



A CORRESPONSABILIDADE E A CONCILIACIÓN NA REALIDADE DA EMPRESA.

 23 de XUÑO 2021

 16:30 h

 Prazas limitadas segundo orde de inscrición



A implantación de medidas que garantan a igualdade efectiva de oportunidades entre mulleres e homes é unha obrigación de todas as empresas, teñan ou non plan de igualdade.

Dentro de estas atópanse as medidas de conciliación que non só promoven a igualdade, senón tamén melloran o clima laboral, reducen o absentismo, reteñen o talento feminino e melloran a produtividade e a imaxe pública da empresa. En resumo, contribúen a reforzar a súa responsabilidade social empresarial.

Nesta webinar informarase sobre medidas concretas de fomento da conciliación e levarase a cabo unha mesa redonda de empresas galegas pioneiras na implantación destas medidas.

Inscrición:

bit.ly/Webinar_23-06-21

Programa

16.30 **Introdución a medidas de conciliación e corresponsabilidade.**

Elena Mancha Montero de Espinosa.
Directora Xeral de Relacións Laborais.

16.45 **Medidas concretas a aplicar polas empresas.**

Tania Baston Vilas.
Xefa da Unidade Administrativa de Igualdade da Dirección Xeral de Relacións Laborais.

17.20 **Mesa redonda. Experiencias concretas de empresas na implantación de medidas de conciliación.**

Moderador: Carlos Gómez Martínez.
Subdirector Xeral de Relacións Laborais.

José Yera Fachal. Director de Recursos Humanos.
HIJOS DE RIVERA SL.

Luz Cachafeiro García. Avogada na área de relacións laborais.
Coordinadora de Igualdade.
FINANCIERA MADERERA SA (FINSA).

Gema Panadero Cruz. Xerente.
CONSULTORA DE INGENIERIA Y EMPRESA SL (CIESA).

18.00 **Peche da xornada**