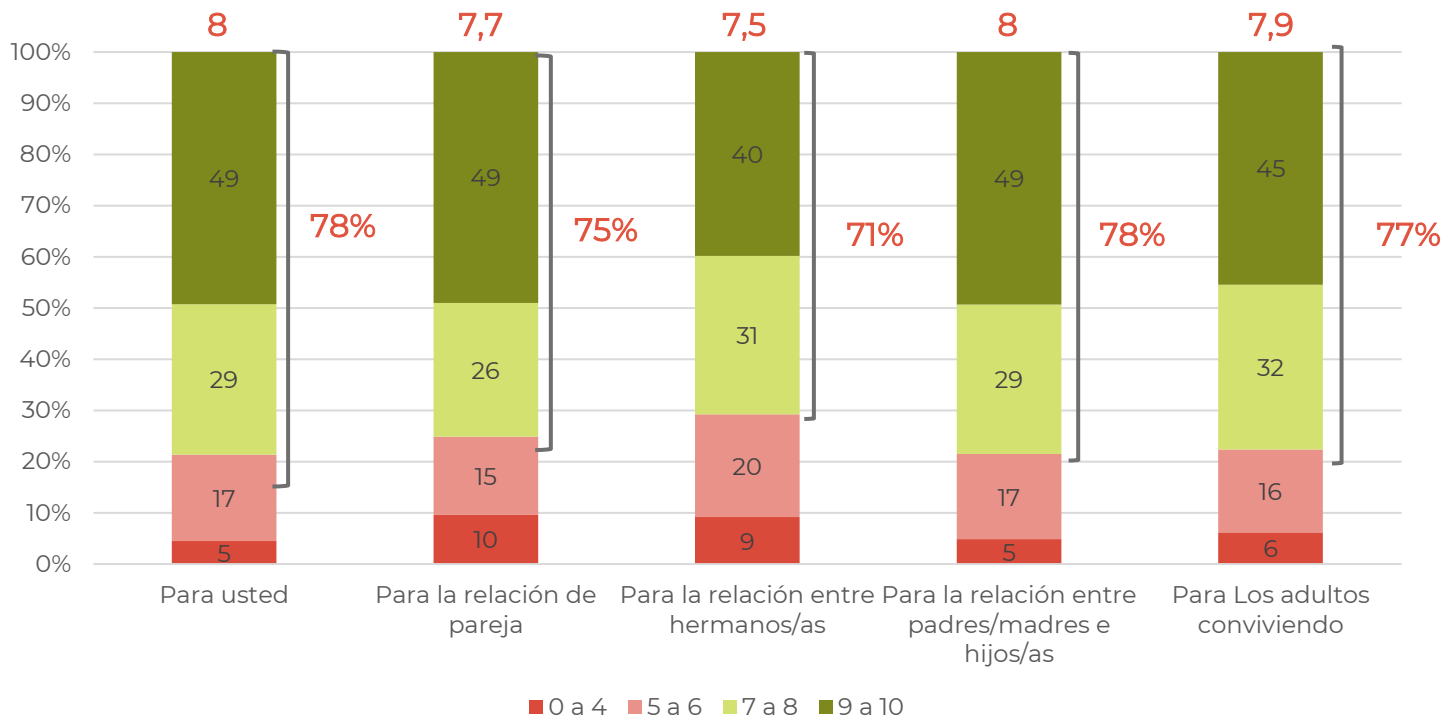
Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

4.5 | A quién y cuánto beneficia el aumento de la corresponsabilidad en la vida familiar

COMPARATIVA

Clara percepción de que el aumento de la corresponsabilidad familiar favorece a uno mismo y a las relaciones entre los diferentes miembros de la familia, siendo el recorrido entre las puntuaciones concedidas a las distintas modalidades de relación muy corto, tan solo 0,5 puntos separa la máxima de la mínima. En términos generales y de forma aproximada podemos decir que el 75% de los entrevistados valora los beneficios de la corresponsabilidad familiar en las relaciones por encima de 7; el 78% valora el beneficio sobre uno mismo por encima de 7.

Media (escala 0-10)

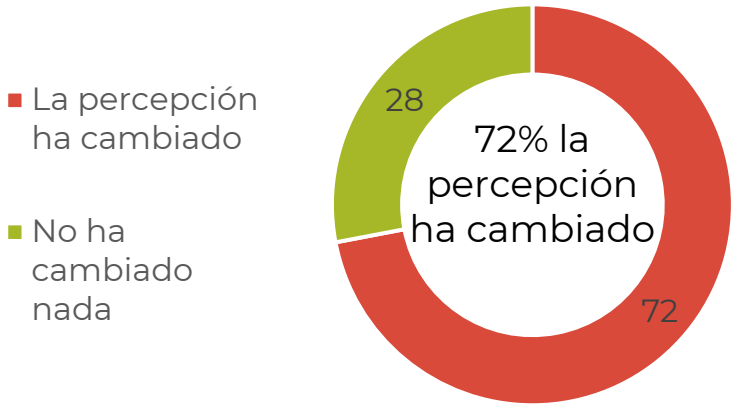


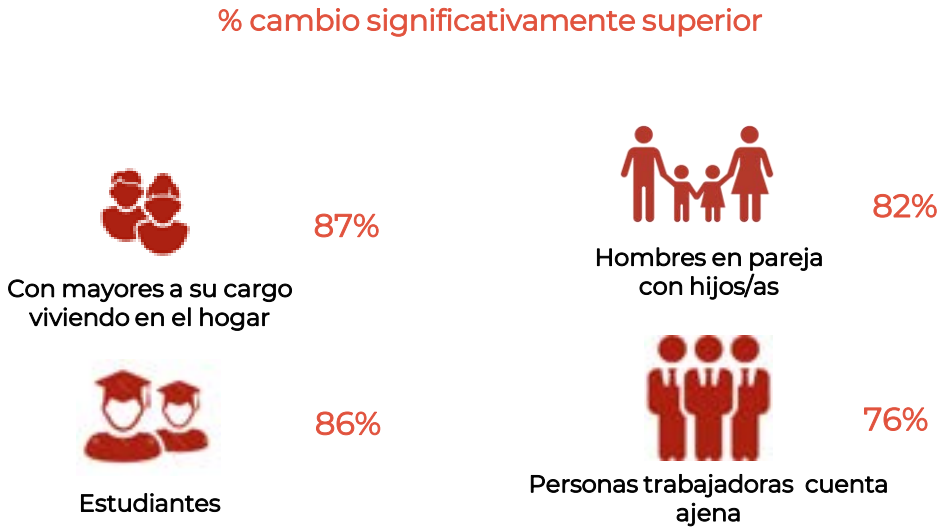
Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

4.6 | Los hombres y las responsabilidades familiares

CAMBIOS DE PERCEPCIÓN COMO CONSECUENCIA DEL CONFINAMIENTO

Un 72% de los hombres reconoce que el confinamiento ha supuesto algún tipo de cambio en su percepción acerca de las tareas y responsabilidades familiares. El nivel de reconocimiento es mayor entre los hombres con mayores en el hogar, los estudiantes, quienes viven en pareja con hijos/as menores o quienes trabajan por cuenta ajena.





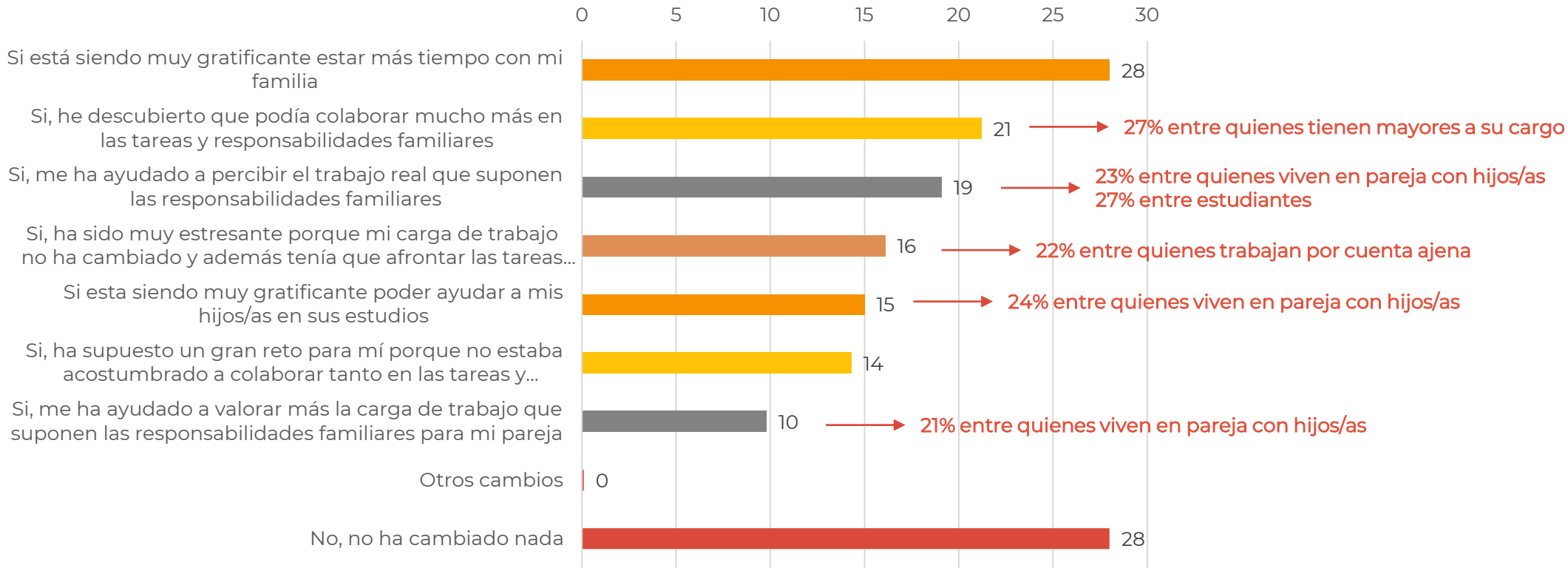
P.E.5 ¿Ha supuesto el confinamiento algún cambio para usted en su percepción acerca de las tareas y las responsabilidades familiares?

Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

4.6 | Los hombres y las responsabilidades familiares

CAMBIOS DE PERCEPCIÓN COMO CONSECUENCIA DEL CONFINAMIENTO

En cuanto a las naturaleza de los cambios, hay variaciones significativas en función del perfil, señalamos las más destacadas.



P.E.5 ¿Ha supuesto el confinamiento algún cambio para usted en su percepción acerca de las tareas y las responsabilidades familiares?

Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

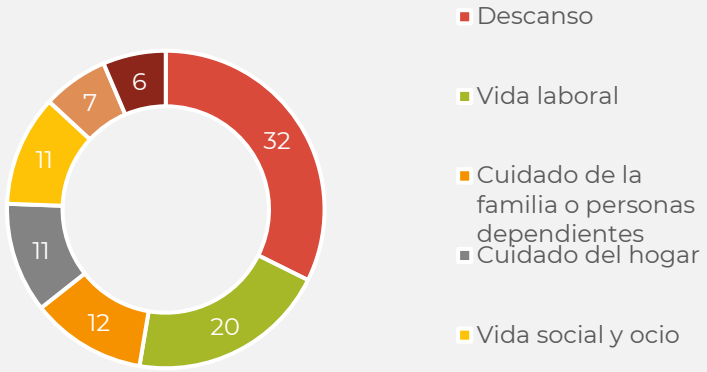
Parte 5:

La distribución del tiempo



5 | En un minuto

Distribución del tiempo en un día laborable



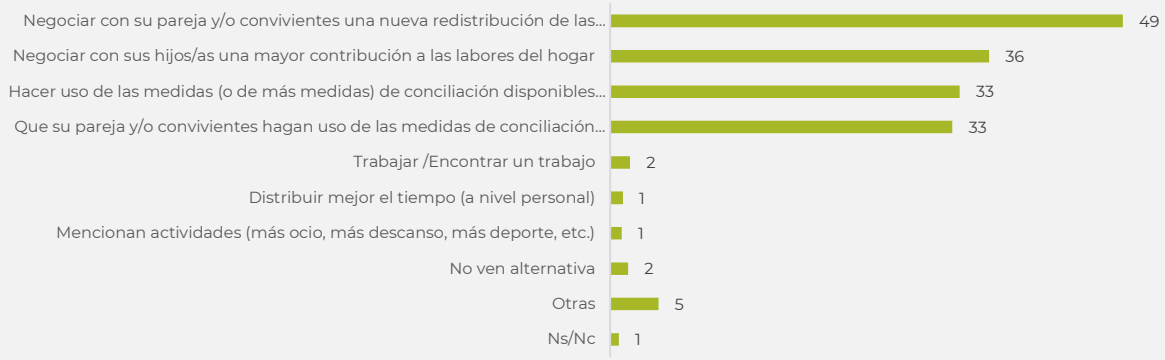
Satisfacción con la distribución



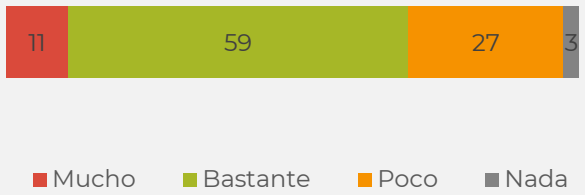
Muy+ Bastante satisfecho/a

70%

Alternativas para mejorar la distribución



Satisfacción con la distribución



Quién está más satisfecho/a:



90%

Hombre adulto mayor



82%

Hombre en pareja sin hijos/as a su cargo



80%

Mujer adulta mayor

Quién está menos satisfecho/a:



57%

Mujer sin pareja con hijos/as a su cargo



57%

Hombre sin pareja sin hijos/as a su cargo



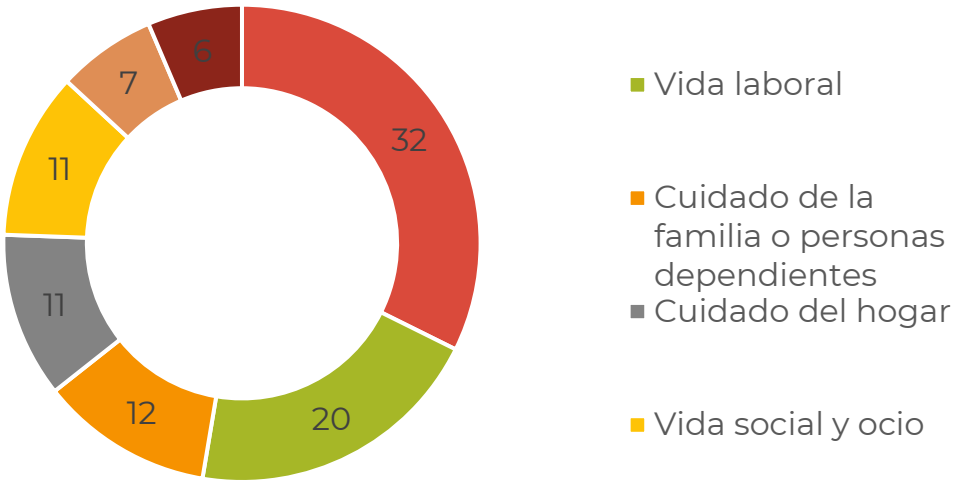
61%

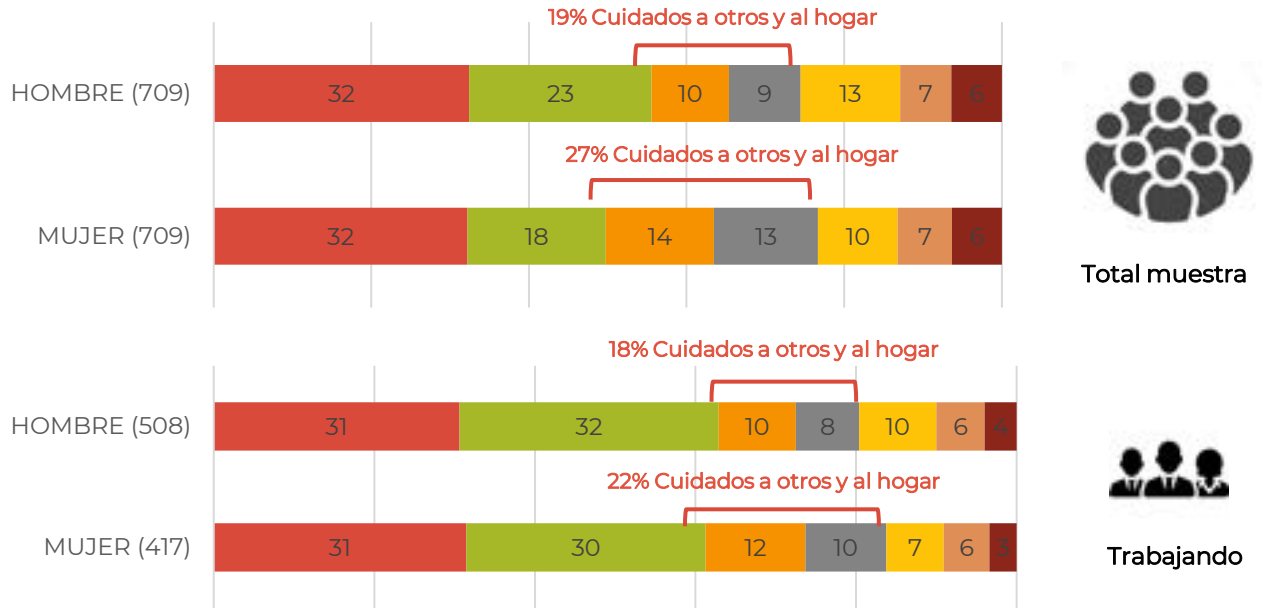
Mujer con pareja con hijos/as a su cargo

(Cifras en %)

5.1 | Distribución actual del tiempo en un día laborable

El 20% dedicado a la vida laboral registrado en la muestra total asciende al 23% entre los hombres y disminuye al 18% entre las mujeres; como contrapartida, el hombre dedica al cuidado de otros o del hogar un 19% del día mientras que la mujer dedica un 27% y al ocio un 13% vs. el 10% de las mujeres. Todas las diferencias mencionadas son estadísticamente significativas. Entre quienes trabajan la pauta se repite y las diferencias siguen siendo significativas (también en el caso del ocio y de la formación).



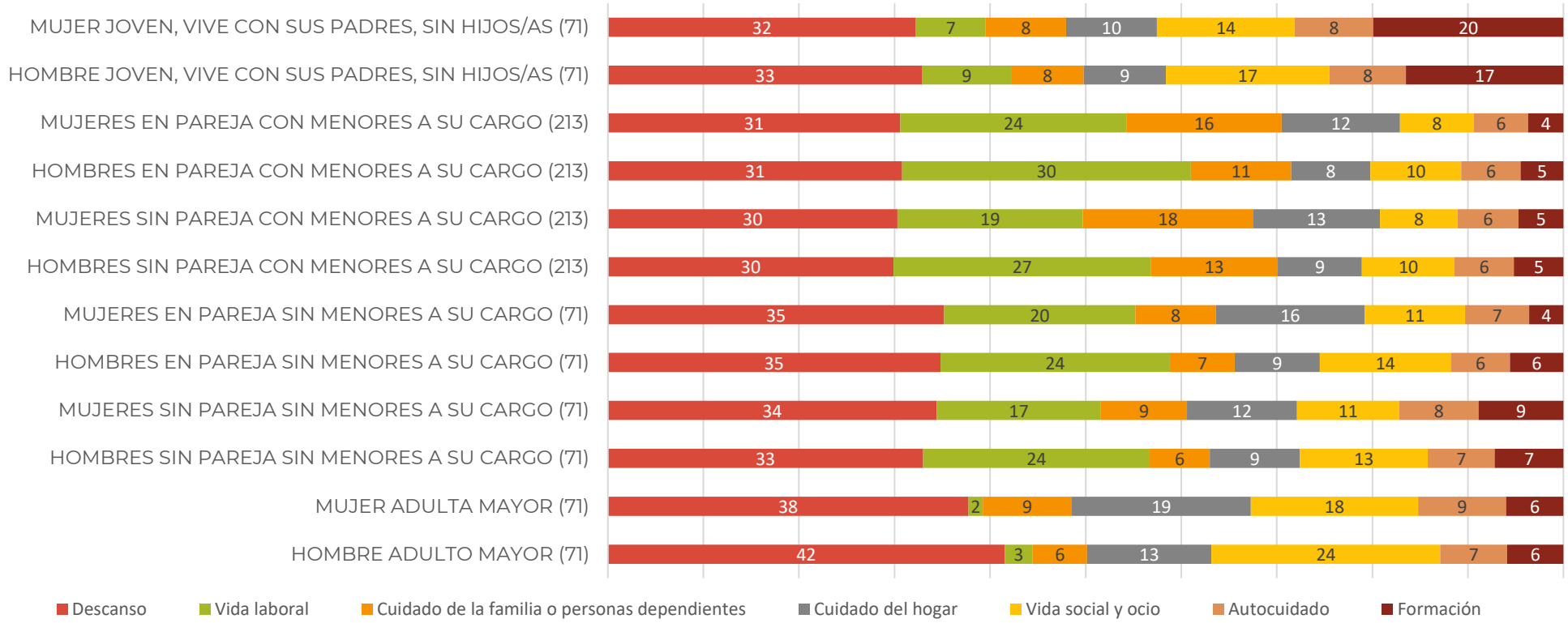


P.A.1 En un día laborable, ¿cómo reparte habitualmente su tiempo entre las distintas actividades del día? Por favor, reparta las 24 horas del día y asegúrese de que suma 24.

Base: total entrevistados, 1418 (Cifras en %)

5.1 | Distribución actual del tiempo en un día laborable

DISTRIBUCIÓN ACTUAL PARA CADA TARGET

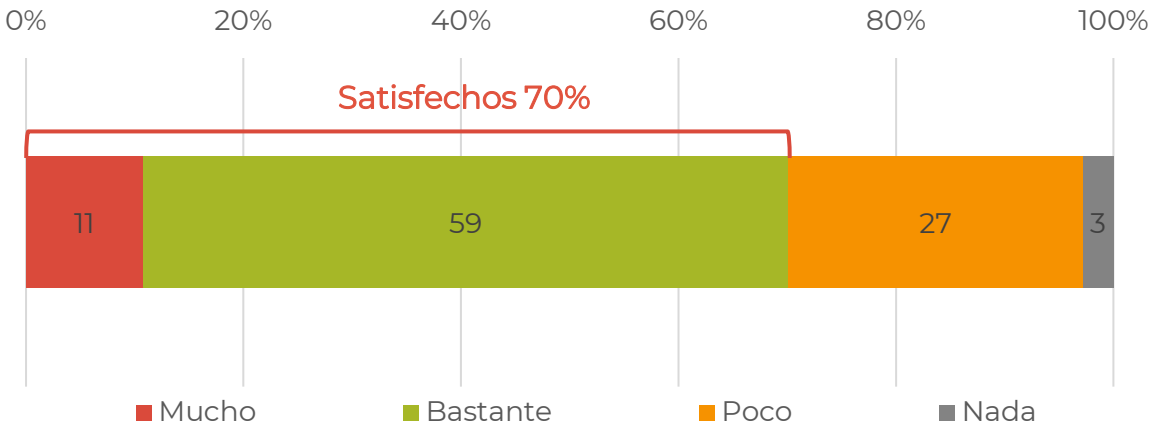


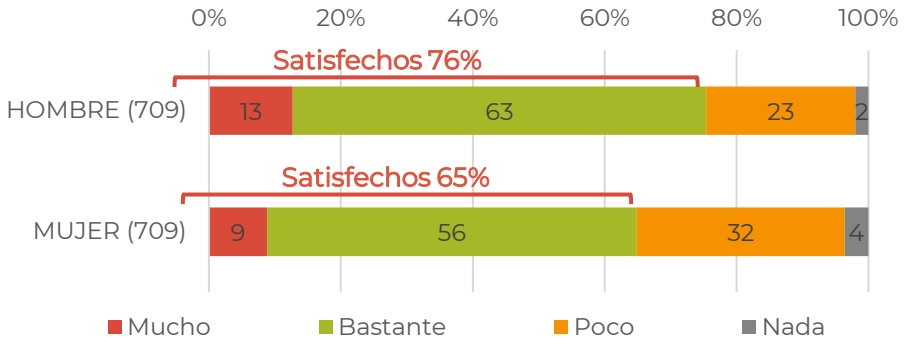
P.A.1 En un día laborable, ¿cómo reparte habitualmente su tiempo entre las distintas actividades del día? Por favor, reparta las 24 horas del día y asegúrese de que suma 24.

Entre paréntesis la base de cada segmento (Cifras en %)

5.2 | Satisfacción con la distribución actual

Si bien a nivel de muestra total un 70% de los entrevistados se siente en mayor (11%) o menor (59%) medida satisfecho con su distribución del tiempo, existen diferencias significativas considerables entre los diferentes segmentos de población. Una de las principales es la que arroja la variable sexo, con 11 puntos de diferencia entre hombres y mujeres satisfechos (a favor de los hombres).



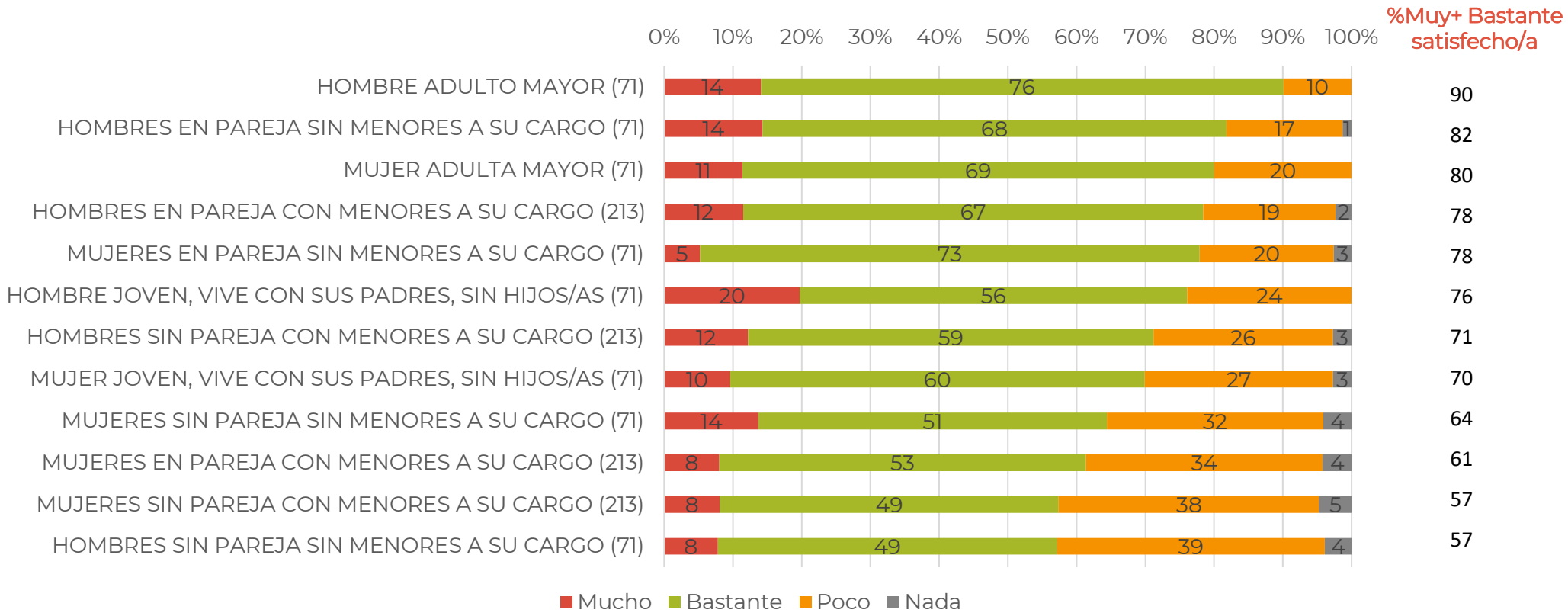


P.A.2. ¿Hasta qué punto está usted satisfecho/a con esa distribución de su tiempo a lo largo del día?

Base: total entrevistados, 1.418 (Cifras en %)

5.2 | Satisfacción con la distribución actual

RANKING POR TARGET

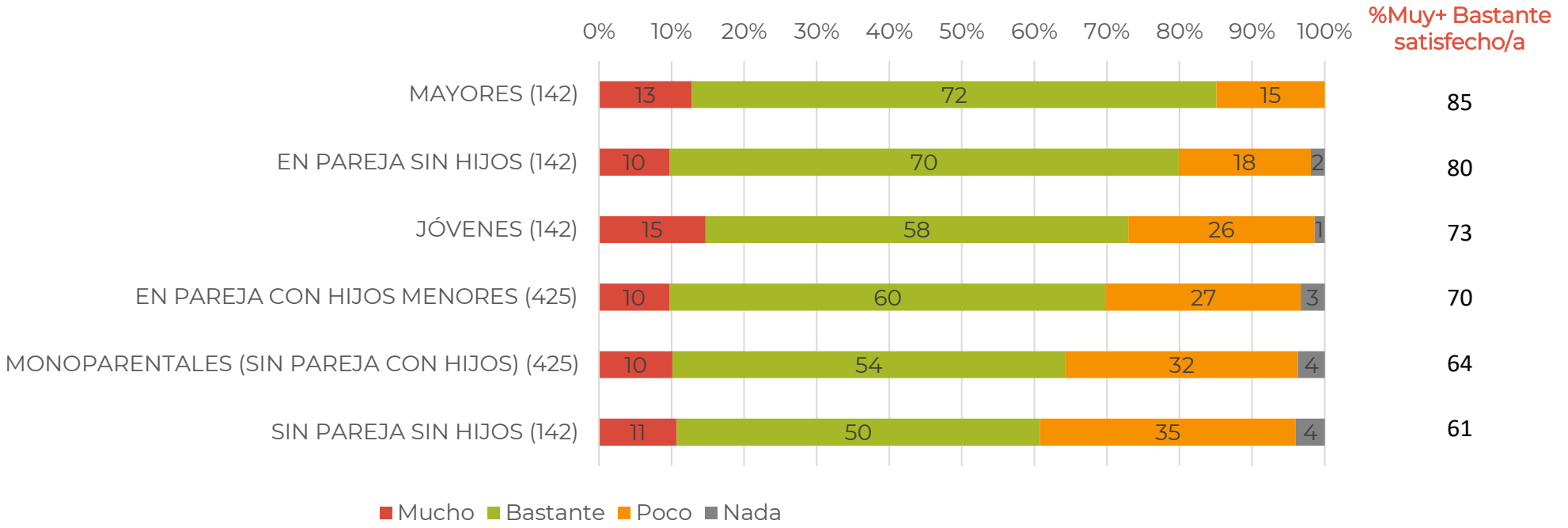


P.A.2. ¿Hasta qué punto está usted satisfecho/a con esa distribución de su tiempo a lo largo del día?

Entre paréntesis la base de cada segmento (Cifras en %)

5.2 | Satisfacción con la distribución actual

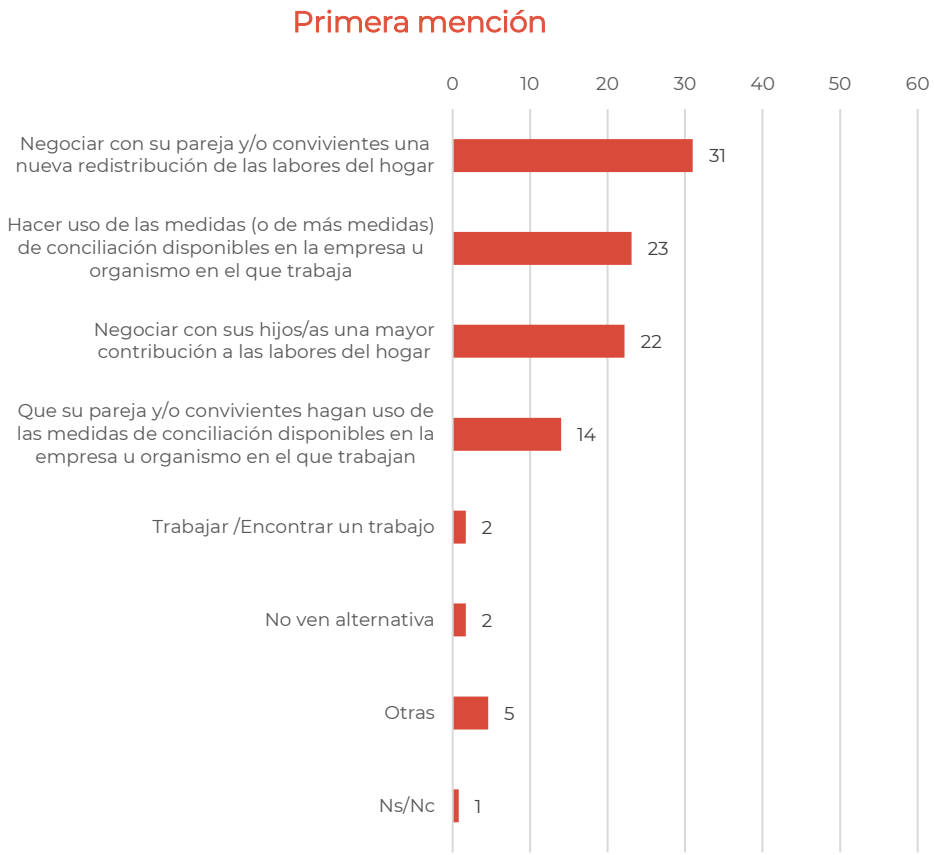
RANKING POR CADA TARGET (SIN DIFERENCIAR SEXO)

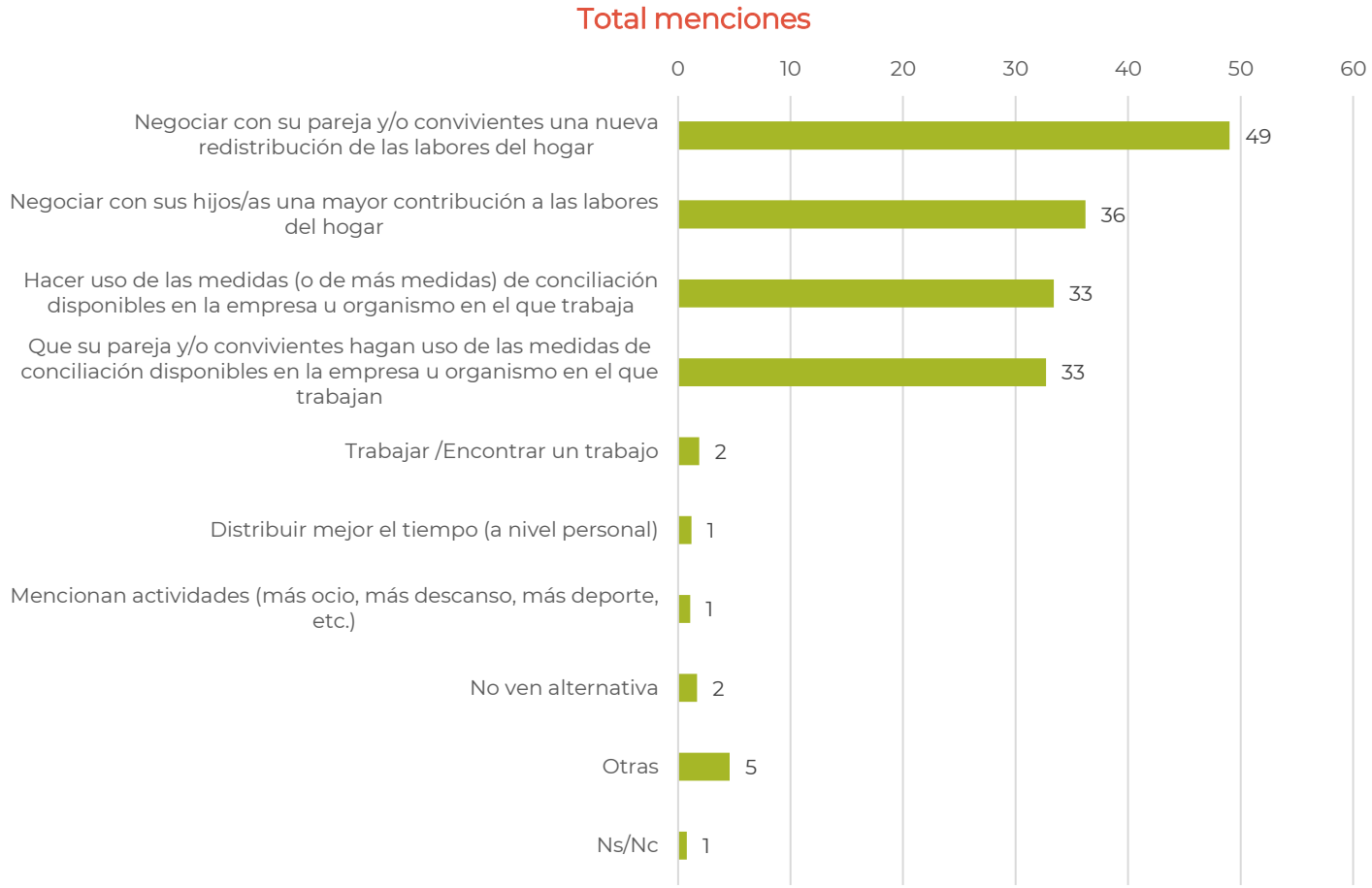


P.A.2. ¿Hasta qué punto está usted satisfecho/a con esa distribución de su tiempo a lo largo del día?

Entre paréntesis la base de cada segmento (Cifras en %)

5.3 | Alternativas para mejorar la distribución





P.A.3.a. ¿Cuál de las siguientes opciones sería la más importante para poder cambiar esa distribución de su tiempo y que se sintiera más satisfecho/a?
P.A.3.b. ¿Y en segundo lugar?

Base: bastante, poco o nada satisfechos con la distribución del tiempo y no viven solos, 1.199 (Cifras en %)

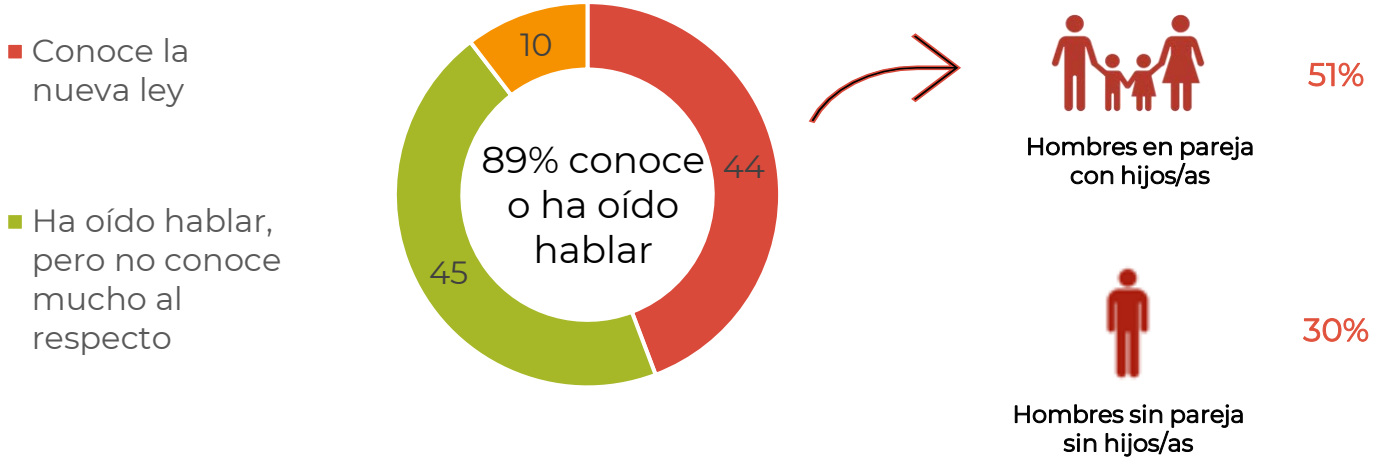
Parte 6:

Ampliación del permiso de paternidad



6.1 | Notoriedad de la ley que amplia el permiso de paternidad

El 44% de quienes trabajan por cuenta ajena o están en ERTE conoce la nueva ley y un % igual ha oído hablar. El mayor nivel de notoriedad se registra entre quienes viven en pareja y con hijos/as menores a su cargo (51%) y el más corto entre quienes no tienen pareja ni hijos (30%).

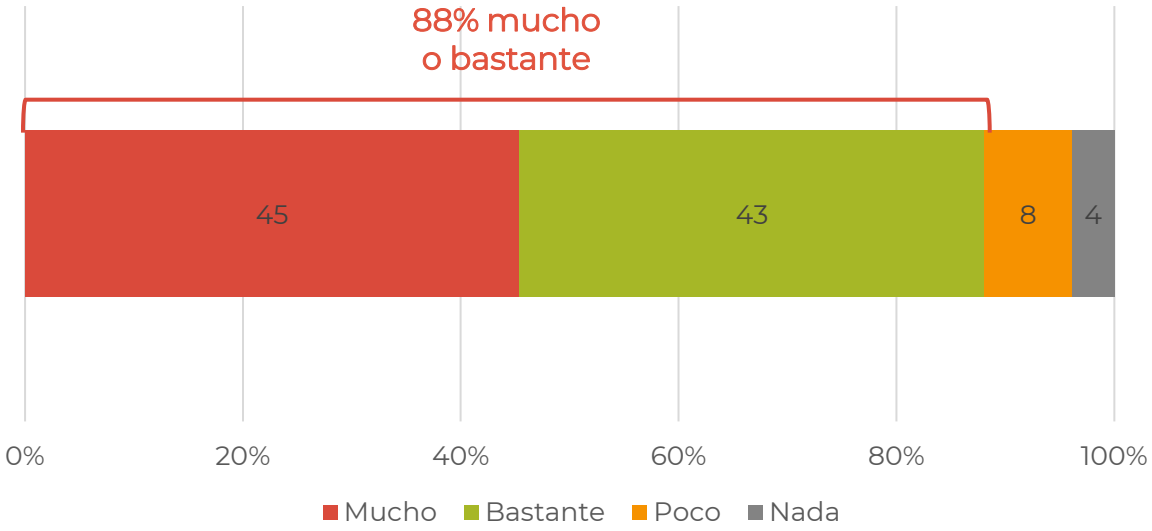


P.E.6 El 1 de enero de 2021 ha entrado en vigor una nueva ley que amplía a 16 semanas el permiso de paternidad igualándolo al de maternidad. Usted...

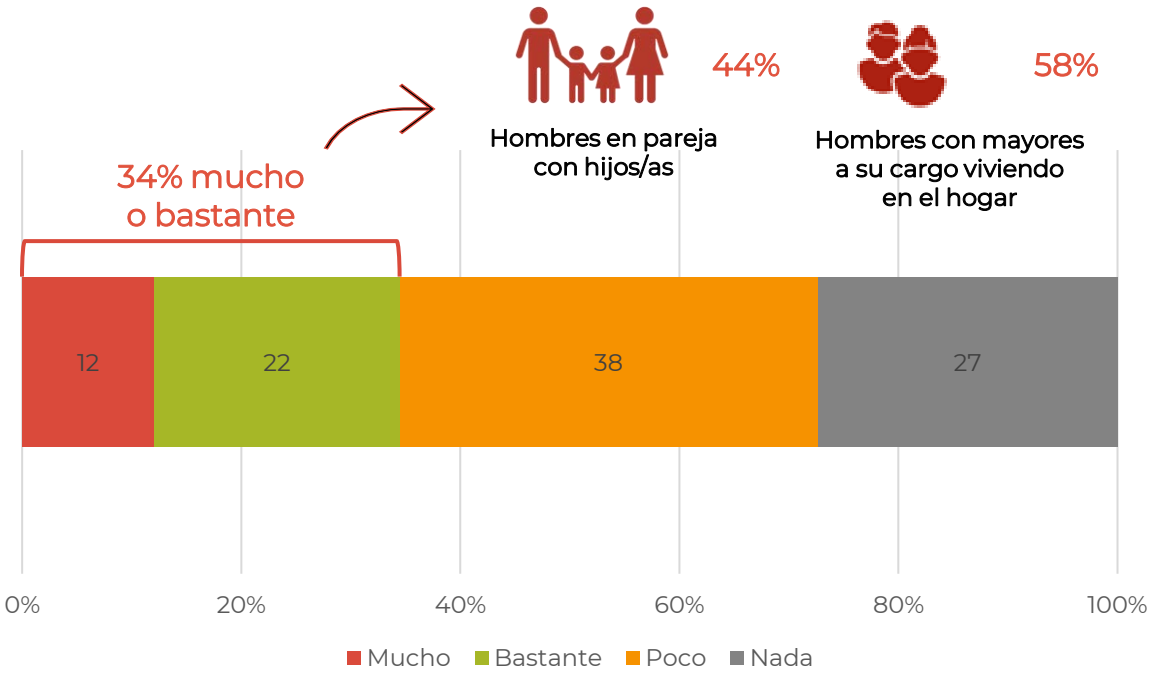
Base: hombres trabajan por cuenta ajena o están en ERTE, 402 (Cifras en %)

6.2 | Percepción de los efectos de la ley

¿Favorece la corresponsabilidad familiar?



¿Puede suponer una dificultad para la carrera profesional de los hombres?



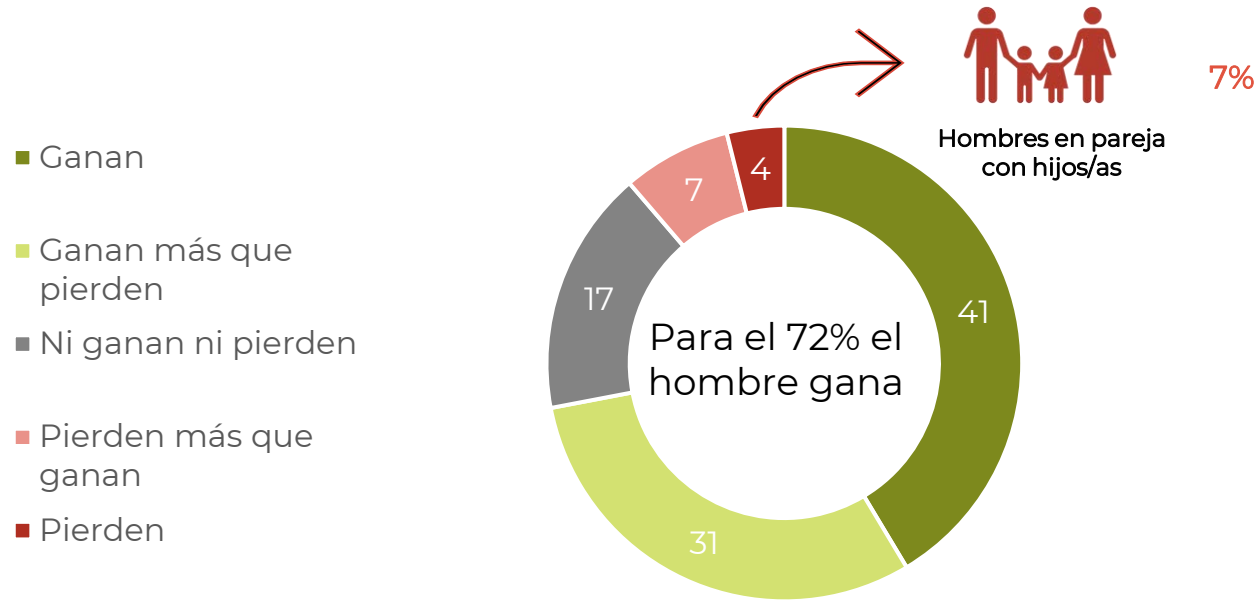
P.E.7.a. ¿Hasta qué punto diría que está ampliación del permiso de paternidad favorece la corresponsabilidad familiar…?

P.E.7.b. ¿Hasta qué punto diría que está ampliación del permiso de paternidad puede suponer una dificultad para la carrera profesional de los hombres?

Base: hombres trabajan por cuenta ajena o están en ERTE, 402 (Cifras en %)

6.3 | Balance de los efectos de la ley

Balance claramente positivo a favor de la ley que amplia el permiso de paternidad. El 41% opina que el hombre claramente “gana” frente a solo un 4% para quienes se produciría una pérdida. Para un 38% de los entrevistados la ley traerá consigo ganancias y pérdidas, pero tienen más peso (4 veces más) quienes piensan que las ganancias serán mayores que las pérdidas.



P.E.8. Desde su punto de vista con esta ley, los hombres...

Base: hombres trabajan por cuenta ajena o están en ERTE, 402 (Cifras en %)

Oportunidades que cambian vidas

Plan de Empleo de Cruz Roja

EL BALANCE MÁS POSITIVO

Únete y descubre más en **elbalancemaspositivo.org**

UN RETO SOCIAL EMPRESARIAL

Una iniciativa de Cruz Roja para la inserción laboral

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

PROGRAMA OPERATIVO DE INCLUSIÓN SOCIAL Y ECONOMÍA SOCIAL (POISES) (CCI 2014ES05SFOP012)

UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo

El FSE invierte en tu futuro

Cruz Roja