


# 4º CURSO BÁSICO MATERIA DE IGUALDADE LABORAL ( 8h)

 Desde o 8 e o 29 de xuño de 2021

 Teleformación

 Prazas limitadas  
segundo orde de  
inscrición



A Formación básica de 8 horas se vai a impartir, na súa **cuarta** edición, no período que se estende **desde o 8 e o 29 de xuño**.

Trátase dun curso formativo **totalmente gratuito** que está **composta por 3 módulos** impartidos de forma pre-gravada por persoas expertas na materia.

A través dunha **plataforma de teleformación** que estará activa durante todo o período de realización do curso, o alumnado poderá acceder aos contidos formativos, as píulas audiovisuais e preguntas frecuentes correspondentes a cada un dos módulos que comprende o curso.

Ase mesmo, o alumnado terá a **posibilidade de realizar consultas sobre a materia exposta polas docentes** que serán atendidas a través das preguntas frecuentes que se actualizarán periodicamente na plataforma de teleformación.

Para lograr a **acreditación do curso**, o único requisito será visualizar as píulas audiovisuais e realizar os tests de avaliación correspondentes a cada un dos módulos formativos.

No caso de dispor de prazas, antes da data de inicio do curso (08/06/2021), recibirá un correo indicándolle as claves de acceso. Non obstante, no caso de non dispor de prazas, comunicarémolle a posibilidade de participar na seguinte edición.

Inscrición:  
[http://bit.ly/4ºEdición\\_IgualdadeLaboral](http://bit.ly/4ºEdición_IgualdadeLaboral)

## Programa

### MODULO I:

- Referencia breve a normativa reguladora (Lei de igualdade, reforma do ano 2019 e RD 901 e 902/20).
- Que é un Plan de Igualdade.
- Obrigatoriedade e voluntariedade na negociación de Plans de Igualdade
- Determinación do número de persoas que compoñen o cadro de persoal
- Prazos para levar a cabo a negociación
- Comisións Negociadoras
- Competencias das Comisións Negociadoras
- Procedemento de negociación
- Dereitos e obrigas das persoas negociadoras

### MODULO II:

- Contidos dos Plans de igualdade. A diagnose. Contido mínimo.
- Vixencia e duración
- Seguimento e avaliación. A importancia do seguimento.
- Revisión do Plan -Rexistro.
- Práctica sobre un plan real.

### MODULO III:

- Igualdade retributiva. Rexistro salarial e auditoría salarial
- Principio de transparencia retributiva
- Obriga de igual retribución por traballo de igual valor
- Normas xerais sobre o rexistro retributivo
- Rexistro retributivo nas empresas con auditoría retributiva
- Concepto de auditoría retributiva
- Contido de auditoría retributiva
- Valoración de postos de traballo
- Alcance da tutela administrativa e xudicial
- Protocolo de prevención de acoso sexual e por razón de sexo.

Inscribirse

O prazo de inscrición finaliza o 1 de xuño e as prazas son limitadas