

# Boas prácticas para a atracción e retención do talento e a promoción profesional con perspectiva de xénero

Mércores 13 de maio | De 16.30 a 18.30 h

Deputación Provincial de Pontevedra  
Edificio Administrativo

Gran Vía de Montero Ríos, s/n, 36071 Pontevedra

Para a inscrición á **xornada presencial** acceda a:  
<https://forms.gle/vreogF58fZyqJTtE8>



Para seguir a sesión por **streaming** debe inscribirse no taller formativo a través do campus en liña en materia de igualdade laboral: <https://formacion-igualdadelaboral.xunta.gal>

Se quere obter o **certificado de aproveitamento do taller**, ademais de ter asistido á xornada, presencialmente ou por streaming, deberá responder satisfactoriamente, polo menos o 70% das cuestións expostas no test de avaliación que estará a súa disposición no campus en liña.

## OBXECTIVO XERAL

Promover a integración efectiva da perspectiva de xénero nas políticas de xestión do talento das organizacións, favorecendo contornas laborais máis equitativas, inclusivas e competitivas, en consonancia coas obrigacións derivadas da normativa española/europea en materia de igualdade.

## OBXECTIVO ESPECÍFICO

1. Analizar as barreiras de xénero que persisten nos procesos de selección, contratación e promoción profesional, identificando prexuízos - conscientes e inconscientes - que dificultan a igualdade de oportunidades.
2. Difundir boas prácticas empresariais en materia de atracción do talento, con especial atención a medidas que garantan a obxectividade e a non discriminación nos procesos de recrutamento.
3. Compartir estratexias de retención do talento que incorporen medidas de conciliación, corresponsabilidade e desenvolvemento profesional equitativo, como plans de carreira con perspectiva de xénero ou políticas de traballo flexible.
4. Examinar os instrumentos normativos aplicables, como os plans de igualdade, e o seu papel como ferramentas para garantir a promoción profesional en condicións de igualdade.
5. Fomentar o intercambio de experiencias entre profesionais do ámbito xurídico, de recursos humanos e da dirección empresarial, facilitando a creación de redes de colaboración.
6. Propor indicadores e sistemas de seguimento que permitan medir o impacto das políticas de igualdade na xestión do talento e a promoción interna.

## PROGRAMA

- 16.00 **Café de benvida**  
16.30
- 16.30 **Presentación do taller formativo**  
16.40 ▶ Pablo Fernández López  
Secretario Xeral de Emprego e Relacións Laborais da Xunta de Galicia
- 16.40 **Boas prácticas para a atracción e retención do talento e a promoción profesional con perspectiva de xénero**  
18.15 ▶ Catarina Capeáns Amedo  
Socia de Vento Avogados e Asesores e responsable do Área de Dereito Laboral. Auditora Laboral e especialista en materia de igualdade
- 18.15 **Rolda de consultas**  
18.30